



# SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK RAPORU

2023

# İçindekiler

## 01 Rapor Hakkında 3

## 02 Yönetim Kurulu Başkanı Mesajı 4

## 03 CEO Mesajı 5

## 04 Aksoy Hakkında 6

- Vizyon, Misyon 7
- Politikalar 7
- Değerlerimiz 7
- Grup Yapısı ve İştirakler 8
- Kilometre Taşları 9
- Perakende 11
- Elektrik 11
- Turizm 11
- Gayrimenkul 11
- Ticaret 11
- Güçlü Ekonomik Performans ve Pazar Payı 12

## 05 Kurumsal Yönetim ve İş Etiği 13

- Yönetim Kurulu 13
- Aksoy'da İş Etiği 13
- İş Etiği Kurallarımız 13
- Kriz ve Risk Yönetimi 14
- Bilgi Güvenliği ve Gizliliği 14
- Paydaşlarla İletişim 15
- Kurumsal Üyelikler ve Destekler 15

## 06 Aksoy'da Sürdürülebilirlik 16

- Sürdürülebilirlik Yaklaşımı 16
- Sürdürülebilirlik Odakları ve Hedeflerimiz 16
- Önceliklendirme Matrisi 16
- Öncelikli Sürdürülebilirlik Konuları 17
- Sürdürülebilirlik Yönetimi 17

## 07 Dünya 18

- Sorumlu Yatırımlar 18
- Ortaklık ve Portföy Yönetimi 18

## 08 Çevresel Sürdürülebilirlik 19

- Çevre Politikası 19
- Düşük Karbon Teknolojileri ve Yenilikçi Çözümler 20
- Atık Yönetimi ve Sıfır Atık 21
- Emisyon Yönetimi 21

## 09 İnsan ve Toplum 22

- Eşitlik, Çeşitlilik ve Kapsayıcılık 22
- Toplumsal Cinsiyet Eşitliği 22
- Çalışan Bağlılığı ve Refahı 23
- İyi Uygulama Örnekleri 24
- İş Sağlığı ve Güvenliği 27
- Sosyal Yatırım 28
- Shell & Turcas'ta Sosyal Yatırım 29
- Conrad İstanbul Bosphorus'ta Sosyal Yatırım 30

## 10 Gelecek 31

- Dijitalleşme ve Teknoloji 31
- Girişimcilik Ekosistemi 31
- Teknolojik Çözümler 31

## 11 Performans Göstergeleri 32



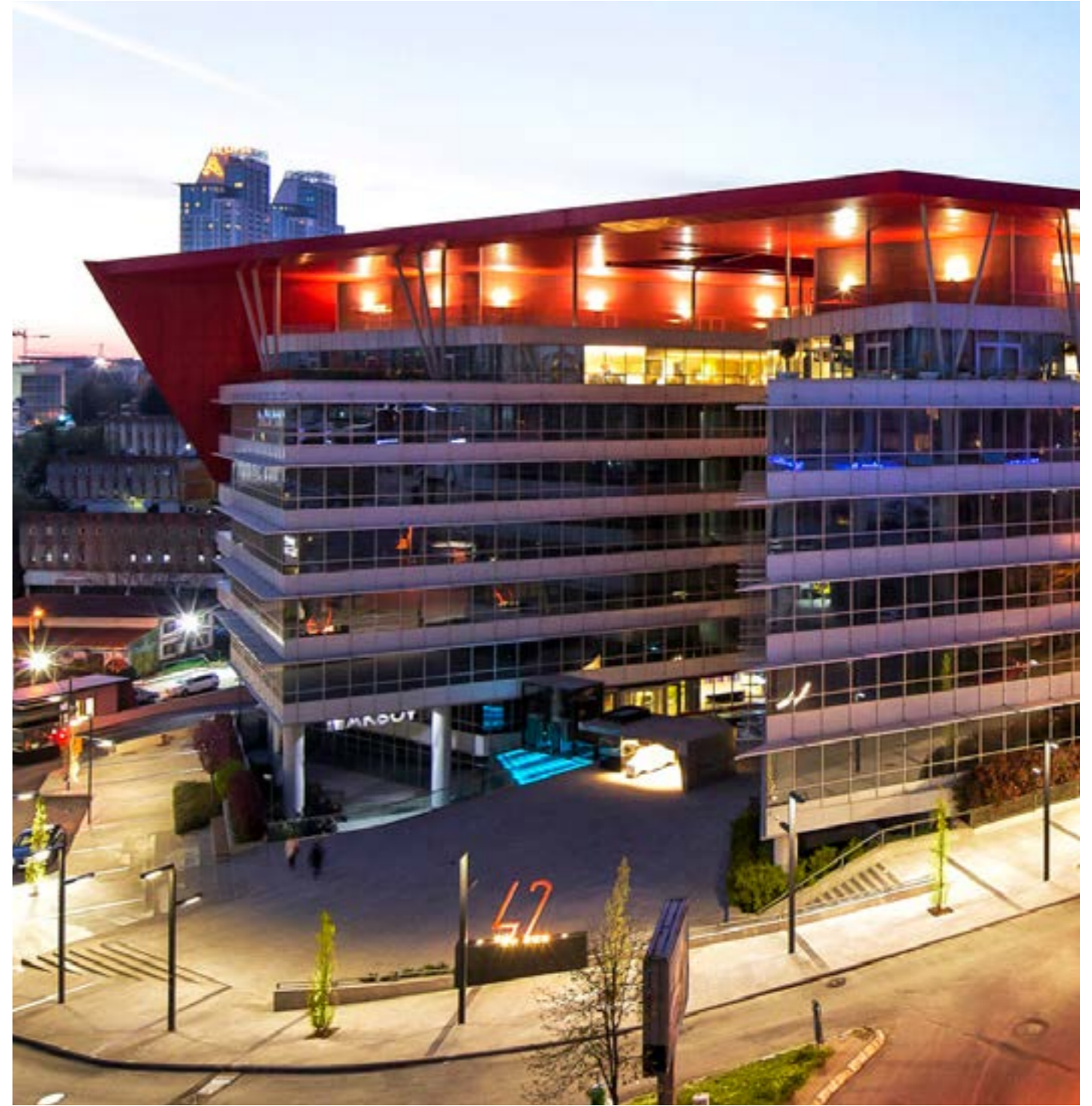
# Rapor Hakkında

Aksoy Girişimcilik Enerji ve Turizm A.Ş. ("Aksoy") olarak sürdürülebilirliğin iştiraklerimiz, paydaşlarımız ve çalışanlarımız için önemli olduğunun bilincindeyiz. Aksoy'da sürdürülebilirlik alanındaki çalışmalarımızı, hedeflerimizi geliştirmek ve ilgili bilgileri şeffaf bir şekilde açıklama konusunda kararlılığımızı göstermek üzere 2023 yılı Sürdürülebilirlik Raporumuzu tüm paydaşlarımıza sunuyoruz.

Raporumuz, Aksoy'un 2023 yılı çevre, sosyal ve yönetim (ÇSY) performansını kapsamaktadır. Rapor, Aksoy genelinde bu sürdürülebilirlik konularını daha iyi ölçmeye, izlemeye ve yönetmeye yönelik fırsatları belirlemesine de olanak tanımaktadır.

1 Ocak - 31 Aralık 2023 dönemini kapsayan raporda yer alan bilgiler, Aksoy'un faaliyetlerini temsil eden Aksoy Girişimcilik Enerji ve Turizm A.Ş. (Aksoy Girişimcilik), Aksoy International Dış Tic. A.Ş. (Aksoy International), Aksoy International Holding A.Ş., Turcas Petrol A.Ş. (Turcas) ve Yeditepe Beynelmillel Otelcilik Turizm ve Ticaret A.Ş. (Conrad İstanbul Bosphorus) yapılarının sürdürülebilir kalkınmayı desteklemek üzere çevre, sosyal, yönetim konularındaki stratejileri ve ilişkili faaliyetleriyle ilgili sınırlı bilgilerini içermektedir. Raporda "bağlı ortaklar" veya "iştirakler" ifade edildiğinde, aksi belirtilmedikçe, yukarıda belirtilen şirketlere atıfta bulunmaktadır. İkincisini yayımladığımız raporumuz, ÇSY performansımızla birlikte sürdürülebilirlik konusundaki gelecek planlarımızı, vizyonumuzu, hedeflerimizi ve Birleşmiş Milletler Sürdürülebilir Kalkınma Hedeflerine katkılarımızı içermektedir.

Rapor hakkındaki her türlü görüş ve önerinizi [info@aksoy.com](mailto:info@aksoy.com) adresine iletebilirsiniz.





# Yönetim Kurulu Başkanı Mesajı



**Erdal AKSOY**  
Yönetim Kurulu Başkanı

Değerli Paydaşlarımız,

2023 yılı, dünyada ekonomik ve toplumsal dönüşümün hız kazandığı bir yıl olarak hafızalarımızda yerini aldı. Dijital yenilikler, iklim krizinin derinleşen etkileri ve eşitlik, çeşitlilik, kapsayıcılık ilkelerinin önemi, şirketlerin sürdürülebilirlik yolculuğundaki sorumluluğunu yeniden tanımladı. Aksoy Holding olarak, bu değişim rüzgarının şekillendirdiği bir dönemde, çevreye, topluma ve etik değerlere olan bağlılığımızı daha da güçlendirdik.

Ülkemizde gerçekleşen genel seçimler, dövizdeki dalgalanmalar ve 6 Şubat'ta yaşanan büyük deprem felaketi hepimizi derinden etkiledi. Bu zor koşullara rağmen, Cumhuriyetimizin 100. yılını coşkuyla kutlamanın onurunu yaşadık. Atatürk'ün mirasına ve Cumhuriyetimizin temel değerlerine bağlılığımızla, Aksoy Holding olarak teknoloji, inovasyon ve sürdürülebilirlik alanlarında kendimizi sürekli geliştirerek geleceğe emin adımlarla ilerliyoruz. Finansal başarının, uzun vadeli sorumluluklarımızı yerine getirmediğimiz sürece yeterli olmayacağına inanıyoruz.

Bu anlayışla, faaliyet gösterdiğimiz sektörlerdeki tüm yatırımlarımızın çevresel etkilerini azaltıyor, toplumsal faydayı önceliklendiriyoruz. Alanında öncü olan tüm iştiraklerimizle birlikte Birleşmiş Milletler'in 2030 Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları doğrultusunda Çevre, Sosyal ve Yönetişim (ÇSY) alanında tüm paydaşlarımız için değer yaratmayı sürdürüyoruz. Önümüzdeki dönemde hayata geçireceğimiz yeni yatırımlarımızda da insan odaklı iş modellerini ve sürdürülebilirliği benimseme konusundaki kararlılığımızı koruyacağız.

Bu yıl yayımladığımız raporda küresel sürdürülebilirlik trendleriyle uyumlu olarak elde ettiğimiz kazanımlar ve geleceğe yönelik hedeflerimiz yer almaktadır. 46 yıllık yolculuğumuzda bize eşlik eden tüm paydaşlarımıza, hissedarlarımıza, Yönetim Kurulumuza ve çalışma arkadaşlarımıza en içten teşekkürlerimi sunuyorum.

Sevgi ve saygılarımla,



# CEO Mesajı



**Batu AKSOY**  
CEO ve Yönetim Kurulu Başkan Yardımcısı

Değerli Paydaşlarımız,

2023 yılı; küresel enerji talebinin artışı, jeopolitik gerilimler, iklim değişikliği, dijitalleşme ve endüstriyel dönüşüm hızının damga vurduğu önemli bir yıl oldu. Dünya genelinde sürdürülebilirlik, yalnızca çevresel bir sorumluluk değil, aynı zamanda ekonomik ve toplumsal kalkınmanın temel bir unsuru olarak ön plana çıkarken, Aksoy Holding olarak faaliyet gösterdiğimiz sektörlerde sürdürülebilirlik stratejilerimizi bu değişimlere uyumlu şekilde yeniden şekillendirdik. Sorumlu yatırımlar gerçekleştirmek ve sürdürülebilirliği süreçlerimize entegre etmek ajandamızda ilk sıralarda yer aldı.

Bu yıl, 6 Şubat 2023 tarihinde Kahramanmaraş merkezli yaşanan ve 11 ilimizi etkileyen deprem felaketinin ardından iştiraklerimiz, ortaklarımız, üyesi ve yöneticisi olduğumuz sivil toplum kuruluşları ile birlikte deprem felaketinin yaralarını sarmak için çalışmalarımızı tüm gayretimizle sürdürdük. Bu zorlu süreçte, dayanışmanın gücünü bir kez daha deneyimledik.

Cumhuriyetimizin 100. yılına denk gelen bu önemli dönemde, ülkemize ve paydaşlarımıza katma değer sağlamaya odaklandık. Gururla belirtmek isterim ki; her bir iştirakimiz, kendi alanında sürdürülebilirlik odaklı projeler geliştirerek, hem çevresel hem de toplumsal değer yaratma yolunda önemli adımlar attılar.

- Akaryakıt perakendesi ve madeni yağlar sektöründeki iştirakimiz Shell & Turcas bünyesindeki 1.170 değerli bayimiz ve 20.000'e yakın ön saha arkadaşlarımızla her gün 1 milyon misafirimizi ağırladık. TOGG ve iştiraki TRUGO ile ülke çapındaki Shell istasyonlarında kurulacak elektrikli araç hızlı şarj ünitelerine dair yapılan anlaşma vasıtasıyla Türkiye'nin dört bir noktasında elektrikli araçlara hizmet vermeye başladı. Ayrıca, birçok istasyonumuz ve bazı tesislerimizin elektrik tüketimini güneş enerjisinden karşılamak üzere çalışmalarımıza devam ediyoruz. Bununla birlikte; Shell & Turcas pek çok sosyal yatırım program ile de öne çıktı.

- Elektrik sektöründeki iştirakimiz RWE & Turcas bünyesinde ise, son teknolojiye göre inşa edilmiş 800 MW kurulu gücündeki Denizli Doğal Gaz Kombine Çevrim Elektrik Santralimiz, ülkemizin artan enerji talebinin karşılanmasındaki kritik rolünü sürdürüyor. Tam kapasiteyle üretimdeyken ülkemiz elektrik ihtiyacının yüzde 1'inden fazlasını karşılayabilen santralimiz yüzde 57 verimlilik oranı ve 2023 yılında gerçekleştirdiği 2,9 Milyar kWh elektrik üretimiyle Türkiye'nin en verimli doğal gaz santrallerinden birisi olmaya devam ediyor. Santralimiz bünyesinde iç tüketimini yenilenebilir enerjiden karşılayabilecek büyüklükte bir hibrit güneş enerjisi santrali kurmak adına başlattığımız çalışmalarımıza önem veriyoruz.

- Turizm sektöründeki amiral gemimiz Conrad İstanbul Bosphorus'un enerji ihtiyacını karşılamak için 2024 yılında Gümüşhane'nin Kelkit ilçesinde devreye alacağımız yaklaşık 5 MW kapasiteli güneş enerjisi santrali, otelimizin enerji bağımsızlığına katkı sağlayacak. Sürdürülebilir turizm anlayışımızı ve dijital pazarlama stratejilerimizi geliştireceğiz, bu alanda büyüme fırsatları görüyoruz. Conrad İstanbul Bosphorus, uluslararası anlamda aldığı birçok ödülün yanı sıra, 2022 yılında Küresel Sürdürülebilir Turizm Konseyi (GSTC) tarafından onaylanan Sürdürülebilir Turizm Sertifikası'na sahip ülkemizdeki ikinci otel olmayı başardı.

- Gayrimenkul sektöründeki büyük karma (turizm-gayrimenkul) yatırımımız The Ritz-Carlton Residences, Bodrum, hem ülkemizde hem de Bodrum özelinde nitelikli gayrimenkul ve turizm sektörlerinin gelişmesine, bunun yanı sıra ülkemizde turist başı döviz harcama miktarının yükselmesine katkı sağladı ve uzun süreli villa kiralama modelimiz vasıtasıyla da sağlamaya devam edecek.

- Global ayak izimizi artırmak ve faaliyetlerimize coğrafi çeşitlilik kazandırmak amacıyla Amerika'da tecrübeli ve prestijli gayrimenkul firmalarıyla, ilk olarak Florida'nın Jacksonville ve Miami şehirlerinde daha sonra da New York gibi farklı eyaletlerde yeni yatırımlara başladık. Toplam yatırım

büyüklüğü 800 Milyon Doları aşan Amerika'daki gayrimenkul yatırım ortaklıklarımızı çeşitlendirmeye ve yeni lokasyonlarda genişlemeye devam edeceğiz. Buradaki projelerimizde her zaman sorumlu yatırım perspektifinden ilerleyeceğiz ve küresel sürdürülebilirlik trendlerini takip edeceğiz.

Bugüne kadar elde ettiğimiz başarılar, güçlü bir takım ruhunun, ortak hedeflere odaklanmanın ve birlikte hareket etmenin meyvesidir. Her zaman daha iyisini yapma çabası içinde, hep birlikte büyüyerek daha büyük başarıları kucaklayacağız.

Değerlerimize bağlı bir şekilde büyümemizi sürdürürken, imza attığımız kıymetli projelerde bize destek olan tüm paydaşlarımıza, çalışma arkadaşlarımıza ve iş ortaklarımıza gönülden teşekkür ederim.

Sevgi ve saygılarımla,



Rapor Hakkında	Yönetim Kurulu Başkanı Mesajı	CEO Mesajı	<b>Aksoy Hakkında</b>	Kurumsal Yönetim ve İş Etiği	Aksoy'da Sürdürülebilirlik	Dünya	Çevresel Sürdürülebilirlik	İnsan ve Toplum	Gelecek	Performans Göstergeleri
----------------	-------------------------------	------------	-----------------------	------------------------------	----------------------------	-------	----------------------------	-----------------	---------	-------------------------

# Aksoy Hakkında

1978 yılında kurulan Aksoy Holding, Perakende, Elektrik, Turizm, Gayrimenkul ve Ticaret olmak üzere çeşitlendirilmiş ve seçkin portföyüyle 5 sektörde faaliyet göstermektedir.

Perakende	Elektrik	Turizm	Gayrimenkul	Ticaret
Aksoy Holding'in Perakende sektöründeki amiral gemisi, bağlı ortaklığı Turcas Petrol (BIST:TRCAS) vasıtasıyla 2006 yılında Shell ile ortak girişim şirketi olarak kurduğu Shell & Turcas Petrol A.Ş.'dir. Shell & Turcas, ülke genelindeki 1.170 adet Shell markalı istasyonuyla (2023 yıl sonu itibarıyla) perakende akaryakıt satışlarında Türkiye pazar lideri konumundadır.	Aksoy Holding'in Elektrik alanındaki iştiraki, yine bağlı ortaklığı Turcas Petrol vasıtasıyla Alman/Avrupa enerji devi RWE ile kurduğu ortak girişim şirketi RWE & Turcas Güney Elektrik Üretim A.Ş.'dir. RWE & Turcas bünyesindeki 800 MW kurulu güce sahip Denizli Doğal Gaz Kombine Çevrim Elektrik Santrali (%57 verimlilik oranıyla) Türkiye'deki en verimli doğal gaz santrallerinden birisidir.	Aksoy Holding, turizm sektöründeki başarısını, Conrad İstanbul Bosphorus'un yanı sıra yakın zamanda tamamladığı ultra lüks konut ve konaklama imkânı sunan The Ritz-Carlton Residences, Bodrum ile devam ettirmektedir. Her iki tesis de yerel ve uluslararası kategorilerde birçok prestijli ödüle layık görülmüştür.	Aksoy Holding, büyüme ve coğrafi çeşitlilik stratejisi doğrultusunda, ABD odaklı küresel gayrimenkul ve otelcilik projelerine yatırım yapmak üzere 2022 yılında %100 bağlı ortaklığı Aksoy International Holding A.Ş. kurulmuştur.	Aksoy Holding, büyüme ve genişleme stratejisi doğrultusunda Orta Doğu'daki üst düzey madeni yağ markalarının tek makro distribütörlüğünü yapmaktadır. Aksoy Holding Uluslararası Ticaret iş kolu altında faaliyet gösteren Teknolojik Çözümler departmanı da havacılık, güvenlik ve savunma sektörlerine yönelik yüksek teknoloji ve know-how içeren ürünlerin küresel satış ve temsilciliğini yapmaktadır. Tüm bu faaliyetler Aksoy International tarafından yürütülmektedir.

	Perakende	Elektrik	Turizm	Gayrimenkul	Ticaret
Bağlı ortaklıklar/İştirakler	• Turcas Petrol A.Ş. (BIST:TRCAS Bloomberg: TRCAS.TI Reuters: TRCAS.IS)		• Yeditepe Beynelmielel Otelcilik Turizm ve Ticaret A.Ş. (Conrad İstanbul Bosphorus)	• Aksoy International Holding A.Ş. • Aksoy Girişimcilik Enerji ve Turizm A.Ş. (The Ritz-Carlton Residences, Bodrum)	• Aksoy International Dış Ticaret A.Ş.

## Aksoy Girişimcilik ve Bağlı Ortaklıklar Çalışan Sayıları

Aksoy Girişimcilik Enerji ve Turizm A.Ş.	29
Aksoy International Dış Tic. A.Ş.	3
Turcas Petrol A.Ş.	42
Yeditepe Beynelmielel Otelcilik Turizm ve Ticaret A.Ş. (Conrad İstanbul Bosphorus)	337

## Ortaklık Yapısı (31/12/2023 itibarıyla)

Adı - Soyadı - Ünvanı	Sermaye Miktarı (TL)	Oran (%)
Saffet Batu Aksoy	243.575.547	34,8
Banu Aksoy	243.575.547	34,8
Erdal Aksoy	204.587.996	29,2
Aksoy International Dış Ticaret A.Ş.	5.433.279	0,8
Ayşe Belkıs Aksoy	2.827.631	0,4
<b>Toplam</b>	<b>700.000.000</b>	<b>100</b>



Rapor Hakkında	Yönetim Kurulu Başkanı Mesajı	CEO Mesajı	<b>Aksoy Hakkında</b>	Kurumsal Yönetim ve İş Etiği	Aksoy'da Sürdürülebilirlik	Dünya	Çevresel Sürdürülebilirlik	İnsan ve Toplum	Gelecek	Performans Göstergeleri
----------------	-------------------------------	------------	-----------------------	------------------------------	----------------------------	-------	----------------------------	-----------------	---------	-------------------------

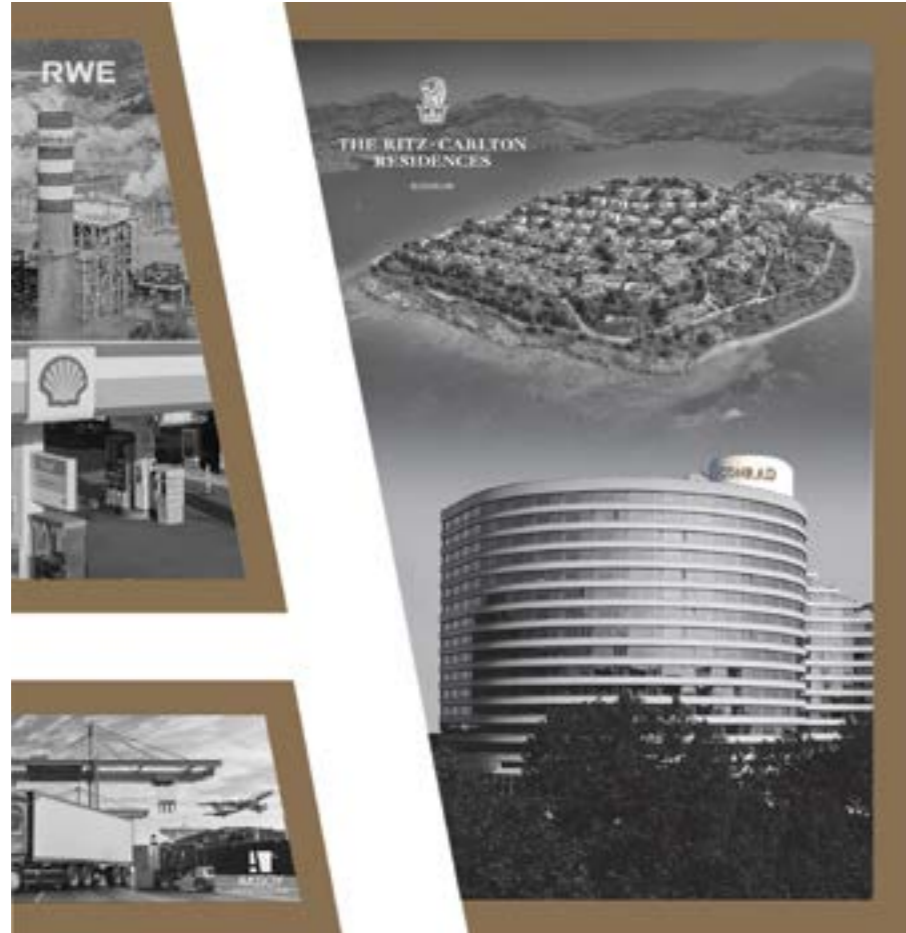
## Vizyon ve Misyon

İşimizin, ortaklarımızın ve çalışanlarımızın değerini koruyarak ülkemize, dünyamıza ve geleceğimize daha fazla değer kazandırmak için çalışıyoruz. Amacımız, faaliyetlerimizle topluma daha fazla fayda sağlamak, kurduğumuz ortaklıklarımızla daima yenilikçi ve öncüdür. Sahip olduğumuz vizyon ve değerler, hissedarlarımız, çalışanlarımız ve paydaşlarımızla birlikte, başarıya doğru yolculuğumuzu sürdürürken pusulamız oluyor.

Aksoy Holding olarak, farklı sektörlerdeki küresel ortaklarımızla; yatırım, üretim, imalat, ihracat, hizmet, perakende, dağıtım, ticaret ve Kurumsal Sosyal Sorumluluk (KSS) faaliyetlerimizi sürdürmeye devam ediyoruz.

**Aksoy'un vizyonu;** sektörel ve coğrafi olarak çeşitlendirilmiş portföyü ile Türkiye'nin en beğenilen ve sürekli değer yaratan global şirketlerinden birisi olmaktır.

**Aksoy'un misyonu;** perakende, elektrik, turizm, gayrimenkul ve ticaret sektörlerinde faaliyet gösteren iştirakleri, nitelikli insan kaynağı, girişimci-yatırımcı kimliği ve çevik-dinamik-yenilikçi yönetim anlayışı ile her daim ülke ekonomisine, şirket hissedar ve paydaşlarına değer yaratmaktır.



## Değerlerimiz



### Sürdürülebilirlik

Finansal yatırımlarımızı çevresel, sosyal ve yönetim (ESG) ilkelerini dikkate alarak gerçekleştirir, ülkeye ve topluma değer katmayı önceliklendirir, çevreye ve insana saygı duyar, sürekli iyileştirme ve öğrenme ile sürdürülebilir başarıyı hedefleriz.



### Girişimcilik

Sektöründe lider ortaklarımız ile birlikte çeşitlendirilmiş ve hibrit portföyümüzün tüm noktalarında büyümeyi hedefler, zorluklar karşısında pes etmeden değişen ve gelişen koşullara uyum sağlar ve yenilikçi fikirlerimizle globalleşmeye giden yolda var gücümüzle çalışırız.



### İş Birliği

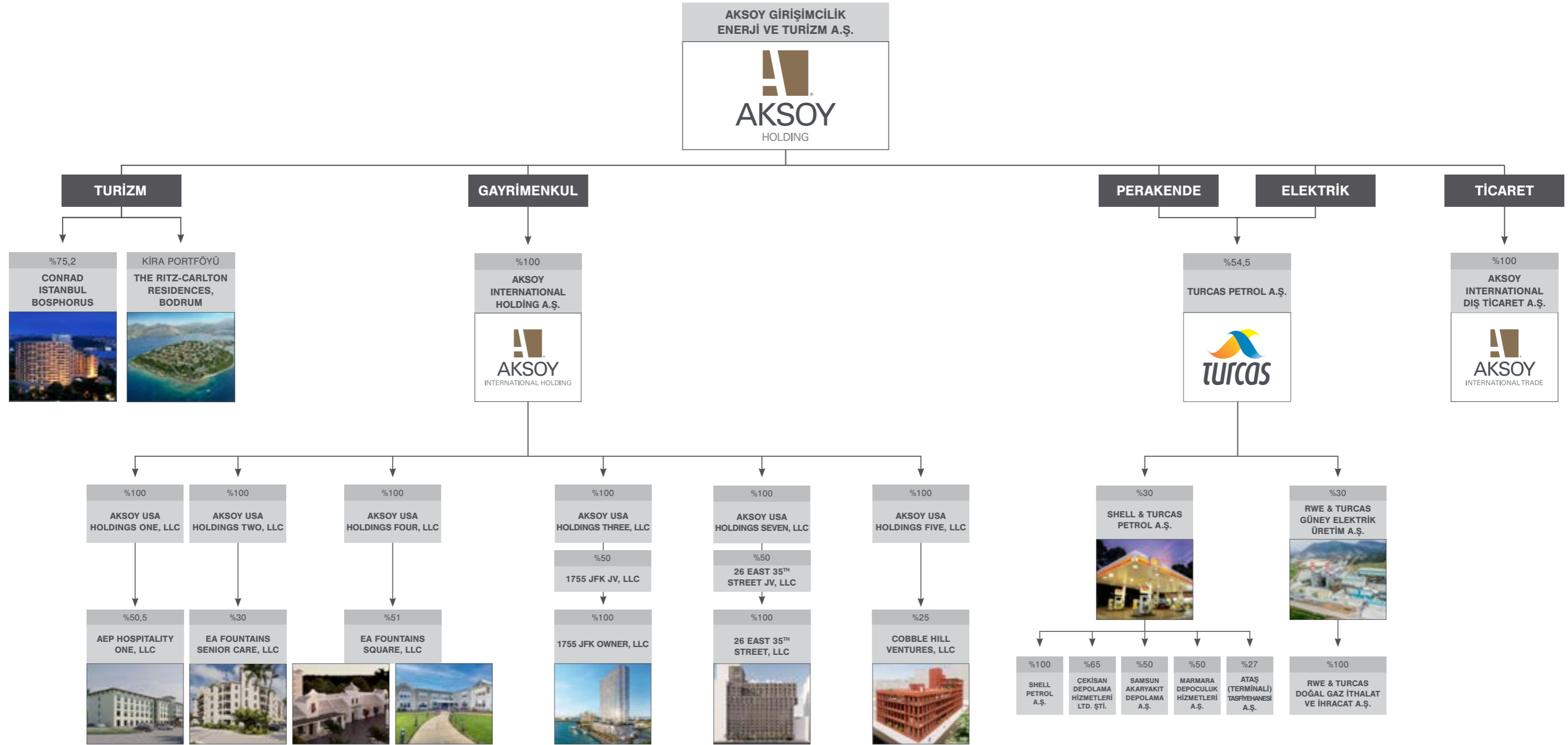
Eşit fırsatlara, katılımcılığa ve birlikte üretmeye inanır ve birlikte başarmanın heyecanını taşır, ilham verici işlere imza atarız.



### Saygınlık

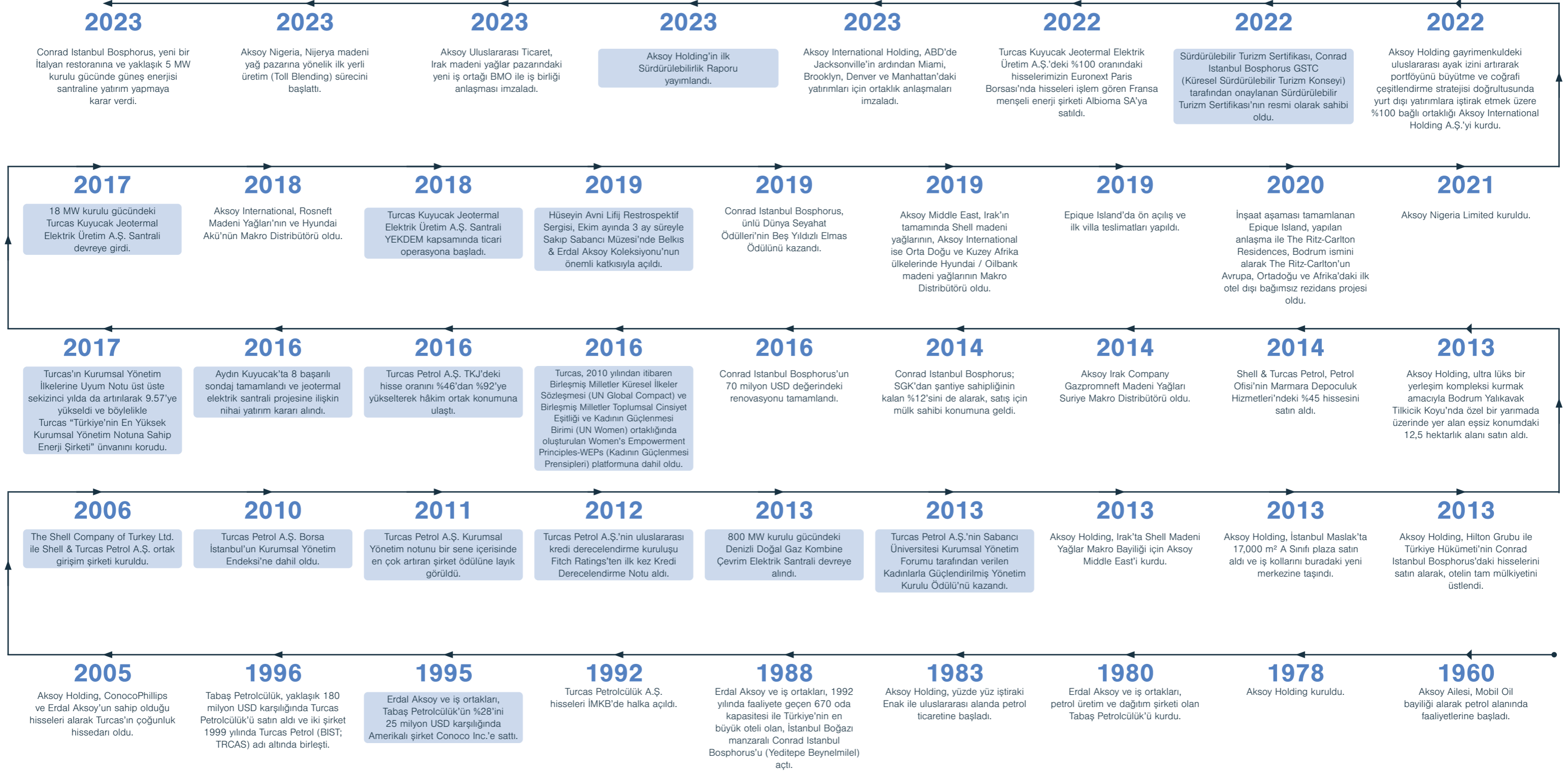
İş kollarımızda en yüksek etik davranış ve kurumsal yönetim standartlarına uygun davranır, tüm faaliyetlerimizde alanında küresel lider oyuncularla ortaklıklar geliştirmek köklü geleneğimizdir. Güçlü iş birliklerimizle ülkemize, topluma, şirket hissedar ve paydaşlarına değer yaratmayı hedefleriz.

## Grup Yapısı ve İştirakler





## Kilometre Taşları



Rapor Hakkında	Yönetim Kurulu Başkanı Mesajı	CEO Mesajı	<b>Aksoy Hakkında</b>	Kurumsal Yönetim ve İş Etiği	Aksoy'da Sürdürülebilirlik	Dünya	Çevresel Sürdürülebilirlik	İnsan ve Toplum	Gelecek	Performans Göstergeleri
----------------	-------------------------------	------------	-----------------------	------------------------------	----------------------------	-------	----------------------------	-----------------	---------	-------------------------

#### Perakende (Akaryakıt & Madeni Yağlar)

İştirakleri / Bağlı Ortaklıkları	Doğrudan Ortaklık (%)	Dolaylı Ortaklık (%)	Toplam Doğrudan Ortaklık ve Dolaylı Ortaklık (%)
Turcas Petrol A.Ş. (BIST:TRCAS)*	54,45		54,45
Shell & Turcas Petrol A.Ş.	-	16,34	16,34
Shell Petrol A.Ş.	-	16,34	16,34
Çekisan Depolama Hizmetleri Ltd. Şti.	-	10,62	10,62
Samsun Akaryakıt Depolama A.Ş.	-	8,17	8,17
ATAŞ Anadolu Tasfiyehanesi A.Ş.	-	7,13	7,13
Marmara Depoculuk Hizmetleri A.Ş.	-	8,17	8,17

#### Elektrik

İştirakleri / Bağlı Ortaklıkları	Doğrudan Ortaklık (%)	Dolaylı Ortaklık (%)	Toplam Doğrudan Ortaklık ve Dolaylı Ortaklık (%)
RWE & Turcas Güney Elektrik Üretim A.Ş.	-	16,34	16,34
RWE & Turcas Doğal Gaz İthalat ve İhracat A.Ş.	-	16,34	16,34

#### Turizm

İştirakleri / Bağlı Ortaklıkları	Doğrudan Ortaklık (%)	Dolaylı Ortaklık (%)	Toplam Doğrudan Ortaklık ve Dolaylı Ortaklık (%)
Yeditepe Beynelmillel Otelcilik Turizm ve Ticaret A.Ş. (Conrad İstanbul Bosphorus)	75,20	-	75,20

#### Gayrimenkul

İştirakleri / Bağlı Ortaklıkları	Doğrudan Ortaklık (%)	Dolaylı Ortaklık (%)	Toplam Doğrudan Ortaklık ve Dolaylı Ortaklık (%)
Aksoy Girişimcilik Enerji ve Turizm A.Ş. (The Ritz-Carlton Residences, Bodrum)	100,00	-	100,00
Aksoy International Holding A.Ş.	100,00	-	100,00
Aksoy USA Holdings One, LLC	-	100,00	100,00
AEP Hospitality One, LLC	-	50,50	50,50
Aksoy USA Holdings Two, LLC	-	100,00	100,00
EA Fountains Senior Care, LLC	-	30,00	30,00
Aksoy USA Holdings Three, LLC	-	100,00	100,00
1755 JFK JV, LLC	-	50,00	50,00
1755 JFK Owner, LLC	-	50,00	50,00
1755 JFK Lessee, LLC	-	50,00	50,00
Aksoy USA Holdings Four, LLC	-	100,00	100,00
EA Faountains Square, LLC	-	51,00	51,00
Aksoy USA Holdings Five, LLC	-	100,00	100,00
Cobble Hill Development Ventures, LLC	-	25,00	25,00
Aksoy USA Holdings Seven, LLC	-	100,00	100,00
26 East 35 <sup>th</sup> Street JV, LLC	-	50,00	50,00
26 East 35 <sup>th</sup> Street, LLC	-	50,00	50,00
Aksoy Europe Investment & Finance BV	98,00	-	98,00

#### Ticaret

İştirakleri / Bağlı Ortaklıkları	Doğrudan Ortaklık (%)	Dolaylı Ortaklık (%)	Toplam Doğrudan Ortaklık ve Dolaylı Ortaklık (%)
Aksoy International Dış Ticaret A.Ş.	100,00	-	100,00

\* Hisseler Borsa İstanbul'da (BIST) işlem görmektedir.

Rapor Hakkında	Yönetim Kurulu Başkanı Mesajı	CEO Mesajı	<b>Aksoy Hakkında</b>	Kurumsal Yönetim ve İş Etiği	Aksoy'da Sürdürülebilirlik	Dünya	Çevresel Sürdürülebilirlik	İnsan ve Toplum	Gelecek	Performans Göstergeleri
----------------	-------------------------------	------------	-----------------------	------------------------------	----------------------------	-------	----------------------------	-----------------	---------	-------------------------

## Perakende



Aksoy Holding'in Perakende sektöründeki amiral gemisi, bağlı ortaklığı Turcas Petrol (Turcas) vasıtasıyla 2006 yılında Shell ile ortak girişim şirketi olarak kurduğu Shell & Turcas Petrol A.Ş.'dir (Shell & Turcas). Shell & Turcas, Türkiye çapında 1.170 civarındaki akaryakıt istasyonu ile günlük 1 milyon misafire hizmet vermektedir. 2023 yılında gerçekleştirdiği 245,9 Milyar TL cirosu ile bugün sektörün ve Türkiye'nin en büyük şirketlerinden biridir. EPDK verilerine göre istasyonlardan direkt yapılan akaryakıt satışlarında %21,5 (Otomotiv Yakıtları) ve filo satışlarında da %28,9 ile her iki kategorideki pazar liderliğini güçlü bir şekilde sürdürmektedir. Shell & Turcas akaryakıt pazarındaki güçlü konumunu korurken istasyon başına sektör ortalamasının 2,5 kat üzerinde satış yaparak verimli bir operasyon yürütmektedir. Shell & Turcas'ın Akdeniz'deki en büyük madeni yağ ve gres üretim tesisi olan Derince'deki üretim tesisinde akaryakıt depolama ve dolumu ile madeni yağ harmanlama, gres üretimi ve liman işletmeciliği faaliyetleri yürütülmektedir. Tesis, 2023 yılında rekor seviyedeki 170 milyon litrelik toplam satışının 37 milyon litresini ihracat olarak gerçekleştirmiştir. Shell & Turcas, bölgesel madeni yağ üretim üssü konumundaki Derince Madeni Yağ ve Gres Üretim Tesisinden, hem iç pazara satış yapmış hem de Arjantin'den Suudi Arabistan'a, Amerika Birleşik Devletleri'nden Hollanda'ya toplam 71 ülkeye direkt olmak üzere 86 ülkeye indirekt olarak ihraç etmiştir.

## Elektrik



Aksoy Holding'in Elektrik alanındaki iştiraki, yine bağlı ortaklığı Turcas Petrol vasıtasıyla Alman/Avrupa enerji devi RWE ile kurduğu ortak girişim şirketi RWE & Turcas Güney Elektrik Üretim A.Ş.'dir (RWE & Turcas). RWE & Turcas bünyesindeki 800 MW kurulu güce sahip Denizli Doğal Gaz Kombine Çevrim Elektrik Santrali 2013 yılında devreye girmiştir. Son teknolojiye göre inşa edilmiş olan Denizli Santrali (%57 verimlilik oranıyla) Türkiye'deki en verimli doğal gaz santrallerinden birisidir.

## Turizm



Conrad Istanbul Bosphorus (Yeditepe Beynelmillel Otelcilik Turizm ve Ticaret A.Ş.), Aksoy Holding'in Turizm sektöründeki en önemli yatırımdır.

1988 yılında kurulan ve 1992 yılında faaliyete geçen Conrad Istanbul Bosphorus, 31 yıldır ulusal ve uluslararası kategorilerde turizmin en prestijli ödülleri sahibi oldu. Dünya Seyahat Ödüllerinde 10 senedir farklı kategorilerde ödüller alan Otel, son 3 senedir "Türkiye'nin Önde Gelen Konferans Otel", "Türkiye'nin Önde Gelen İş Otel" ve "Avrupa'nın Önde Gelen Şehir Otel" olarak seçildi. Ayrıca, 2020 ve 2022 yıllarında Seven Stars Lüks Konaklama ve Yaşam Tarzı Ödüllerinde Otel & Resort kategorisinde aldıkları "Mükemmellik Mührü" gibi birçok önemli ödüle de sahiptir.

2022 yılında, Conrad Istanbul Bosphorus, Küresel Sürdürülebilir Turizm Konseyi (GSTC) tarafından onaylanan Sürdürülebilir Turizm Sertifikası'nın resmi olarak sahibi olmuştur.

## Gayrimenkul



Konut ve ticari gayrimenkul geliştirme alanında Türkiye'nin önde gelen şirketlerinden biri haline gelen Aksoy Holding, uzun vadeli gelir kazandıracak yeni yatırımlarla yerel ve küresel ölçekte portföyünü genişletmeyi planlamaktadır.

Aksoy Holding'in Gayrimenkul sektöründeki başlıca faaliyetleri aşağıda sıralanmıştır:

- Aksoy Holding'in ticari ve endüstriyel mülkleri Aksoy Taşınmaz Yatırımları A.Ş. bünyesindedir. Şirket, İstanbul Maslak'ta bulunan Aksoy Plaza ve farklı şehirlerdeki 5 adet akaryakıt istasyonlarından oluşan seçkin bir portföyü yönetmektedir.

- Aksoy Holding inşaat sektöründe birçok başarılı projeyi 2000'li yılların başı itibarıyla gerek yatırımcı gerekse de yatırımcı müteahhit, ana müteahhit veya ortak ana yüklenici olarak hayata geçirmiştir. Bunlar; İstanbul ve Bodrum'da çeşitli konut, otel ve ticari gayrimenkul yatırımları, Azerbaycan'da ölçekli bir hastane ve çeşitli altyapı inşaatları, Aydın ve Denizli'de iki enerji santrali olarak sıralanabilir.

- Aksoy Holding'in imza niteliğindeki yatırımı The Ritz-Carlton Residences, Bodrum olmuştur. Holding, 2013 yılında Bodrum'daki ultra lüks konut ve turizm sektörüne giriş yaparak gayrimenkul yatırımlarını genişletmiştir. The Ritz-Carlton Residences, Bodrum, The Ritz-Carlton'un Avrupa, Ortadoğu ve Afrika'daki ilk bağımsız (herhangi bir otel bloğu ile ilişkili olmayan) rezidans projesi olmuştur.

- Aksoy Holding gayrimenkuldeki uluslararası ayak izini artırarak portföyünü büyütme ve coğrafi çeşitlendirme stratejisi doğrultusunda yurt dışı yatırımlara iştirak etmek üzere 2022 yılında %100 bağlı ortaklığı Aksoy International Holding A.Ş.'yi kurmuştur. Aksoy International Holding, Amerika'da pandemi sonrası iç göç alma oranı en yüksek eyaletlerden Florida, Jacksonville, New York, Manhattan ve Miami şehirlerine odaklı gayrimenkul ve turizm yatırımları gerçekleştirmektedir. Bunu takiben Amerika'nın başka eyaletlerinde de ilave yatırım fırsatları değerlendirilmektedir.

## Ticaret



Madeni yağ dağıtımı, kuruluşundan bu yana Aksoy Holding'in ticaret faaliyetlerinin merkezinde yer almaktadır ve Holding bu alanda köklü bir geçmişe sahiptir. Aksoy Holding, birçok madeni yağ markasının Ortadoğu ve Kuzey Afrika'da satışını gerçekleştirmektedir. Aynı zamanda yine Ticaret iş kolu altında faaliyet gösteren Teknolojik Çözümler Departmanı da havacılık, güvenlik ve savunma sektörlerine yönelik yüksek teknoloji ve know-how içeren ürünlerin küresel satış ve temsilciliğini yapmaktadır.

Aksoy Holding, sürdürülebilir yatırımlarında uluslararası standartları uygulayan ve dünyanın her yerinde güçlü ortaklıklar kurarak farklılaşmayı amaçlayan bir küresel girişimcilik şirketi olmayı da hedeflemektedir.

Farklı coğrafyalarda ve sektörlerde istikrarlı bir yatırım performansına sahip olan Aksoy, şeffaflık, iş birliği, inovasyon ve güven esaslarına dayalı güçlü ve sürdürülebilir girişimler yaratma amacıyla benzersiz bir tematik yatırım stratejisi ve değer yaratma yaklaşımı benimsemiştir. Aksoy Holding, küresel ölçekte faaliyetlerini genişletmek için yeni fırsatlar ve ortaklıklar geliştirmek için çalışmalarına devam etmektedir.

Aksoy; Türkiye ile birlikte başta Azerbaycan, Irak ve Romanya olmak üzere 3 kıtada faaliyet göstermektedir.



## Güçlü Ekonomik Performans ve Pazar Payı

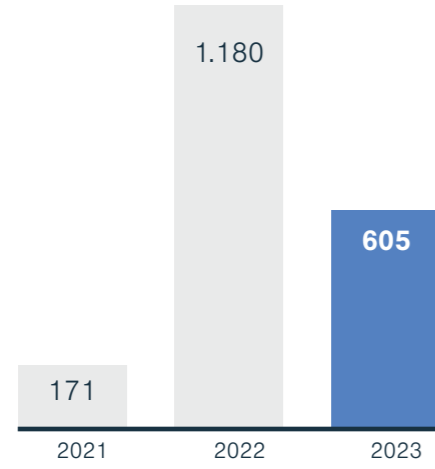
Güçlü ekonomik performans ve pazar payı, bir şirketin sürdürülebilirlik yolculuğunda önemli bir rol oynamaktadır. Bu hedeflere ulaşan şirketler, daha güçlü bir finansal yapıya sahip olmakta, yatırımcılar için daha cazip olmakta ve yeni fırsatlara erişme konusunda daha avantajlı konumda bulunmaktadır.

Aksoy olarak ekonomik performansını sürdürmenin, sürekli büyüme için hayati önem taşıdığına bilincindeyiz. İş stratejimizin temelindeki çeşitlendirme yaklaşımımız ve girişimci yapımızla pazardaki güçlü yerimizi korumak ve ekonomik performansımızı güçlendirmek için çalışıyoruz.

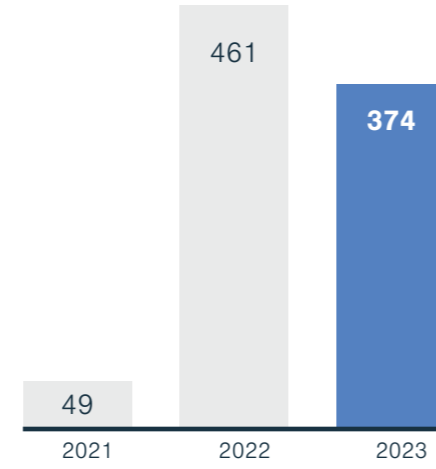
Başarı için ekonomik performansımızın yanı sıra paydaşlarımız için değer yaratmayı da işimizin temeli olarak görüyoruz. Bu doğrultuda güçlü ortaklıklar geliştirmeye ve ortaklarımız için değer yaratmaya devam ederken finansal açıdan istikrarlı bir ekosistem oluşturmayı ve iyi bir ekonomik performansını sürdürmek için çalışıyoruz.

2023 yılında güçlü ortaklıklarımızla hayata geçirdiğimiz yatırımlarımız, hibrit ve çeşitlendirilmiş portföy yapımız, ekonomik anlamda avantajlı bir konuma sahip olmamızı ve güçlü bir finansal performans göstermemizi sağladı. Raporlama dönemi boyunca 1.939.847.930 TL gelir elde ettik. Ekonomik performansımızın özeti aşağıda sunulmaktadır:

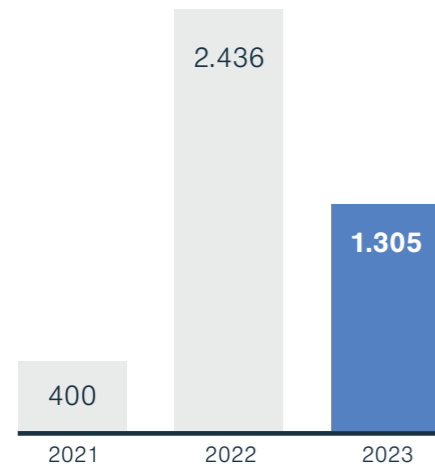
Özkaynak Yöntemiyle Değerlenen Yatırımların Kârındaki Paylar (Milyon TL)



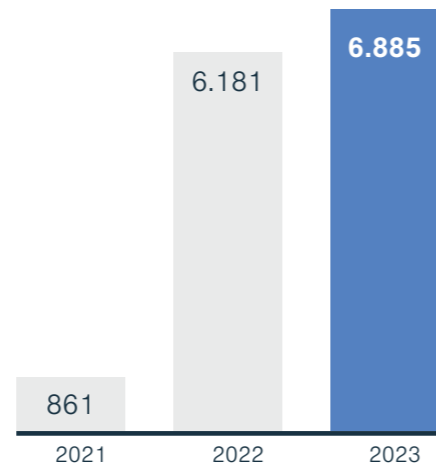
Yatırım Faaliyetlerinden Gelirler / Giderler (Milyon TL)



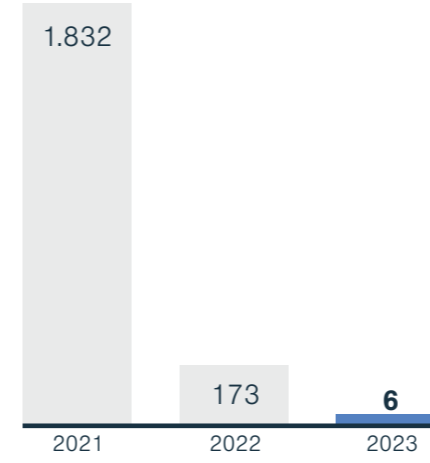
Finansman Geliri/Gideri Öncesi Faaliyet Kârı/Zararı (Milyon TL)



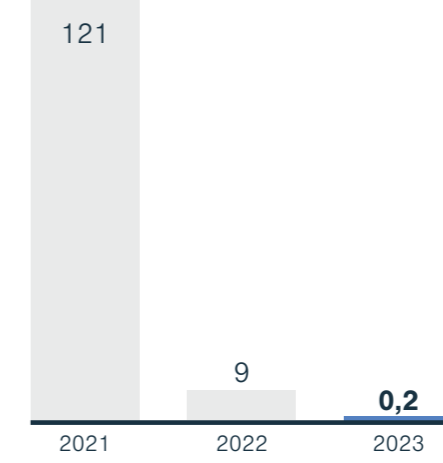
Özkaynak Yöntemiyle Değerlenen Yatırımlar (Milyon TL)



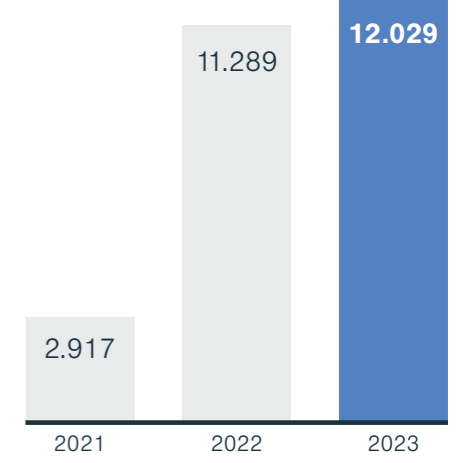
Net Borç (Milyon TL)



Net Borç (Milyon EUR)



Aktif Büyüklüğü (Milyon TL)



2022 ve 2023 yıllarına ilişkin rakamlar, TMS29 (yüksek enflasyonlu ekonomilerde finansal raporlama) mevzuat çerçevesinde enflasyon muhasebesine göre düzeltilmiş verileri göstermektedir.

Aksoy bünyesinde kamuya açık bir vergi stratejimiz bulunmamaktadır. Tüm gelir ve giderlerin şeffaflıkla ve usulüne uygun bir şekilde beyan edilip, vergi beyannamelerinde gösterilmesi ve herhangi bir vergi riski oluşturmadan doğru beyanla ve zamanında tüm vergilerin ödenmesi sağlanmaktadır. Vergi süreçleri, CEO ve Yönetim Kurulu seviyesinde onaylanmaktadır.

İç denetim kapsamında bağımsız denetim firmasından hizmet alınmaktadır. Vergi ve Muhasebe uygulamaları da iç denetim kapsamında denetlenmektedir. İlgili rapor kapsamında belirlenen bulgular değerlendirilerek süreç iyileştirmeleri ve geliştirmeler yapılmakta ve bu sayede riskler minimize edilmektedir.

Rapor Hakkında	Yönetim Kurulu Başkanı Mesajı	CEO Mesajı	Aksoy Hakkında	<b>Kurumsal Yönetim ve İş Etiği</b>	Aksoy'da Sürdürülebilirlik	Dünya	Çevresel Sürdürülebilirlik	İnsan ve Toplum	Gelecek	Performans Göstergeleri
----------------	-------------------------------	------------	----------------	-------------------------------------	----------------------------	-------	----------------------------	-----------------	---------	-------------------------

# Kurumsal Yönetim ve İş Etiği

Kurumsal yönetim ve iş etiği, Aksoy Holding'in sürdürülebilirliğe olan bağlılığının temel direkleridir. Güçlü bir etik temelle birlikte sorumlu ve şeffaf kurumsal yönetimin, paydaşlar arasında güveni geliştirmek, uzun vadeli sürdürülebilirliği sağlamak ve sürdürülebilir iş uygulamalarını teşvik etmek için gerekli olduğunun farkındayız.

Yönetişim yapımız, en yüksek hesap verebilirlik, şeffaflık ve etik davranış standartlarını destekleyecek şekilde tasarlanmıştır. Yönetim Kurulumuz stratejik gözetim ve karar alma sorumluluğunu taşır. Aynı zamanda başta kritik konular olmak üzere şirketin geleceğini etkileyecek kararlarda yol gösterici olma fonksiyonuna sahiptir.

Yönetim Kurulumuz, kurumsal yönetim konularında çok yönlü bir bakış açısı sağlamak için farklı geçmişlere, uzmanlıklara ve deneyimlere sahip kişilerden oluşur. Aksoy Holding Yönetim Kurulu üyelerinin mesleki deneyim ve yetkinlikleriyle beraber detaylı özgeçmişleri internet sitemizde paylaşılmaktadır.

## Yönetim Kurulu

Batu AKSOY CEO & Başkan Yardımcısı	Erdal AKSOY Kurucu Başkan	Banu AKSOY Başkan Yardımcısı
2010 yılı itibarıyla şirketin CEO ve Yönetim Kurulu Başkan Yardımcısıdır.  Aksoy Holding'in başlıca iştirakleri arasında Batu Aksoy'un da Yönetim Kurullarında Başkan, Başkan Yardımcısı veya Üye sıfatıyla aktif rol üstlendiği Aksoy Girişimcilik Enerji ve Turizm A.Ş., Turcas Petrol A.Ş., Shell & Turcas Petrol A.Ş., RWE & Turcas Güney Elektrik Üretim A.Ş., Conrad İstanbul Bosphorus Oteli (Yeditepe Beynelmillel Otelcilik Turizm ve Ticaret A.Ş.), The Ritz-Carlton Residences, Bodrum, Aksoy International Holding A.Ş. ve Aksoy International Dış Ticaret A.Ş. bulunmaktadır.	1978 yılından bu yana Aksoy Holding A.Ş.'nin Kurucu Yönetim Kurulu Başkanlığını yürüten Erdal Aksoy, aynı zamanda bağlı ortaklıklar Turcas Petrol A.Ş., Aksoy Taşınmaz Yatırımları A.Ş. ve Aksoy International Dış Ticaret A.Ş.'nin Yönetim Kurulu Başkanı, Yeditepe Beynelmillel Otelcilik Turizm ve Ticaret A.Ş.'nin (Conrad İstanbul Bosphorus) Yönetim Kurulu Başkan Vekili, The Ritz-Carlton Residences, Bodrum'un Yönetim Kurulu Üyesidir. Erdal Aksoy grup içi iştiraklerden Shell & Turcas Petrol A.Ş.'nin de Kurucu Yönetim Kurulu Üyesidir.	Banu Aksoy, Aksoy Holding ve bağlı ortaklıkları; Turcas Petrol A.Ş. Yönetim Kurulu Başkan Vekili, Conrad İstanbul Bosphorus, The Ritz-Carlton Residences, Bodrum, Aksoy Taşınmaz Yatırımları A.Ş., Aksoy International Holding A.Ş., Aksoy International Dış Ticaret A.Ş. ve Shell Petrol A.Ş. Yönetim Kurulu Üyesidir.



Yönetim Kurulu'na bağlı bir İcra Komitesi bulunmaktadır. Yönetim Kurulu Başkanı, İcra Komitesi üyesidir. Yönetim Kurulu Başkanı Erdal Aksoy, Batu Aksoy ve Banu Aksoy ile birlikte hakim ortak konumunda olduğundan yönetimde söz sahibidir. İcra Komitesi aylık olarak toplanmaktadır.

<p><i>Turcas'ta, kurumsal yönetim uygulamalarının şirket içinde sürdürülmesi ve bu ilkelerin devamlılığının geliştirilmesi ve iyileştirilmesi konusuna büyük önem verilmektedir. Tüm karar verme süreçleri ve çalışmalar kurumsal yönetim ilkeleri doğrultusunda yönetilmektedir. İş süreçlerinde; hesap verebilirlik, sorumluluk, açıklık, şeffaflık ve eşitlik ilkelerine dayalı bir yönetim anlayışı izliyoruz.</i></p> <p><i>Turcas'ın Kurumsal Yönetim Derecelendirme Notu, Sermaye Piyasası Kurulu (SPK) tarafından yetkilendirilen firma olan Kobirate tarafından yapılan derecelendirme neticesinde; 9,65 (10 üzerinden) olarak belirlenmiştir.</i></p>
---

### Yönetim Kurulu Üyeleri, Üst Düzey Yöneticiler ve İdari Sorumluluğu Bulunan Yöneticilerin Ücretlendirme Politikası;

Şirket; Yönetim Kurulu Üyeleri için şirkette üstlenmiş oldukları görev ve sorumlulukları göz önünde bulundurarak piyasa koşullarına uygun ve şirketin strateji ve politikalarına, performansına göre yıllık bazda bir ücret belirler. Yönetim Kurulu tarafından önerilen ücretler, şirketin ilgili yılına ait Olağan Genel Kurulu'nda ortakların onayına sunulur.

Şirket üst düzey yöneticilerinin/idari sorumluluğu bulunan yöneticilerin ücretleri ise; üstlenmiş oldukları görev, sorumluluk, tecrübe ve kritik başarı göstergeleri dikkate alınarak eş değer iş koşullarına uygun, şirketin strateji ve politikaları, performansı göz önünde bulundurularak Yönetim Kurulu tarafından belirlenir.

Yönetim Kurulu Üyeleri'nin, üst düzey yöneticilerin ve idari sorumluluğu bulunan yöneticilerin ücretlendirme esasları genel kurul toplantısı gündeminde ayrı bir madde olarak pay sahiplerinin bilgisine sunulur. Bu amaçla hazırlanan ücret politikasına, şirketin kurumsal internet sitesinde yer verilmektedir.

## Aksoy'da İş Etiği

Aksoy Holding ve bağlı ortaklarımız için geçerli bir Aksoy Etik Kuralları ve Mevzuata Uyum Politikası bulunmaktadır. Politika gereğince, iştiraklerimiz, pay sahiplerimiz, Yönetim Kurulumuz dahil tüm çalışanlarımızın ve iş ortaklarımızın şirket etik kural ve ilkelerine uygun hareket etmeleri beklenmektedir. Bu ilkelerle, uyulması gereken temel kuralların çerçevesini çizmeyi ve çalışanlarımız, iş ortaklarımız ve kurumumuz arasında doğabilecek her türlü anlaşmazlık ve çıkar çatışmasını engellemeyi hedefliyoruz.

Temel değerlerimiz çerçevesinde, Yönetim Kurulumuz tarafından oluşturulan Politikamız, Aksoy'un temel davranış ilkelerini oluşturur. Tüm çalışanlarımız bu ilkelere ve kurallara uyarlar. Aksoy ve Aksoy Grubu; ortakları, pay sahipleri, çalışanları, tedarikçileri, iş ortakları, rakipleri, çevre, toplum ve insanlığa karşı güvenilir, sorumlu, hesap verebilir ve şeffaf olmayı amaçlar, amaçlarına ulaşırken yasalar, uluslararası hukuk kuralları ve iş etiğine uygun hareket ederler.

Etik ilkelere ve davranış kurallarına aykırı bir davranış ya da uygulamaya tanık olduğunda söz konusu durumu iletmek veya danışmak isteyen tüm çalışanlarımızın bildirimlerini iletebilecekleri Etik Hattımız bulunmaktadır.

### İş Etiği Kurallarımız

**Dürüstlük:** Aksoy'un tüm iş süreçlerinde ve ilişkilerinde, doğruluk ve dürüstlük öncelikli değerleridir. Aksoy, çalışanları ve tüm paydaşlarıyla ilişkilerinde doğruluk ve dürüstlikle hareket eder.

**Şeffaflık:** Aksoy ve bağlı ortaklıkları, Yönetim Kurulu dahil tüm çalışanları, iş ortakları, denetçileri, danışmanları şirket dışındaki üçüncü kişilerle ve birbirleriyle ilişkilerinde şeffaf ve açıktır. Aksoy, tüm faaliyetlerinde anlaşılır ve doğru bilgiyi zamanında ve eksiksiz olarak temin eder.

**Tarafsızlık ve Fırsat Eşitliği:** Aksoy dahilinde din, dil, ırk, cinsiyet, sağlık durumu, yaş, medeni durum, siyasi görüş gibi nedenlerle çalışanlar, müşteriler, tedarikçiler, hissedarlar ve diğer paydaşlar arasında herhangi bir ayırım yapılmaz. Tüm Aksoy çalışanları herkese adil ve eşit davranır, önyargılı davranışlardan kaçınır. Aksoy, yüklenici ve tedarikçilerini seçerken son derece dikkatli ve tarafsız davranır.

Her bir bireyin Aksoy'a katkısı değer taşımaktadır. Farklı geçmişleri, yetenekleri ve fikirleri olan bireylerin fikir alışverişi yaparak çalışmalarını Aksoy'a daha fazla başarı getirmektedir.

Aksoy hiçbir türden ayrımcılığı, tacizi veya zorbalığı kabul etmez. Ayrım gözeten ve caydırıcı olan saldırı niteliğindeki her eylem buna dahildir.

**Yasalara ve Düzenlemelere Uyum:** Aksoy, her türlü faaliyetini ulusal ve uluslararası yasa ve mevzuata uygun olarak sürdürür; tüm kurum ve kuruluşlara, çıkar beklemeden, tarafsız ve eşit mesafede durur, yasa ve düzenlemeleri yakından takip eder, uyum için gerekli tedbirleri alır.

**Adil Rekabet:** Aksoy, adil rekabet prensiplerinden sapmayacağını taahhüt eder ve bu hususta rekabet mevzuatı doğrultusunda hareket eder.

**Rekabet İhlalleri:** Rekabeti sınırlayan ya da sınırlama amacıyla gerçekleştirilen her türlü uyumlu eylem, gayri resmi görüşme veya centilmenlik anlaşması yasaklanmıştır. Aksoy çalışanları, bu şekilde bir planın parçası olduğuna dair bir izlenim yaratacak davranışlardan kaçınır ve bu tip bir görüntü sergileyecek toplantılardan uzak dururlar.

Rapor Hakkında	Yönetim Kurulu Başkanı Mesajı	CEO Mesajı	Aksoy Hakkında	Kurumsal Yönetim ve İş Etiği	Aksoy'da Sürdürülebilirlik	Dünya	Çevresel Sürdürülebilirlik	İnsan ve Toplum	Gelecek	Performans Göstergeleri
----------------	-------------------------------	------------	----------------	------------------------------	----------------------------	-------	----------------------------	-----------------	---------	-------------------------

Aksoy çalışanları, iş ortakları, denetçileri ve danışmanları, üçüncü kişilerle ilişkilerinde rekabeti sınırlayıcı anlaşmalardan kaçınmak ve hâkim durumun kötüye kullanılması sonucunu doğuracak eylemlerden kaçınarak piyasa ekonomisi içinde rekabetin ortadan kalkmaması için çaba göstermeli ve tereddüte düştüğü hallerde Hukuk Direktörlüğü'nden mutlaka hukuki destek almalıdır.

Davranış ve etik kuralların (ilgili prosedürler de dahil olmak üzere) çalışanlarla iletişimi yapılmaktadır.

Yolsuzluk ve rüşvetle mücadeleyle ilgili Yönetim Kurulu onaylı bir politika henüz bulunmamaktadır. Ancak, Aksoy Etik Kuralları ve Mevzuata Uyum Politikası içerisinde yolsuzlukla mücadele konusu kapsanmış ve yolsuzlukla mücadele kuralları dahil edilmiştir. Bu kapsamda, şirketimizde rüşvet almak, vermek ve yolsuzluk her durumda yasaktır ve bu konulara sıfır müsamaha gösterilir. Aksoy'da, 2023 yılında rüşvet ve yolsuzlukla ilgili alınan bir bildirim ya da tespit edilen bir yolsuzluk vakası olmamıştır.

## Kriz ve Risk Yönetimi

Aksoy olarak, paydaşlarımızın çıkarlarını korumak ve işimizin uzun vadeli sürdürülebilirliğini sağlamak için etkili risk ve kriz yönetiminin kritik öneme sahip olduğunu biliyoruz.

Aksoy'da risk yönetimi her kademede yapılır. Yönetim Kurulumuz risk yönetimi strateji ve uygulamalarının gözetiminde aktif olarak yer almaktadır. Risk yönetimi çerçevesinde finansal riskler detaylı şekilde değerlendirilmekte ve sonuçları, Yönetim Kurulu ile paylaşılmaktadır.

Projeler özelinde finansal risklere ek olarak, operasyonel riskler, hukuki riskler ve regülasyon riskleri de değerlendirilmekte ve sonuçları Yönetim Kuruluyla paylaşılmaktadır. Yeni projeler için bu riskleri ölçmek amacıyla yapılan durum tespiti (due-diligence) süreçlerinde uzman danışmanlarla çalışılmaktadır.

Projeler özelinde finansal risklere yönelik hassasiyet analizleri yapılmaktadır. Analizlerimiz aşağıdaki değişkenleri kapsar ancak sınırlı değildir.

- Yatırım Tutarı
- Döviz Kuru
- Faiz Oranı
- Doluluk Oranı
- Kapasite Kullanım Oranı
- Satış Fiyatı

Finansal riskler ve nakit akışı riskleri için duyarlılık analizi ve stres testleri yapılmaktadır. Nakit akışı analizlerimizde gelir ve giderleri etkileyebilecek parametrelere yönelik hassasiyet analizleri de uygulanmaktadır.

**Pazar Talebi:** Ürünlerimize veya hizmetlerimize yönelik pazar talebindeki değişikliklerin nakit akışını nasıl etkileyebileceğini değerlendirerek stratejilerimizi uyarlarız.

**İşletme Maliyetleri:** Faaliyet giderlerinin duyarlılık analizi, maliyet dalgalanmalarının nakit akışımız üzerindeki etkisini öngörmemize yardımcı olur.

**Mevzuatsal Değişiklikler:** Mevzuatta ve diğer düzenlemelerde meydana gelen değişikliklerin uyumluluk maliyetlerini ve gelir potansiyelini nasıl etkileyebileceğini değerlendiririz.

Duyarlılık analizinin ötesinde, finansal yapılarımızın dayanıklılığını değerlendirmek için stres testi kullanıyoruz. Bu yaklaşım, nakit açıklarını öngörmemize ve en kötü senaryolara yönelik azaltma stratejileri geliştirmemize yardımcı olur.

Duyarlılık analizi ve stres testinden elde edilen bilgiler karar verme süreçlerimize yön verir. Çeşitli değişkenlerle ilişkili potansiyel riskleri ve fırsatları anlamamız bilinçli stratejik seçimler yapmamızı ve risk azaltma önlemlerini uygulamamıza yardımcı olur.

Etkin risk yönetimi kapsamındaki çalışmalarımızın kapsamını geliştirmeyi hedefliyoruz. Değişen piyasa koşullarına ve ortaya çıkan risklere uyum sağlamak için piyasa riskleri, operasyonel riskler, düzenleyici risklerin yanında iklim değişikliği ve siber güvenlikle ilgili alanlarda ortaya çıkma olasılığı yüksek riskleri de değerlendirme süreçlerimize dahil etmeyi planlıyoruz.

## Bilgi Güvenliği ve Gizliliği

Aksoy'da bilgi güvenliği ve gizliliğinin sağlanmasını etik bir görev ve kurumsal kimliğimizin ayrılmaz bir parçası olarak görüyoruz. Paydaşlarımız tarafından bize emanet edilen tüm verilerin gizliliğini ve güvenliğini korumaya önem veriyoruz.

Şirketimiz ile ilişkili gerçek kişilerin kişisel verilerinin Türkiye Cumhuriyeti Anayasası ve insan haklarına ilişkin ülkemizin tarafı olduğu uluslararası sözleşmeler ile 6698 sayılı Kişisel Verilerin Korunması Kanunu ("KVKK") başta olmak üzere ilgili mevzuata uygun olarak işlenmesi ve verisi işlenen ilgili kişilerin haklarını etkin şekilde kullanmalarının sağlanmasını öncelikli olarak ele alıyoruz. İş bağlantılarımız, iş ortaklarımız ve diğer iletişimde olduğumuz tarafların tüm kişisel verilerinin işlenmesi, saklanması ve aktarılmasına ilişkin gerekli prosedürleri yürütüyoruz.

Faaliyetlerimiz sırasında elde ettiğimiz tüm kişisel veriler [Aksoy Grup Şirketleri Kişisel Verilerin Korunması ve İşlenmesi Politikası](#)'na uygun olarak saklanmaktadır.

Aksoy ortakları, pay sahipleri, Yönetim Kurulu dahil tüm çalışanları, müşterileri, iş ortakları, tedarikçileri, denetçileri ve danışmanlarının gizli ve özel bilgilerinin korunmasına özen gösterir, bu bilgilerin üçüncü şahıslarla paylaşılmasına izin vermez. Bu türden gizli ve özel bilgiler yalnızca Aksoy içinde yetkisi olan kişiler tarafından Aksoy Etik Kuralları ve Mevzuata Uyum Politikası çerçevesinde ve sadece Aksoy ihtiyaçları doğrultusunda kullanılabilir.

Aksoy çalışanları görevleri ve pozisyonları nedeniyle sahip oldukları bilgileri hiçbir zaman kendi kişisel çıkarları için kullanmazlar. Aksoy içinden elde edilen ve kamuya açıklanmamış olan bir bilgiye dayanarak sermaye piyasalarından haksız kazanç sağlanmaz ve bu bilgiyi üçüncü şahıslar ile paylaşarak haksız kazanç sağlanmasına aracılık edilmez.

Kamuya açık olmayan bilgiler (stratejik planlar, satış fiyatı bilgileri, teknikler, yeni ürün ve hizmetlere ilişkin çalışmalar, araştırma ve geliştirme faaliyetleri vb.), üçüncü şahıslarla paylaşılmaz.

Aksoy'a ait kamuya açık olmayan bilgilerin üçüncü şahıslarla paylaşılması gerektiğinde mutlaka gizlilik sözleşmesi imzalanması gibi bilginin yanlış kullanımını engelleyecek tedbirler alınır.

2023 yılında, Aksoy Grubunda KVKK uyum politika ve prosedürleri hazırlanmıştır. İlgili dokümanlara aşağıdaki bağlantılardan ulaşılabilir:

- [Aksoy Grup Şirketleri Kişisel Veri Saklama ve İmha Politikası](#)
- [Aksoy Grup Şirketleri Kişisel Verilerin İşlenmesine ve Korunmasına İlişkin Çalışan Adayı Aydınlatma Metni](#)
- [Aksoy Grup Şirketleri Kişisel Verilerin İşlenmesine ve Korunmasına İlişkin CCTV Kaydı ve Ziyaretçi Aydınlatma Metni](#)
- [Aksoy Taşınmaz Yatırımları A.Ş. Aksoy Plaza CCTV Kaydı ve Ziyaretçi Süreci Kişisel Verilerin İşlenmesine ve Korunmasına İlişkin Aydınlatma Metni](#)
- [Aksoy Grup Şirketleri 5651 Sayılı Kanun Kapsamında İnternet Erişim Kaydı Tutulmasına Yönelik Kişisel Verilerin İşlenmesine ve Korunmasına İlişkin Aydınlatma Metni](#)
- [Aksoy Grup Şirketleri İlgili Kişi Başvuru Formu](#)

Aksoy'da sorumlu veri yönetimini, düzenleyici bir gereklilikten daha fazlası olarak görüyoruz. Dürüstlüğü temel alan değerimiz ve etik davranışa bağlılığımızla uyumlu olarak ele alıyoruz.

Bu doğrultuda, bu alandaki tüm tehditleri ortadan kaldırmak, hassas bilgileri korumak ve ortaklarımız için tam güvenli bir ortam sağlayabilmek, güvenlik açıklarını belirlemek ve stratejilerimizi buna göre geliştirmek için düzenli değerlendirmeler, denetimler ve risk analizleri yapıyoruz.



Rapor Hakkında	Yönetim Kurulu Başkanı Mesajı	CEO Mesajı	Aksoy Hakkında	<b>Kurumsal Yönetim ve İş Etiği</b>	Aksoy'da Sürdürülebilirlik	Dünya	Çevresel Sürdürülebilirlik	İnsan ve Toplum	Gelecek	Performans Göstergeleri
----------------	-------------------------------	------------	----------------	-------------------------------------	----------------------------	-------	----------------------------	-----------------	---------	-------------------------

## Paydaşlarla İletişim

Sürdürülebilirlik faaliyetlerimizi tüm paydaşlarımızın ihtiyaç ve önceliklerini dikkate alarak yürütüyoruz. Bu doğrultuda, paydaşlarımızla sürekli ve şeffaf bir iletişim kurmayı hedefliyoruz. Paydaşların beklenti ve ihtiyaçlarına cevap verebilmek amacıyla paydaş gruplarının niteliğine göre iletişim araçlarının türüne ve sıklığına karar veriyoruz. Belirlenen sıklıkta paydaş gruplarıyla çeşitli kanallardan iletişime geçiyor, sürdürülebilirlik stratejimize ve karar alma süreçlerimize tüm değer zincirimizi dahil ediyoruz.

Etki Durumu	Paydaş Grubu	İletişim Yöntemi	İletişim Sıklığı
Doğrudan Ekonomik Etki	İştirakler ve bağlı ortaklıklar	E-posta, telefon, düzenli aralıklarla yönetim toplantıları	Sürekli olarak
	Hissedarlar	Genel kurul toplantısı	Her yıl, yıllık finansal sonuçların açıklanmasının ardından hissedarların katılımıyla
	Yönetim Kurulu	Yıllık strateji toplantısı	Her yıl 1 defa
	Çalışanlar	İç iletişim çalışmaları	Sürekli olarak ve konu bazlı
		Çalışan bağlılığı ve memnuniyet araştırması	Her yıl
		Stratejik hedefler paylaşım toplantısı	Her yıl 1 defa
	Tedarikçiler	Yüz yüze görüşme, telefon, e-posta	Periyodik raporlamalar ve talep halinde
		E-posta, telefon	İhtiyaç halinde
		E-posta, telefon	Konu bazlı
	Dolaylı Ekonomik Etki	Bankalar	E-posta, telefon, toplantılar
Kamu kurumları, ilgili bakanlıklar ve düzenleyici otoriteler		Toplantılar ve görüş talepleri	Talep edildiğinde
		Resmi yazı, yüz yüze görüşme, telefon, e-posta	İhtiyaç durumunda
Entegre Çevre Bilgi Sistemi (EÇBS)		Regülasyonlar, mevzuatlar ve yönetmeliklerin takibinin ve gerekli bilgilendirmelerin yapılması	
Sivil Toplum Kuruluşları		Toplantı katılımı, yüz yüze görüşme, telefon, e-posta	İhtiyaç durumunda
Medya		E-posta, telefon	Günlük olarak haber takibi yapılmaktadır.
Yeni Fırsat, Bilgi ve Anlayış Getirenler	Uluslararası organizasyonlar ve girişimler	Toplantılar ve görüş talepleri	Yönetim Kurulu ile çeyrek bazlı toplantılar Yönetim Komiteleri ve çalışma gruplarıyla her ay toplantı
	Düşünce kuruluşları, danışmanlar vb.	Toplantı	Her yıl 1 defa
		E-posta, çevrimiçi platform	İhtiyaç durumunda
		(İç denetim şirketiyle) E-posta	Yılda bir kez iç denetim döneminde

## Kurumsal Üyelikler ve Destekler

Ana hissedarı olduğumuz Turcas aracılığıyla hem yurt içinde hem yurt dışında çeşitli üyeliklerimiz ve desteklerimiz bulunmaktadır.

Organizasyon	Üyelik ve destek türü
Kadının Güçlenmesi Prensipleri (WEPS) İmzacı	İmzacı
Türkiye Yatırımcı İlişkileri Derneği (TÜYİD)	Üye
İş Dünyası Aile İç Şiddete Karşı Projesi (BADV)	Kurumsal Destekçi
İş Dünyası ve Sürdürülebilir Kalkınma Derneği	Üye
Türk Sanayicileri ve İş İnsanları Derneği (TÜSİAD)	CEO ve Yönetim Kurulu Başkanı üyeliği bulunmaktadır. Çalışma gruplarına destek verilmektedir.
Yönetim Kurullarında Daha Çok Kadın İçin Şirketlerarası Mentorluk Programı	Destekçi
Destekçi Global İlişkiler Forumu (GİF)	Üye
Endeavour Derneği	Yönetim Kurulu Başkan Vekili üyeliği bulunmaktadır.
Dış Ekonomik İlişkiler Kurulu (DEİK) (ABD ve Şili İş Konseyi)	Üye
İTÜ Mezunlar Derneği	Kurumsal Destekçi
Şevket Sabancı Vizyonu İlk Fırsat Programı (Esas Sosyal)	Kurumsal Destekçi



Rapor Hakkında	Yönetim Kurulu Başkanı Mesajı	CEO Mesajı	Aksoy Hakkında	Kurumsal Yönetim ve İş Etiği	Aksoy'da Sürdürülebilirlik	Dünya	Çevresel Sürdürülebilirlik	İnsan ve Toplum	Gelecek	Performans Göstergeleri
----------------	-------------------------------	------------	----------------	------------------------------	----------------------------	-------	----------------------------	-----------------	---------	-------------------------

# Aksoy'da Sürdürülebilirlik

Sürdürülebilirlik, bugünün iş dünyasında artan bir öneme sahip, vazgeçilmez bir unsur olarak öne çıkmaktadır. Dünya çapında yaşanan çevresel ve sosyal sorunlar, kaynakların azalması ve iklim değişikliği gibi tehditler, iş dünyasının sadece kâr elde etmekle değil, aynı zamanda dünya çapında olumlu etkiler yaratmakla da sorumlu olduğu gerçeğini gözler önüne sermektedir. Biz, bu bilincin farkında olan bir şirket olarak sürdürülebilirlik yaklaşımını iş modelimizin merkezine entegre etmeyi ve sürdürülebilirlik ilkelerine bağlı kalmayı öncelikli bir strateji olarak benimsedik. İş faaliyetlerimizi sürdürülebilir bir şekilde yönlendirerek, hem çağımızın şartlarını göz önünde bulundurup doğamıza karşı sorumluluğumuzu yerine getiriyoruz hem de uzun vadede değer yaratan bir paydaş olmayı hedefliyoruz. İş kararlarımızı, toplumun ihtiyaçlarına uygun şekillendirerek, aktif olduğumuz sektörlerde yenilikçi çözümler sunup çevresel, sosyal ve ekonomik sürdürülebilirliği sağlamak için çalışıyoruz.

## Sürdürülebilirlik Yaklaşımı

Sürdürülebilirlik yaklaşımımızın temel amacı yatırım yaptığımız şirketlerin kârlı, güvenli ve sürdürülebilir bir şekilde operasyonlarını sürdürmesini sağlamaktır. Aksoy olarak sürdürülebilirliği mevcut operasyonlarımıza ve yeni yatırımlarımıza entegre ederek şirketlerimizi dayanıklı, daha başarılı ve uzun vadeli değer yaratan hale getirmeyi hedefliyoruz.

**Sürdürülebilirlik Vizyonumuz:** Gelecek nesiller için gezegenimizi ve toplulukları korurken ekonomik değer yaratmak, sorumlu ve sürdürülebilir yatırımlarda küresel bir lider olmak.

**Sürdürülebilirlik Misyonumuz:** Yeniliği, dayanıklılığı ve kapsayıcı büyümeyi teşvik ederek sürdürülebilirliği tüm portföyümüze entegre etmek için çalışıyoruz. Sorumlu uygulamaları benimseyerek ve sürdürülebilir çözümlere yatırım yaparak, çevreyi korurken ve toplumsal refahı geliştirirken paydaşlarımız için uzun vadeli değer sağlamayı hedefliyoruz.

Aksoy'un gelişen toplumsal beklentilere uyum sağlamasına, riskleri azaltmasına, fırsatları yakalamasına ve uzun vadede dayanıklı ve sorumlu bir yapı geliştirmesine yardımcı olacağına inandığımız Sürdürülebilirlik Politikamızı oluşturmak için de ilk adımlarımızı attık. Geliştireceğimiz politikanın sürdürülebilirlik yaklaşımımızı hayata geçirmek için bir çerçeve sağlamasını, şirketimizin çevresel yönetim, sosyal sorumluluk, yönetim ve etik hususlar gibi kilit sürdürülebilirlik alanlarına olan bağlılığını kapsamasını amaçlıyoruz.

Aksoy Holding'in bağlı ortaklığı Turcas Petrol bünyesinde Kurumsal Yönetim Komitesine bağlı bir sürdürülebilirlik alt komitesi ve bu alt komiteye bağlı çevresel, sosyal ve yönetim çalışma grubu oluşturulmuştur. Çalışma grupları oluşturulurken her bir grubun ana sorumlusu bölüm ve diğer ilgili bölümlerden katılımcılar belirlenmiştir. Aksoy için de benzer komite yapıları oluşturulacaktır.

## Sürdürülebilirlik Odakları ve Hedeflerimiz

İklim değişikliği ve toplumsal eşitsizlik gibi konular, iş dünyası için önemli riskler oluştururken, uzun vadeli performansımızı artırmak, paydaşlarımıza karşı taşıdığımız sorumluluğun bir gereğidir. Birleşmiş Milletler [Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları \(SKA\)](#), küresel düzeyde toplumsal, çevresel ve ekonomik sürdürülebilirlik için belirleyici bir çerçeve sunar ve tüm dünya için daha iyi bir gelecek oluşturma yolunda önemli bir rol oynar.

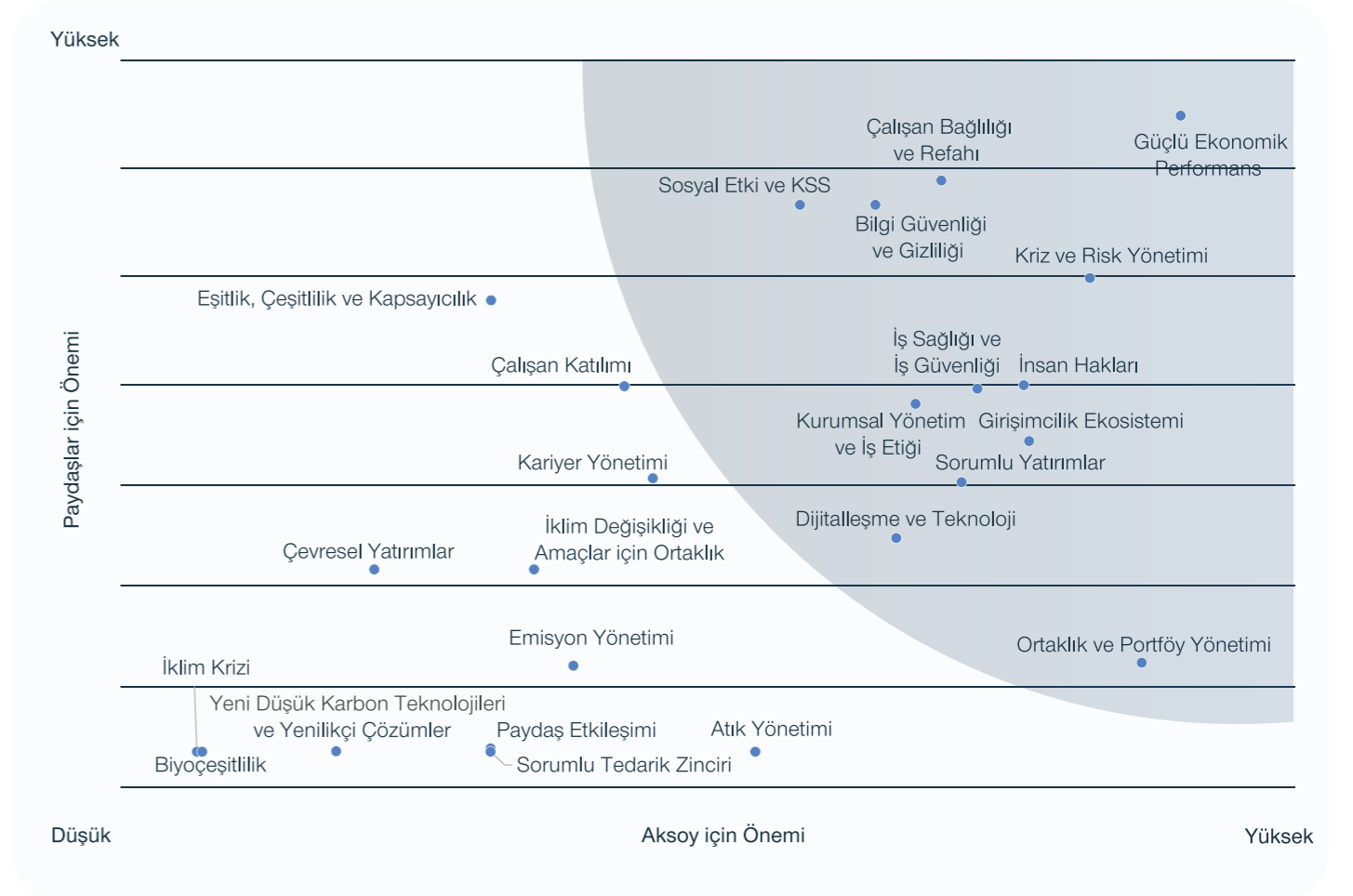
Aksoy Holding olarak sürdürülebilir kalkınmayı sağlamadaki sorumluluğun bilincinde olarak SKA'ları kurum kimliğimize entegre ederek sürdürülebilir bir geleceğe katkıda bulunmayı hedefliyoruz.

Sürdürülebilirlik önceliklerimizi SKA'lar ile eşleştirerek doğrudan ve dolaylı olarak katkı sağladığımız hedefleri belirledik. Aşağıdaki tabloda sürdürülebilirlik önceliklerimiz doğrultusunda belirlediğimiz odak alanlarımıza yönelik ilgili KPI'ları ve bunlarla eşleşen SKA'ları görebilirsiniz.

Sürdürülebilirlik Öncelikleri	Öncelikli Konular	Sürdürülebilirlik Hedefleri (KPI)	İlgili SKA'lar
İş ve Ekonomi	<ul style="list-style-type: none"><li>Güçlü Ekonomik Performans</li><li>Kriz ve Risk Yönetimi</li><li>Bilgi Güvenliği ve Gizliliği</li><li>Kurumsal Yönetim ve İş Etiği</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>Ekonomik büyümeyi pazar payını artırarak sürdürmek</li><li>Afet ve iklim acil durumlarına uygun bir risk stratejisi oluşturmak</li><li>Bilgi teknolojileri güvenliğini sağlamak</li><li>Sürdürülebilirlik uygulamalarını hayata geçirmek</li></ul>	8, 9, 16, 17, 12, 10
İnsan ve Toplum	<ul style="list-style-type: none"><li>İnsan Hakları</li><li>İş Güvenliği ve Sağlığı</li><li>Çalışan Bağlılığı ve Refahı</li><li>Sosyal Etki ve KSS</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>Uluslararası politika ve standartlara uyum sağlamak</li><li>İSG'yi uluslararası standartlarda uygulamaya devam etmek</li><li>Eşitlik, Çeşitlilik ve Kapsayıcılık İlkeleri'ne yönelik kararlar almak</li><li>Sosyal Sorumluluk Projeleri tasarlamak ve çalışanların aktif katılımını desteklemek</li></ul>	3, 5, 10, 17, 4, 8, 11
Dünya	<ul style="list-style-type: none"><li>Sorumlu Yatırımlar</li><li>Ortaklık ve Portföy Yönetimi</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>Sürdürülebilir ekonomik büyüme için yatırım kararlarına ve tedarik zincirine sürdürülebilirliğin entegrasyonu</li><li>Paydaşların sürdürülebilirlik yol haritalarıyla uyum</li></ul>	8, 11, 12, 17
Gelecek	<ul style="list-style-type: none"><li>Dijitalleşme ve Teknoloji</li><li>Girişimcilik Ekosistemi</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>Dijital dönüşüm projelerinin kurgulanması</li><li>Girişimcilik ekosisteminin desteklenmesi için AR-GE ve startup merkezleriyle ortak projeler</li></ul>	8, 9

## Önceliklendirme Matrisi

Dış trend analizi, üst yönetim görüşmeleri, dış paydaş anketleri ve Aksoy'un stratejik hedeflerini kapsayan önceliklendirme analizi sayesinde paydaşların öncelikleriyle Aksoy'un önceliklerinin kesişme alanları belirlenmiş ve aşağıdaki matriste gösterilmiştir.



Rapor Hakkında	Yönetim Kurulu Başkanı Mesajı	CEO Mesajı	Aksoy Hakkında	Kurumsal Yönetim ve İş Etiği	<b>Aksoy'da Sürdürülebilirlik</b>	Dünya	Çevresel Sürdürülebilirlik	İnsan ve Toplum	Gelecek	Performans Göstergeleri
----------------	-------------------------------	------------	----------------	------------------------------	-----------------------------------	-------	----------------------------	-----------------	---------	-------------------------

## Öncelikli Sürdürülebilirlik Konuları

#Öncelikli Konular	Açıklama
Güçlü Ekonomik Performans	Finansal değer yaratılması, pazar payının artırılması, sürdürülebilir büyümenin sağlanması, ülke ekonomisine katkı sağlanması, sektörde lider ve bilinen bir şirket olunması
Çalışan Bağlılığı ve Refahı	Çalışan sağlığı ve esenliğinin korunması, güvenli bir çalışma alanı ve çalışma kültürünün oluşturulması, çalışan bağlılığı, motivasyonu ve verimini arttıracak uygulamalarının hayata geçirilmesi, çalışan haklarının korunması, kariyer yolculuklarında kişisel ve mesleki gelişimlerinin desteklenmesi, çalışan deneyiminin analiz edilmesi ve iyileştirilmesi
Bilgi Güvenliği ve Gizliliği	Bilgiye erişim, kullanım ve paylaşımının güvenli ve gizli bir şekilde korunması
Sosyal Etki ve Kurumsal Sosyal Sorumluluk	Toplumda olumlu değişiklikler yaratılması ve etik değerlere dayalı iş uygulamalarının teşvik edilmesi
Kriz ve Risk Yönetimi	Strateji, hedef ve iş yapış biçimini etkileyebilecek risk ve krizlere karşı etkin bir risk yönetimine sahip olunması, risk ve kriz dönemlerinde verilen hizmetlerin sürekliliğinin ve kalitesinin sağlanması, tedarik zinciri risklerinin yönetilmesi, kredi ve piyasa riskinin gözetilmesi
İş Sağlığı ve Güvenliği	Sağlıklı ve güvenli çalışma ortamının sağlanması
İnsan Hakları	Temel hak ve özgürlüklerin korunması ve desteklenmesi
Kurumsal Yönetim ve İş Etiği	Şirket bünyesindeki yönetim yapılarının etkin işlemesi ve çalışanların kurum içinde ve kurumlar arası etik ve kurumsal ilkelere davranmasına yönelik tüm konuların ele alınması
Girişimcilik Ekosistemi	Girişimcilik vizyonu yeni projelerin ortaya çıkmasının sağlanması ve yeni iş birliği fırsatlarının yaratılması
Sorumlu Yatırımlar	Yatırımlar kapsamında çevresel, sosyal ve yönetim alanlarında sürdürülebilir üretim ve tüketim kalıplarının benimsenmesi
Dijitalleşme ve Teknoloji	Tüm iş süreçlerinin daha verimli ve hızlı yönetilmesini sağlayan dijital araçların geliştirilmesi, teknolojik gelişmelerin takip edilmesi ve bu alandaki yatırımların artırılması
Ortaklık ve Portföy Yönetimi	İştiraklerin sürdürülebilir değer yaratmasına öncülük edilmesi, iş birliği yürütülmesi

## Sürdürülebilirlik Yönetimi

Aksoy'da sürdürülebilirlik yaklaşımı iş yapış biçimimizin temelini oluşturur. Tüm sürdürülebilirlik çalışmaları, Yönetim Kurulu'nun sorumluluğunda Finans, İnsan Kaynakları, Kurumsal Finansman & Yatırımcı İlişkileri, Kalite, Çevre & İSG, Kurumsal İletişim & Pazarlama yöneticileri tarafından yürütülmektedir.

Sürdürülebilirlik çalışmalarını yönetirken amaç ve hedeflere güvenilir bir şekilde ulaşmak, uyum, koordinasyon ve sorumluluk bilinci gerektirdiğini biliyoruz. Aşağıda Aksoy'un sürdürülebilirlik stratejisini başarılı bir şekilde hayata geçirmesi için planladığımız yönetim yapısı detaylandırılmıştır.

Hedefler	Roller	Sorumluluklar
Kilit süreçler ve sorumluluklar dahil olmak üzere Kurul ve Yönetim için ÇSY yönetim modeli	<b>Yönetim Kurulu</b>	- Sürdürülebilirlik Strateji ve Hedeflerinin Belirlenmesi - Sürdürülebilirlik Performansının Değerlendirilmesi - Sürdürülebilirlik Politika ve Uygulamalarının Geliştirilmesi
ÇSY/sürdürülebilirlik rolleri ve sorumlulukları için tanımlanmış fonksiyonel organizasyon modelleri (ör. Sürdürülebilirlik Ekibi)	<b>İcra Komitesi</b>	- Sürdürülebilirlik Performansının Yönetim Kuruluna sunulması - Sürdürülebilirlik Stratejisinin Geliştirilmesi - Sürdürülebilirlik Performansının İzlenmesi ve Değerlendirilmesi
Komite tüzükleri, şartlar gibi yönetim belgeleri geliştirilmesi	<b>Sürdürülebilirlik Komitesi</b>	- Sürdürülebilirlik Risklerinin İzlenmesi ve Değerlendirilmesi - Projelerin Geliştirilmesi - Eğitim ve Farkındalık Projelerinin Geliştirilmesi

Yönetim Kuruluna bağlı olacak şekilde sürdürülebilirlik girişimlerimizi ve çalışmalarımızı izleme ve geliştirmeden sorumlu bir sürdürülebilirlik komitesi kurulacaktır. Bu komite, sürdürülebilirlik hedeflerini belirlemek, ilerlemeyi izlemek ve sürdürülebilirlik hususlarının karar alma süreçlerimize dahil edilmesini sağlamak için yönetimle yakın iş birliği içinde çalışacaktır.

Aksoy Holding'in faaliyetlerinin Çevresel, Sosyal, Yönetişim (ÇSY) konuları üzerindeki etkilerine ilişkin Yönetim Kuruluna atanan performans göstergeleri henüz bulunmamaktadır. Ancak Yönetim Kurulu ve İcra Kurulu Üyeleri için ücretlendirme politikalarının kuruluşun ÇSY konuları üzerindeki etkilerinin yönetimine ilişkin hedefleri ve performansları ile ilişkilidir.





<b>Rapor Hakkında</b>	<b>Yönetim Kurulu Başkanı Mesajı</b>	<b>CEO Mesajı</b>	<b>Aksoy Hakkında</b>	<b>Kurumsal Yönetim ve İş Etiği</b>	<b>Aksoy'da Sürdürülebilirlik</b>	<b>Dünya</b>	<b>Çevresel Sürdürülebilirlik</b>	<b>İnsan ve Toplum</b>	<b>Gelecek</b>	<b>Performans Göstergeleri</b>
-----------------------	--------------------------------------	-------------------	-----------------------	-------------------------------------	-----------------------------------	--------------	-----------------------------------	------------------------	----------------	--------------------------------

# Dünya

Hızla gelişen küresel ortamda, sorumlu yatırımın, dinamik ortaklıkların ve akıllı portföy yönetiminin zorunlulukları, tercih alanını aşarak kolektif geleceğimizi şekillendiren temel güçler haline gelmiştir. Aksoy olarak başarıyı daha geniş, daha sürdürülebilir bir dünya bağlamında yeniden tanımlıyor, yatırımlarımız ve iş birliklerimiz aracılığıyla bilinçli ve yenilikçi eylemlerimizin yalnızca büyümemizi değil aynı zamanda gezegenimizin refahını da nasıl desteklediğini araştırıyoruz. Olumlu değişimi, organizasyonel sınırlarımızın ötesine taşıma yeteneğimizi güçlendiren iş birliğine dayalı ortaklıkları önemsiyoruz. Tüm süreçlerimizde içselleştirdiğimiz sürdürülebilirlik merceğimizle, ekonomik açıdan canlı, çevresel açıdan yenileyici ve sosyal açıdan eşitlikçi bir miras sağlarken, getirileri optimize etme konusundaki deneyimlerimizi yansıtıyoruz.

## Sorumlu Yatırımlar

Yatırım ortamının hızla geliştiğinin ve yalnızca finansal kazanç odağında olmanın çağımızın karmaşık sorunlarını ele almak için yeterli olmadığını farkındayız. Sürdürülebilir geleceği destekleme kararlılığıyla, Sorumlu Yatırımı kurumsal vizyonumuzun önemli bir dayanağı olarak benimsedik. Bu öncelikli konu, finansal sağduyu ve etik yönetimin kesişiminde yer almakta olup paydaşlarımız, çevre ve genel olarak toplum için kalıcı değer üretmeye olan bağlılığımızı somutlaştırmaktadır.

Yaklaşımımız, yatırımlarımızın ÇSY boyutlarını dikkate alarak geleneksel finansal analiz kapsamının ötesine gitmeyi amaçlamaktadır. Hedefimiz, yatırımlarımızı yalnızca potansiyel finansal getirileri açısından değil, aynı zamanda sürdürülebilirlik hedeflerimizle uyumları açısından da değerlendirmeyi içermektedir. Bu hedefimiz sayesinde, ÇSY riskleri karşısında dayanıklılık gösteren girişimleri belirleme ve daha sürdürülebilir bir dünyaya katkıda bulunan fırsatlardan yararlanma gücünü yakalayacağımıza inanıyoruz.

Sorumlu yatırım uygulamalarını, yatırım stratejimizin ayrılmaz bir bileşeni olarak görüyoruz. Sorumlu Yatırım çerçevesinde güncellemeyi planladığımız yatırım stratejimiz ile ÇSY faktörlerini sistematik olarak karar alma süreçlerimize entegre etmeyi amaçlıyoruz. Aksoy Holding olarak uzun yıllardır, yatırımlarımızın çevresel etkilerini göz önünde bulunduruyor, insan haklarına, toplum refahına ve topluluk katılımına odaklanarak sosyal sonuçlarını değerlendiriyoruz. Bu hususları tamamlayan, şeffaflığı, hesap verebilirliği ve en iyi uygulamalarla uyumu sağlamak üzerine çalışıyoruz.

Sorumluluğumuz yatırım aşamasında bitmiyor; aktif katılımı da kapsıyor. Bağlı ortaklıklarımız bünyesinde ÇSY performansının iyileştirilmesini savunuyor ve bu alanda olumlu değişimleri hızlandırmak için çalışıyoruz. Yatırım yaptığımız alanlarda daha sürdürülebilir uygulamalar benimsemeye teşvik ediyor ve daha iyi bir gelecek için inovasyonu destekliyoruz.

### Sürdürülebilir Bir Gelecek için İş Birliği

Sorumlu yatırım uygulamalarımız, bizi sektörler ve endüstriler arasında iş birliği yapmaya teşvik ediyor. Sistemik zorlukları toplu olarak ele almak için devlet kurumları, sivil toplum kuruluşları ve sektördeki meslektaşlarımızla ortaklık yapıyoruz. Uzmanlığımızı bir araya getirerek etkimizi artırıyor ve bireysel çıkarların ötesine geçen sürdürülebilir çözümlerin geliştirilmesine katkıda bulunuyoruz.

Sonuç olarak, sorumlu yatırım bizim için sadece bir seçim değil, sorumluluğumuzdur. Aksoy olarak, pozitif değişimi teşvik etmek için sermayenin gücünden yararlanmanın önemine inanıyoruz. ÇSY konularını iş süreçlerimize entegre etme, küresel çerçevelerle uyum sağlama, etkiyi ölçme ve iş birliğini teşvik etme konusundaki kararlı kararlılığımız sayesinde yatırımcılarımız, toplum ve gezegen için kalıcı değer yaratma çabamızda kararlıyız.

### **RWE & Turcas - Hibrit Güneş Enerjisi Santrali**

*RWE & Turcas'ın işlettiği 800 MW kurulu gücündeki Denizli Doğal Gaz Kombine Çevrim Elektrik Santrali sahasında 20 MW'a kadar Hibrit Güneş Enerjisi Santrali ("Hibrit GES") yatırımı için 2023 yılında çalışmalara başlandı. RWE & Turcas'ın Elektrik Üretim Lisansı, 20 MW kurulu gücünde Hibrit GES'i içerecek şekilde 2024 Haziran'da EPDK tarafından tadil edilmiştir. Bu yatırım için fizibilite çalışması yaparak nihai yatırım kararı verebilmek üzere çalışmalara devam edilecektir.*



### **Conrad Istanbul Bosphorus - Güneş Enerjisi Santrali**

*Conrad Istanbul Bosphorus elektrik tüketimini yüksek oranda yenilebilir enerji kaynaklarından karşılamak amacıyla 5 MW kurulu gücünde Güneş Enerjisi Santrali yatırımı için 2023 yılında çağrı mektubu alınmış ve çalışmalara başlamıştır. Gümüşhane ili Kelkit ilçesinde gerçekleştirilen yatırım, fiili olarak tamamlanmış olup 2024 yılı içerisinde devreye alınması hedeflenmektedir.*

## Ortaklık ve Portföy Yönetimi

Sürdürülebilirlik yolculuğun tek başına yapılmadığının, bunun ortak amaç, iş birliği ve uyumlu eylemlerle gelişen kolektif bir çaba gerektirdiğine inanıyor ve ortaklıklarımızı dönüşümümüzün temeli olarak görüyoruz.

Bu vizyonumuzla uyumlu olarak, önceliklendirme analizimiz sonucunda, "Ortaklık ve Portföy Yönetimi", sürdürülebilirlik alanında ele almamız gereken önemli konular arasında yer almaktadır.

Sahip olduğumuz güçlü iştiraklerimizin her biri kendilerine özgü sürdürülebilirlik yol haritalarına sahiptir. İş birliğini değişimin itici gücü olarak benimserken bu farklı bakış açılarına derin bir saygı duyuyoruz. Ortaklık yönetimine olan yaklaşımımız sürdürülebilirlik hedeflerimize uygun çözümleri birlikte yaratmayı amaçlamaktadır.

Aynı zamanda, paydaşların sürdürülebilirlik yol haritalarına uyum sağlamaya çalışırken öncelik verdiğimiz değer ve hedeflere karşı kendimizi sorumlu tutuyoruz ve sürdürülebilirliği güçlendiren bir portföy oluşturmaya çalışıyoruz.

Grup şirketlerimizde vizyonumuz ve misyonumuz doğrultusunda, İSG, Kalite ve Çevre Politikalarımız aracılığıyla tüm faaliyetlerimizde, iş mükemmeliyetine ulaşmayı, etkin ve sürekli iyileştirmeyi esas alan yaklaşım sergiliyoruz.

### **Conrad Istanbul Bosphorus - GSTC Sürdürülebilir Turizm Sertifikası**

*Turizm sektöründeki amiral gemimiz Conrad Istanbul Bosphorus, sürdürülebilir turizm alanında en yaygın ve en üst standartları belirleyen GSTC (Küresel Sürdürülebilir Turizm Konseyi) tarafından onaylanan Sürdürülebilir Turizm Sertifikası'nı almaya hak kazanmıştır.*

*GSTC (Küresel Sürdürülebilir Turizm Konseyi), turizm sektöründe sürdürülebilirliği ve sosyal sorumluluğu teşvik etmek için UNEP (Birleşmiş Milletler Çevre Programı) ve UNWTO (Birleşmiş Milletler Dünya Turizm Örgütü) desteğiyle 2007 yılında kurulmuş bir sivil toplum kuruluşudur.*

*Dünya çapında çok sayıda göstergeyi dikkate alan GSTC, seyahat ve turizmde sürdürülebilirlik için küresel standartları göz önünde bulundurur ve turizm işletmelerinin hem insanların hem de gezegenin yararına iş yapma biçimlerini yeniden tanımlamalarına yardımcı olur.*



Aksoy Holding olarak Birleşmiş Milletler Sürdürülebilir Kalkınma Hedefleri'ni içselleştirerek şirketlerimize yenilikçi, etik kurallara ve Holding değerlerine uyumlu, sürekli kendini geliştiren bir kültür ve sürdürülebilirlik sunan bir bakış açısıyla faaliyetlerini sürdürmelerine rehberlik etmeyi amaçlıyoruz.

Rapor Hakkında	Yönetim Kurulu Başkanı Mesajı	CEO Mesajı	Aksoy Hakkında	Kurumsal Yönetim ve İş Etiği	Aksoy'da Sürdürülebilirlik	Dünya	<b>Çevresel Sürdürülebilirlik</b>	İnsan ve Toplum	Gelecek	Performans Göstergeleri
----------------	-------------------------------	------------	----------------	------------------------------	----------------------------	-------	-----------------------------------	-----------------	---------	-------------------------

# Çevresel Sürdürülebilirlik

Faaliyetlerimizin sürdürülebilirliğini tehdit eden iklim kriziyle mücadele etmek, gezegenimizi ve kaynaklarını korumanın birincil yükümlülüğümüz olduğuna inanıyoruz. İklim kriziyle mücadele amacıyla benimsediğimiz sürdürülebilirlik hedefimizle çevreyi ve bu bağlamda geleceğimizi korumak için çalışıyoruz. Tüm yatırımlarımız ve iş birliklerimizde çevresel etkimizi minimize etmeyi önceliklendiriyor, iş ortaklarımızın çevresel performanslarını iyileştirmeleri için gerekli tüm desteği sağlıyoruz.

## Çevre Politikası

Bu kapsamda Çevre Politikamız doğrultusunda;

- Faaliyetlerimiz sebebiyle tâbi olduğumuz tüm çevre mevzuatı yükümlülüklerine yerine getiriyoruz.
- Geri dönüşüme önem verip faaliyetlerimizden kaynaklı oluşabilecek kirliliği en aza indirmek ve kaynağında önlemek için gayret gösteriyoruz.
- Sürdürülebilirlik ilkesi çerçevesinde çevrenin korunması yönünde performansımızı sürekli geliştiriyoruz.
- Enerji, su ve geri dönüşümlü malzemelerin verimli kullanılmasını sağlayarak doğal kaynak tüketimimizi azaltıyoruz.
- Çalışanlarımızın ve alt yüklenicilerimizin faaliyetlerinde çevreye duyarlı hareket etmeleri için çevresel bilinçlendirme çalışmalarını sürdürüyoruz.
- Atıklarımızı yöneterek çevreye zarar vermeyecek şekilde geri kazanımını sağlıyoruz.

**Aksoy'da kalite ve çevre standartlarını karşılayabilmek adına ISO 9001, ISO 14001 ve ISO14064 kapsamında çalışmalar yapılmaktadır. 2023 yılında Aksoy Girişimcilik, Enerji ve Turizm A.Ş. adına entegre olarak ISO 9001 ve ISO 14001 belgelerini almış bulunmaktayız.** Çevresel performansımızı sürekli iyileştirme taahhüdümüz doğrultusunda, çevre yönetim sistemimizi uluslararası standartlara uygun hale getirdik. Bu çerçevede, ISO14001 Çevre Yönetim sertifikasını alarak çevresel etkilerimizi minimize etme, doğal kaynakları verimli kullanma ve yasal gerekliliklere tam uyum sağlama konusunda kararlılığımızı bir kez daha ortaya koyduk.

Aksoy'da faaliyetlerimizi yürütürken çevre mevzuatı ve çevreyle ilgili belirlediğimiz standartlarımız ve uygulamalarımız çerçevesinde tüm yasal gerekliliklere uyarak etkin ve sürekli iyileştirmeyi esas alan bir yaklaşım sergiliyoruz. 2023 yılında, çevresel yasalara uyumsuzluk nedeniyle aldığımız herhangi bir ceza bulunmamaktadır.

Aksoy'da 2023 yılında Sürdürülebilirlik Çevre Çalışma Grubu oluşturulmuştur. Çalışma grubu üyeleri önceliklendirme analizi sonucunda belirlenen öncelikli konularına karşılık gelen Birleşmiş Milletler SKA'lar (Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları) doğrultusunda bu önceliklere yönelik KPI'lar belirlenmiştir. Bu KPI'lar ve bunlarla ilgili aksiyonlar düzenli olarak takip edilerek yıllık olarak gözden geçirilmektedir.



Kalite Politikası



Çevre Politikası



## Aksoy Plaza - LEED Sertifikası

Sürdürülebilirlik ve yüksek verimlilik ilkelerine dayalı bir mimari yaklaşımla geliştirilen Aksoy Plaza, Aksoy'un ticari gayrimenkul alanındaki ilk büyük yatırımdır. Aksoy Plaza 2013 yılında LEED Platinum sertifikası alarak Türkiye'nin ilk LEED Platinum sertifikalı ofis binası olmuştur.

Amerikan Yeşil Binalar Konseyi (USGBC) tarafından geliştirilen LEED sertifika sistemi en yaygın ve geçerli yeşil bina sertifikasıdır.

LEED sertifikası için binalar iklim değişikliği, iç mekan kalitesi, kaynak tüketimi ve su kullanımı dahil üzere kapsayıcı çevresel etki kategorisinde değerlendirilir.

Ülkemizce, 2021 yılında imzalanan BM İklim Değişikliği Çerçeve Sözleşmesi'ne (Paris Anlaşması) göre çevresel tahribatın önüne geçmek için küresel sıcaklık artışının 1,5°C ile sınırlandırılması gerektiği belirtiliyor. Bu doğrultuda, başta Avrupa Birliği ülkeleri olmak üzere pek çok ülke ve şirket, sera gazı emisyonları ve atık yönetimi konularında hedeflerini açıklamaya başlamıştır. Buradan hareketle, sürdürülebilirlik önceliklerimize odaklanıyoruz. Aksoy holding olarak, yatırım yaptığımız şirketlerin ticari faaliyetlerini, ilişkili emisyonlarını BM İklim Değişikliği Çerçeve Sözleşmesi ve 1,5°C hedefleriyle uyumlu olacak şekilde organize etmelerini bekliyor ve iştiraklerimizin bu çabalarını destekliyoruz.

Paris Anlaşması doğrultusunda sera gazı emisyonlarını azaltmak için bilime dayalı hedefler belirleyen ilk büyük otel grubu olan Hilton'un lüks segmentteki otellerinden, iştirakimiz Conrad Istanbul Bosphorus'un iklim değişikliğiyle mücadelede sektöründeki liderlik pozisyonuyla gurur duyuyoruz.



Çevresel sürdürülebilirlik alanında yürüttüğü sıfır atık, GSTC, Hilton 2030 hedefleri, EVD programları aracılığıyla Conrad Istanbul Bosphorus çevresel ayak izini azaltma yönünde de önemli adımlar atmaktadır.

ISO 14001 Çevre Yönetim Sistemi, ISO 50001 Enerji Yönetim Sistemi, ISO 9001 Kalite Yönetim Sistemi sertifikalarına sahip olan Conrad Istanbul Bosphorus, aynı zamanda bünyesindeki Sürdürülebilirlik Komitesi enerji, su, atık yönetimi verimliliğini arttırmak için yeni projeleri devamlı olarak değerlendirmektedir.

Sahip olduğu Sürdürülebilir Turizm Sertifikası kriterlerine uygun olarak Conrad Istanbul Bosphorus, atıkların çevre üzerinde olumsuz bir etki oluşturmayacak şekilde yönetilmesi, geri kazanılması ve geri dönüştürülmesi konusunda da önemli çalışmalar yürütmektedir. Aynı zamanda, Hilton 2030 ESG programında atıkların %50 azaltılması taahhüdü bulunmaktadır. Otel genelinde, atıkların ayrıştırılarak atılması için geri dönüşüm kutuları bulunmaktadır. Sıfır Atık Projesi kapsamında geri dönüşen atık miktarları, her departman tarafından haftalık olarak raporlanmaktadır. Projeye 2023 yılında, toplam 509,81 ton atık azaltımı sağlanmıştır.

Rapor Hakkında	Yönetim Kurulu Başkanı Mesajı	CEO Mesajı	Aksoy Hakkında	Kurumsal Yönetim ve İş Etiği	Aksoy'da Sürdürülebilirlik	Dünya	Çevresel Sürdürülebilirlik	İnsan ve Toplum	Gelecek	Performans Göstergeleri
----------------	-------------------------------	------------	----------------	------------------------------	----------------------------	-------	----------------------------	-----------------	---------	-------------------------



**AYAK İZİMİZİ AZALTMAK İÇİN SENELİK HEDEFLER BELİRLEDİK:**  
**Enerji kullanımını %3.0 azaltmak - Su kullanımını %3.0 azaltmak - Atıkları %3.0 azaltmak**

### Otelimizdeki sürdürülebilirlik uygulamaları aşağıdaki gibidir:



- Enerji verimli aydınlatma
- Enerji verimli ekipmanlar
- Misafir odaları ve toplantı alanlarında enerji yönetim sistemleri
- Ekip üyelerinin enerji tasarruf konusunda eğitimi



- Su kazanım sistemi
- Su verimli duş başlıkları
- Düşük debili musluklar
- Su verimli peyzaj
- Ekip üyelerinin su tasarruf konusunda eğitimi düzenlemeleri



- Yerinde geri dönüşüm
- Gıda başışı programları
- Plastik azaltma girişimleri
- Kağıt azaltma girişimleri
- Ekip üyelerinin atık azaltma konusunda eğitimi

Conrad İstanbul Bosphorus'da çevresel sürdürülebilirlik alanında yürütülen proje örnekleri:

<b>Güneş Fotovoltaik Projesi</b>	Güneş enerjisini elektriğe dönüştüren, otel bünyesinde yenilenebilir enerji kaynağına sahip olmasını sağlayan güneş fotovoltaik panelleri
<b>Yenilenebilir Bardak</b>	Geri dönüşebilir malzeme kullanımını sağlamak için Conrad İstanbul Bosphorus bünyesinde özellikle catering hizmetlerinde tek kullanımlık bardaklar yerine kullanılan vegan ve hurma bazlı yenilebilir bardaklar
<b>Atık Yönetimi Farkındalık Eğitimi</b>	Otel bünyesindeki ekiplerin atık yönetimi konusunda daha iyi bir anlayış geliştirmeleri için sağlanan eğitim programı
<b>Gri Su Sistemi</b>	Gri su sistemi su depolamasının artırılması
<b>Enerji Verimliliği</b>	Enerji denetiminin önerdiği, sıfır maliyetli ve düşük maliyetli önlemlerin uygulanması ve gelecekteki sermaye projelerinin planlanması
<b>Aydınlatma LED Dönüşüm</b>	Conrad İstanbul Bosphorus bünyesinde tüm eski teknoloji aydınlatmalarının daha uzun ömürlü ve çevreye duyarlı LED aydınlatma sistemi dönüşümü
<b>Atık Yağların Toplanması</b>	Atık yağların toplanması için ayrılan bir alan sayesinde tüm çalışanların kullanılmış yağları otele getirerek geri dönüşüme katkı sağlaması
<b>By Redo Projesi</b>	Geri dönüştürülebilir ambalajlı şampuan kullanımı
<b>Atık Halı Geri Kazanımı</b>	HAGELSON iş birliğiyle yürütülen projeyle oteldeki tadilat sonrası kaldırılan halıları geri dönüşümsüz atık tesisine göndermek yerine hayvan barınaklarına bağışlayarak tekrar kullanılması sağlanıyor.
<b>Elektrikli Araç Şarj İstasyonu</b>	Elektrikli araç sahibi misafirlerimize özel şarj istasyonu bulunması
<b>Plastik Kullanımının Sıfırlanması</b>	Otel genelinde tüm plastik ürünlerin değiştirilmesi

## Düşük Karbon Teknolojileri ve Yenilikçi Çözümler

Dünyanın ve ülkemizin enerji ihtiyacı her geçen gün artıyor. Bu ihtiyacı karşılamak için geleneksel fosil yakıtların kullanımı ve çevre üzerindeki etkileri nedeniyle düşük karbon teknolojileri ve yenilikçi çözümlere gereksinim de yükseliyor. Bu teknolojiler enerji ihtiyacının karşılanmasında önemli bir rol oynarken çevre üzerindeki negatif etkinin azaltılması için de oldukça kritik bir konumda bulunuyor.

Turcas olarak uzun yıllardır enerji yatırım sektörünün önemli bir oyuncusu olarak elde ettiğimiz deneyimle, faaliyetlerimize devam ediyor, aynı zamanda geleceğin düşük karbonlu ekonomisine geçişteki yatırım fırsatlarını da inceliyoruz. Yenilenebilir enerji yatırımları, hibrit sistemler ve enerji depolama sistemlerini araştırıyor ve yeni yatırım fırsatlarını değerlendiriyoruz. Aynı zamanda bu alandaki ARGE ve inovasyon fırsatlarına yatırım yapmayı, girişimleri ve girişimcilik ekosistemini desteklemeyi ve üniversite-sanayi iş birlikleri kurmayı hedefliyoruz.

### Yeşil Enerji Sertifikası

*Shell & Turcas Derince Madeni Yağ ve Gres Üretim Tesisi 2022 yılında elektrik tüketimini IREC sertifikası aracılığıyla karbon-nötr hale getirdi. Shell & Turcas tesislerinde ise elektrik tüketiminin %100 yenilenebilir enerji kaynaklarından karşılama amacıyla tüketimlerin tamamına karşılık gelen IREC sertifikaları edinilmektedir.*

### Yenilenebilir Enerji Kullanımının Artırılması, Sıfır veya Düşük Karbonlu Elektriğe Geçiş

*TOGG ile Shell & Turcas arasında yapılan stratejik bir iş ortaklığıyla Trugo markasıyla, Türkiye'de uçtan uca kesintisiz ve yüksek performanslı şarj ağı kurmak için yola çıkıldı. Bu ortaklıkla, TOGG ve Shell & Turcas, 81 ilde 180 kW üzeri 400 şarj cihazıyla tüm elektrikli araç kullanıcılarına hizmet vermek için birlikte çalışacak. Yapılan anlaşmaya göre Shell & Turcas, Trugo'nun Türkiye'nin tüm illerindeki farklı lokasyonlarda yüksek performanslı şarj cihazı kurma hedefi ile uyumlu olarak belirlenen 80 lokasyonda cihazların kurulumundan sorumlu olacak. Kurulacak şarj cihazlarında %100 yenilenebilir enerji kaynağı sertifikalı hizmet sağlanacak.*



### Shell Derince Madeni Yağ ve Gres Üretim Tesisi enerjisini güneşten alıyor

*İştirakimiz Shell & Turcas, Derince'deki Shell Madeni Yağ ve Gres Üretim Tesisi'nin çatısını 2.744 adet güneş paneli ile kaplayarak güneş enerjisinden elektrik üretmeye başladı. Toplam kurulu gücü yaklaşık 1 MW (905,52 kW) olan solar paneller sayesinde, Derince'deki tesisin elektrik ihtiyacının %25'i güneş enerjisinden sağlanıyor.*

*Türkiye'de sektöründe bir ilk olan bu uygulama sayesinde yıllık yaklaşık 500 ton karbon salınımının önüne geçilmesi hedeflenmektedir.*

*I-REC sertifikası, kalan elektriği yenilenebilir enerji kaynaklarından sağlayarak elektrik tüketimimizde karbon nötr olma çabalarımızı sürdürmemizi sağlıyor.*



## Atık Yönetimi ve Sıfır Atık

Sürdürülebilir kalkınmanın temelini oluşturan doğal kaynakların verimli kullanılması ve korunması için atık yönetim sistemleri önem taşımaktadır. Atıkların azaltılması, geri dönüştürülmesi, geri kazanılması ve çevreci yöntemlerle uygun koşullarda depolanarak bertaraf edilmesi için planlı faaliyetler yürütüyoruz.

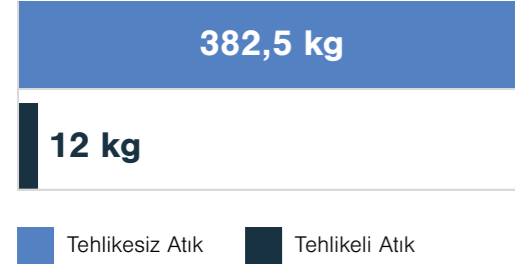
T.C. Çevre, Şehircilik ve İklim Değişikliği Bakanlığı tarafından 2019 yılında yayımlanan Sıfır Atık Yönetmeliği çerçevesinde Aksoy Holding Merkez Binası'nda sıfır atık sistem kurulumları gerçekleştirdik. Sıfır Atık Yönetim Sistemiyle oluşan atıkları kaynağında ayrıştırılarak topluyor ve geri kazanımını sağlıyoruz.

Ofis binamızda su sebillerini yeniden kullanıma alarak plastik su şişesi tüketimini önemli ölçüde düşürerek ofisimizde oluşan plastik atıkları büyük oranda azalttık. 2024 yılı için plastik tüketimizi sıfırlamayı hedefliyoruz.

Şirketimiz içerisinde oluşan tüm elektronik atıklar, TÜBİSAD'a teslim edilmektedir. Bu atıkların içerisinde bulunan değerli malzemelerin geri dönüşümünden elde edilen gelir ise TEGV'e bağış olarak aktarılmakta ve çocukların eğitimine katkıda bulunmaktadır. Bu sayede doğayı korurken aynı zamanda eğitime de destek sağlanmaktadır.

Aksoy Holding olarak ofisimizden çıkan ve çalışanlarımızın getirdiği plastik kapakları toplayarak Türkiye Omurilik Felçlileri Derneği tarafından yürütülen Mutluluğa Çevir Kapak Olsun kampanyasına destek veriyoruz. Kapakların geri dönüşümünden elde edilen gelir ile ortopedik engelli bireylerin akülü ve manuel tekerlekli sandalye alımına katkı sağlıyoruz.

### Atık Miktarı (kg/yıl)



## Çevre Eğitimleri

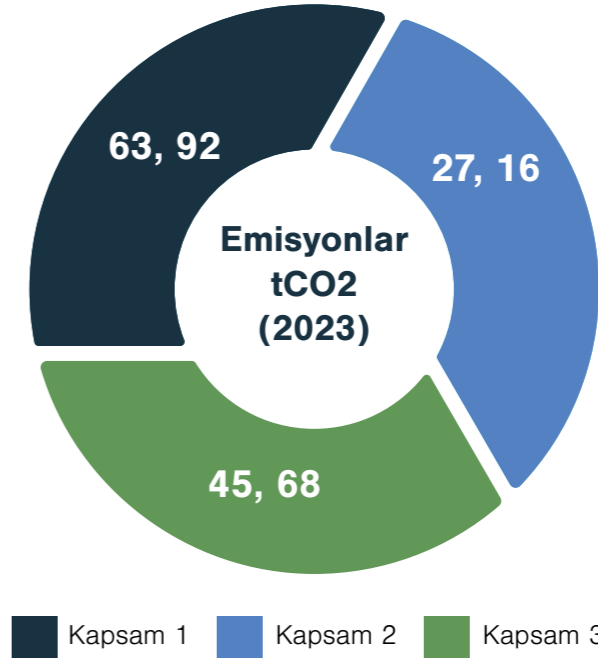
Aksoy bünyesinde çalışanlarımıza çevresel konularda bilgilendirici eğitim çalışmalarını yapılmaktadır.

	Aksoy Girişimcilik	Turcas
Çalışanlara verilen çevre eğitimi saati	26	26
Çevre eğitimi verilen toplam çalışan sayısı	85	85

## Emisyon Yönetimi

Aksoy'da sera gazı emisyonları ve iklim değişikliği arasındaki ilişkinin bilincinde olarak faaliyetlerimizi iklim ve çevre üzerinde en az olumsuz etki yaratacak biçimde yürütmek için çalışıyoruz.

Aksoy olarak kendi faaliyetlerimizden kaynaklı olarak iklim ve çevresel etki boyutu bulunan en temel etki ofis binamız kapsamındaki enerji ve yakıt tüketimine bağlı olarak ortaya çıkmaktadır. 2022 yılında ilk kez, karbon ayak izimizi ve çevresel etkilerimizi ölçmek ve takip edebilmek amacıyla Şirket operasyonlarımızda enerji tüketimine neden olan noktaları belirledik ve bu noktalardaki verileri topladık. Bu sayede Maslak'ta bulunan ofisimiz kapsamındaki faaliyetlerimizden kaynaklı emisyonlarımızı hesapladık. 2023 yılında bir önceki yılı baz alarak belirlenen emisyon noktalarındaki verileri takip ve analiz ederek azaltıcı çalışmalara başladık.



Kapsam detayları Performans Göstergeleri sayfasında yer almaktadır.



Rapor Hakkında	Yönetim Kurulu Başkanı Mesajı	CEO Mesajı	Aksoy Hakkında	Kurumsal Yönetim ve İş Etiği	Aksoy'da Sürdürülebilirlik	Dünya	Çevresel Sürdürülebilirlik	İnsan ve Toplum	Gelecek	Performans Göstergeleri
----------------	-------------------------------	------------	----------------	------------------------------	----------------------------	-------	----------------------------	-----------------	---------	-------------------------

# İnsan ve Toplum

Aksoy Holding'de çalışanlarımızın refahını ve memnuniyetini ön planda tutan çalışma koşullarını ve ortamını oluşturmaya önem veriyoruz.

Çalışanlarımızı, iş rollerinin ötesinde sürdürülebilir geleceğimizi şekillendirmede en büyük değerimiz olarak görüyoruz. Büyümeyi, eşitliği, çeşitliliği ve kapsayıcılığı teşvik eden, insan haklarına saygılı bir iş yeri yaratma konusunda çalışıyor ve bu kapsamda hedef ve performansımızı şeffaflıkla paylaşıyoruz.

Aksoy'da insan haklarına saygılı davranmak, insan haklarına saygılı bir iş ortamı ve çalışma kültürü oluşturmak en önemli önceliğimizdir. Uluslararası Çalışma Örgütü (ILO) ve 4857 sayılı Türk İş Kanunu ile uyumlu olarak, çocuk işçi çalıştırılmaması, zorla çalıştırmanın önlenmesi de olmak üzere tüm faaliyetlerimizde çalışanlarımızın insan haklarını gözetmekte, Birleşmiş Milletler İnsan Hakları Evrensel Beyannamesi gerekliliklerini yerine getirmekteyiz.

Tüm ayrımcılık, eşitsizlik ve insan hakları ihlalleri şirketimizde yasaklanmış olup, Aksoy Etik Kuralları ve Mevzuata Uyum Politikası ve İnsan Kaynakları Politikamız kapsamında ele alınmaktadır.

2023 yılında herhangi bir Çalışan şikâyeti alınmamıştır.

## Eşitlik, Çeşitlilik ve Kapsayıcılık

Eşitliğin toplumsal değer yaratan gücüne inanıyoruz. Eşit haklara, fırsatlara ve kaynaklara erişmenin temel bir insan hakkı olduğu inancı ile BM Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları'ndan Toplumsal Cinsiyet Eşitliği (5), İnsana Yakışır İş ve Ekonomik Büyüme (8), Eşitsizliklerin Azaltılması (10), Nitelikli Eğitim (4), Hedefler için Ortaklıklar (17) hedeflerini destekleyici nitelikte çalışmalar yürütüyoruz.

Şirketimizde ve tüm iş süreçlerimizde fırsat eşitliğini esas alıyor, çalışanların iş ve sosyal yaşamlarında eşitlik konusunda farkındalığının artırılmasını ve eşitliğin kurum kültürümüz haline gelmesini amaçlıyoruz.

Tüm bu çalışmalarımızı Eşitlik, Çeşitlilik ve Kapsayıcılık Komitesi koordinasyonunda ve **#farkındayız** mottosu ile yürütmeyi hedefliyoruz.

Çeşitliliği ve kapsayıcılığı zenginliğimiz olarak görüyor, Çalışanlarımızın tüm farklılıklarıyla kabul edildiği, sevgi ve saygı gördüğü, herkesin fikirlerini özgürce dile getirdiği bir ortam yaratmayı hedefliyoruz. İşe alım, kariyer yönetimi, çalışan gelişimi, performans yönetimi gibi temel insan kaynakları süreçlerini şeffaflık, eşitlik ve adalet ilkeleri çerçevesinde yönetiyor ve bu süreçlerle ilgili kararları, ırk, inanç, etnik ve ulusal köken, din, cinsiyet, medeni hal, yaş veya engellilik ayrımı gözetmeksizin veriyoruz.



## Toplumsal Cinsiyet Eşitliği

Aksoy'da cinsiyet temelinde ayrımcılık yapmama ve eşitliği uygulama prensibi ile çalışmalarımızı yürütüyor, toplumsal cinsiyet eşitliğinin önündeki yerleşik önyargıları kırmayı hedefliyoruz.

Sürdürülebilir kalkınmanın en önemli unsurlarından birisi olan toplumsal cinsiyet eşitliğini tüm faaliyetlerimizde odağımıza alıyor, hayatın alanında kadınların güçlenmesini destekliyoruz.

Bu taahhüdümüzden hareketle; Aksoy Holding'in ana hissedarı olduğu Turcas Petrol 2016 yılında Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler Sözleşmesi (UN Global Compact) ve Birleşmiş Milletler Toplumsal Cinsiyet Eşitliği ve Kadının Güçlenmesi Birimi (UN Women) ortaklığında oluşturulan Kadının Güçlenmesi Prensipleri (Women's Empowerment Principles - WEPs) imzacısı olmuştur.

İş yerinde ve faaliyetlerimizde Kadının Güçlenmesi Prensiplerini kendimize referans olarak alıyor, bunları kendimize ilke edinerek aşağıdaki konulara öncelik veriyoruz:

- Cinsiyet eşitliği için üst düzey kurumsal liderlik sağlanması,
- Yönetim Kurulu, Yönetim ekibi ve diğer tüm çalışanlarımızda kadın-erkek sayısının dengeli olması,
- Tüm kadın ve erkeklere işte adil davranılması, insan haklarına ve ayırım yapmama ilkesine saygı gösterilmesi, bu ilkelerin desteklenmesi,
- Tüm Çalışanların refahının ayırım yapmaksızın gözetilmesi,
- Kadınların eğitim, kurs ve profesyonel gelişim imkânlarıyla desteklenmesi,
- Kadın istihdamının artması ve kadının güçlenmesi hedefleri ile sektörde var olan kadın girişimcilerin desteklenmesi,
- Toplumsal cinsiyet eşitliği konusunda sivil toplum kuruluşları ile ortaklıkların desteklenmesi,
- Toplumsal cinsiyet eşitliğinin sağlanması yönünde sosyal ağların kullanılarak kamuoyunda farkındalık sağlanması,
- Kurumsal iletişim çalışmalarında toplumsal cinsiyet eşitliği vurgusunun yapılması,
- Cinsiyet eşitliğinin sağlanması için gelişimin ölçülmesi ve halka açık raporlanması,
- Tüm çalışanlarımız için sağlıklı ve güvenli bir çalışma ortamı yaratılması

WEPs İlkeleri kapsamında toplumsal cinsiyet eşitliğini önceliklendiren ve toplumsal cinsiyet eşitliği çalışmalarını destekleyen bir şirket olarak, iş yerinde ve dahil olduğumuz topluluklarda kampanya ve savunuculuk çalışmaları sürdürmekteyiz. Bu doğrultuda, Aksoy Holding olarak 25 Kasım Kadınlara Yönelik Şiddete Karşı Uluslararası Mücadele ve Dayanışma Günü kapsamında UN Women'ın kampanyasını iletişim çalışmalarımızla desteklemekteyiz.

Sabancı Üniversitesi Kurumsal Yönetim Forumu tarafından tasarlanan İş Dünyası Aile İçi Şiddete Karşı Projesi (BADV), iş dünyasında kadına yönelik şiddet konusunda farkındalık yaratmayı ve kadınların iş dünyasına katılımını daha etkin ve verimli hale getirmek için destek mekanizmaları ve yöntemler oluşturmayı hedeflemektedir. Aksoy Holding'de bu proje çerçevesinde şirket içerisinde bir politika oluşturarak yayınlanmıştır.



Rapor Hakkında	Yönetim Kurulu Başkanı Mesajı	CEO Mesajı	Aksoy Hakkında	Kurumsal Yönetim ve İş Etiği	Aksoy'da Sürdürülebilirlik	Dünya	Çevresel Sürdürülebilirlik	İnsan ve Toplum	Gelecek	Performans Göstergeleri
----------------	-------------------------------	------------	----------------	------------------------------	----------------------------	-------	----------------------------	-----------------	---------	-------------------------

YKKD tarafından başlatılan “Yönetim Kurullarında Daha Çok Kadın İçin Şirketler Arası Mentorluk Programı” kapsamında Türk iş dünyasının önde gelen liderleri, farklı şirketlerden kadın yöneticilere şirketlerin yönetim kurullarına kendilerini hazırlayabilmeleri için mentorluk yapmaktadır. Yönetim Kurulu Başkanımız Sn. Erdal Aksoy, program çerçevesinde deneyimlerini ve yönetim kurulu tecrübelerini katılımcılarla paylaşmaktadır.

Aksoy Holding yaşamın her alanında toplumsal cinsiyet eşitliğinin sağlanması hedefiyle kadının güçlenmesine yönelik ulusal ve uluslararası platformlarda aktif olarak yer almaktadır. Şirketimiz her yıl 25 Kasım tarihinde başlayıp 10 Aralık Uluslararası İnsan Hakları Günü'ne kadar süren Kadına Yönelik Şiddete Karşı Uluslararası Mücadele ve Dayanışma Günü'ne gerek çalışan bilgilendirme seminerleri gerekse ilgili sivil toplum kuruluşları iş birliği ile destek vermektedir.

#### Shell & Turcas, akaryakıt sektörünün öncü hareketi - “Shell’de Kadın Enerjisi”

Shell & Turcas akaryakıt istasyonlarında, Türkiye’de 2018 Mart ayında akaryakıt sektöründe kadın istihdamını teşvik etmek amacıyla bir ilk olarak başlatılan “Shell’de Kadın Enerjisi” ile başladığı günden bu yana 8.000’den fazla kadına istihdam sağladık. 2023 yılında 5.000 kadına iş imkanı sağlama hedefiyle yola çıkan Shell’de Kadın Enerjisi operasyonun önemli bir parçası oldu ve sektörde dönüşümü başlattık. “Shell’de Kadın Enerjisi”, kadın istihdamına sağladığı katkılar ile aralarında Millî İstihdam Seferberliği, Sürdürülebilir İş Ödülleri - Kadının Güçlendirilmesi, Felis Ödülleri, Kadın Dostu Markalar ödülü dahil birçok önemli ödülün sahibi oldu. Enerji ve Tabii Kaynaklar Bakanlığı tarafından düzenlenen Türkiye’ye Enerji Veren Kadınlar Ödül Töreni’nde, 2022 yılı “Enerjide Örnek Şirket Ödülü”ne layık görülmüştür.



#### Çalışan Bağlılığı ve Refahı

##### İnsan Kaynakları Politikası

Aksoy’da İnsan Kaynakları yönetiminin temel hedefi, şirketin uzun vadeli yatırım stratejilerini destekleyici nitelikte, tüm paydaşlarına değer yaratan, hedef odaklı, yenilikçi insan kaynakları uygulamalarını hayata geçirmek ve sürdürülebilir bir şekilde uygulanmasını sağlamaktır.

## Özgün Fikirler, Güçlü Girişimler

#gücümüzsenden

Politikamız kapsamında “Özgün Fikirler, Güçlü Girişimler” markası, İşveren Markamız olarak belirlenmiştir. Aksoy Çalışanları olarak; “Güvene dayalı güçlü bağlar kurar, yüksek performans amaçlar, özgün fikirlerimiz ve güçlü girişimlerimizle birlikte başarıya ulaşırız.” “Gücümüz senden” sloganımız ise paylaştığımız tüm değerleri, kültürümüzü ve insan kaynağına verdiğimiz değeri simgelemektedir. Başarının temelinde insan kaynağına verilen değer ve Çalışan memnuniyetinin yer aldığı inanan Aksoy, #yolculuğundaseninleyiz mottosu ile uygun bilgi birikimi ve yetkinliğe sahip insan gücünü bünyesine kazandırmayı, Çalışanlarının kişisel ve profesyonel gelişimini sürekli desteklemeyi, farklı bakış açılarına sahip Çalışanların iş birliği içerisinde bir arada değer yarattığı, yüksek kalite standartlarını ve verimliliği esas alan kurum

kültürünü geliştirmeyi hedeflemektedir.

Hedeflerimize ulaşmak için, işimizde esas aldığımız, koruyup geliştireceğimiz ve gelecek nesillere aktaracağımız kurum değerlerimize topluma karşı sorumluluğumuzun bilincinde ve etik kurallarımız ile uyum içinde sahip çıkmak temel prensibimizdir.

Aksoy, Çalışanlarında ve adaylarında ırk, renk, inanç, etnik ve ulusal köken, din, cinsiyet, medeni hal, yaş veya engellilik ayrımı gözetmeksizin çeşitliliğe değer verir.

Aksoy, organizasyonun bütün kademelerinde proaktif çalışmayı teşvik edici, ödüllendirici bir ortam yaratmayı ve performansı yüksek bir takım yaratmayı hedefler. Hedeflere dayalı yönetim ve performans değerlendirmesi ile Çalışanlarının kariyer ve yetkinlik gelişimini planlar ve uygular.

Yasal olarak ödenen ücretlere ek olarak, Şirket aşağıda belirtilen ücret dışı yararları sağlamaktadır:

- Ücretli İzin
- Sağlık Sigortası
- Ferdi Kaza Sigortası (görev ve sorumluluklar kapsamında ihtiyaç olması halinde)
- Evlilik Yardımı
- Doğum Yardımı
- Eğitim Bursu
- Yemek ve Ulaşım

2023 yılında çalışan geri bildirimleri doğrultusunda, İnsan Kaynakları Uygulamalarının dijitalleşmesi konusu öncelikli gündem olmuştur. Alınan geri bildirimler doğrultusunda, İnsan Kaynakları tarafından sektörler ve endüstriler genelinde artan dijitalleşme hızına paralel olarak, çalışan odaklı, teknoloji odaklı bir yaklaşım izleyerek dijital İK platformlarının geliştirilmesine odaklanılmıştır. Ek olarak İnsan Kaynakları stratejik hedefleri doğrultusundaki projeleri dijital teknolojileri de kullanarak hayata geçirmek ve beraberinde uçtan uca tüm deneyimleri ile İşveren Markasını güçlendirmek önemli gündemlerimizden olmuştur.

Şirket çalışanlarımızın çalışma şartlarını, haklarını, görev ve sorumluluklarını; İnsan Kaynakları Direktörlüğü tarafından hazırlanan ve Yönetim Kurulu onayıyla yürürlüğe giren “Çalışan El Kitabı” ile düzenlemekteyiz.



Rapor Hakkında	Yönetim Kurulu Başkanı Mesajı	CEO Mesajı	Aksoy Hakkında	Kurumsal Yönetim ve İş Etiği	Aksoy'da Sürdürülebilirlik	Dünya	Çevresel Sürdürülebilirlik	İnsan ve Toplum	Gelecek	Performans Göstergeleri
----------------	-------------------------------	------------	----------------	------------------------------	----------------------------	-------	----------------------------	-----------------	---------	-------------------------

## İyi Uygulama Örnekleri

### - Kurum Kültürü ve Organizasyon İklimi Araştırması

Bu araştırma ile, kurum kültürüne ve organizasyon iklimine dair anlayış birliğinin güçlendirilmesi, çalışanların iş tatmini, şirkete bağlılık (kurumsal aidiyet) ve motivasyon düzeylerinin artırılması için gereken adımların ve önceliklerin tanımlanması, iyileştirme planlarının oluşturulması ve hayata geçirilmesi amaçlanmaktadır.

İki yılda bir yapılan Kurum Kültürü ve Organizasyon İklimi Araştırması en son Eylül 2022 tarihinde yapılmış ve sonuçlarına yönelik planlı aksiyonların gerçekleşmesi takip edilmiştir. Yeni dönem itibarıyla çalışan deneyiminin daha sık ölçümlenebilmesi adına; Dijital Çalışan Deneyimi Platformu üzerinden "Strateji, Hedef, Bağlılık, Motivasyon, Memnuniyet, İletişim/İş birliği, Takım Çalışması, Yenilik/Değişim, Yetkinlik Gelişimi, Takdir/Motivasyon, Fiziksel Koşullar, Ücret ve Yan Haklar, İlk Yönetici" konularında nabız anketleri yapılması ve sonuçlarına yönelik aksiyonların hayata geçirilmesi planlanmaktadır.

### - İç Müşteri Memnuniyeti ve Organizasyonel Uyum Araştırması

Bu araştırma ile amaçlanan; iç işleyişi ve bölümler/birimler arası ilişki yönetimini sağlayarak yüksek iç müşteri memnuniyeti ve organizasyonel uyum yaratmak, verimliliği artırmaktır.

2023 yılında Bölümler/Birimler arasında gerçekleştirilen geri bildirim toplantılarıyla süreç yürütülmüştür.



### - Eğitim & Gelişim

Eğitim/Gelişim görüşmeleri gerçekleştirerek çalışanların eğitim ihtiyaçlarını tespit edip, bu ihtiyaçlara yönelik planlı gelişimlerini sağlamaktayız. "Gelişim Yolculuğunda Seninleyiz" mottosuyla, öğrenen ve gelişen bir organizasyon oluşturmak en öncelikli gündemlerimizdendir.

2023 yılında toplam 630,75 saat eğitim - online ve sınıf içi - verilmiş olup, çalışan başına ortalama eğitim saatimizi 17 saat olarak gerçekleştirdik. 2023 yılındaki eğitim harcamaları toplamı 660.579,40 TL'dir.

Değişen dünya ile uyumlanmak, zamandan tasarruf ederek işlerin etkin/verimli yönetimini sağlamak ve çalışanların bu yöndeki beklentisini karşılayabilmek adına diğer pek çok sürecimiz gibi eğitim değerlendirme ve eğitim etkinliğinin değerlendirilme süreci, elektronik ortama taşınmıştır.

### \* Dijital Eğitim Platformu

Çalışanlarımıza dijital eğitim ve gelişim platformumuz üzerinden, mesleki ve bireysel gelişimlerini destekleyecek ve de merak ettikleri konulardaki eğitimlere hızlı ve kolay bir şekilde ulaşma imkânı sağlıyor, böylelikle de etkili bir öğrenme deneyimi yaşıyoruz.

Dijital eğitim ve gelişim platformumuzu sürekli geliştiriyor ve güncelliyoruz. Hayata geçirdiğimiz Sosyal Grupları ve Oyunlaştırma Modülü ile Çalışanlarımızın öğrenme deneyimini daha eğlenceli ve katılımcı hale getiriyoruz. Sosyal Gruplarda Çalışanlarımız birbirleriyle etkileşimde bulunurken Oyunlaştırma Modülünde ise topladıkları puanlarla Liderlik Tablosunda yer alıyorlar. Liderlik Tablosunda ilk üçte yer alan Çalışanlarımızı her üç ayda bir İnsan Kaynakları olarak ödüllendiriyoruz.

### \* Online İngilizce Eğitim Platformu

İngilizce eğitiminin pratik, hızlı, esnek ve ulaşılabilir kılınması hedefiyle çalışanlara yönelik tamamen çevrimiçi bir platform olup, birebir canlı dersler, canlı grup dersleri, alıştırmalar gibi pek çok imkân sağlamaktadır.

Bu platform ile İngilizce seviyelerini geliştirme ihtiyacında olan çalışanlarımızın yabancı dil seviyelerinden belirli bir ilerleme kaydetmeleri ve işin yürütülmesi aşamasında verim sağlaması amaçlanmaktadır.

2023 yılında 32 kişi 1.050,30 saatlik aktif kullanımla platformdan fayda sağlamıştır.

### \* Mentorluk ve Rotasyon Programı

Hayata geçirdiğimiz Mentorluk ve Rotasyon Programlarıyla birlikte, sürekli öğrenme ortamı yaratmayı ve geliştirmeyi amaçlamaktayız. Mentorluk Programı ile kurum kültürünün gelişmesini, değerlerin içselleştirilmesine hız katmayı, açık iletişimi ve iş birliğini desteklemeyi, motivasyon ve verimliliği artırmayı hedeflemekteyiz. Programa katılmak için gönüllü olan Mentor ve Mentilerin, program öncesinde gerekli eğitimleri almaları İnsan Kaynakları tarafından temin edilmektedir. Programın Hedef Mentor kitesi; C Seviye Yöneticiler, Direktörler ve Müdürlerdir.

Program yılda 2 kere ve 6 aylık süreler şeklinde gerçekleştirilmekte olup, bu süreler içinde Mentor ve Mentilerin her birinin 1 (bir) saat olmak üzere 4-6 görüşme yapması beklenmektedir. Görüşmeler yüz yüze ve birebir yapılacak olup, mümkün olması halinde görüşmelerin ofis dışında planlanması önerilmektedir. 6 aylık süre sonunda yeni Mentor - Menti ilişkileri kurulmaktadır. Bunlara ek olarak yöneticilerimizin Liderlik/Koçluk becerilerinin gelişimine katkı sağlamak amaçlı eğitimler tasarlanmıştır. 2023 yılında 14 kişi, 42 saat Mentor - Menti görüşmesi gerçekleşmiştir.

Rotasyon Programı ile çalışanların belirli bir süre ile kendi uzmanlık alanlarına katkı sağlayabilecek farklı alan ve iş kollarında deneyim ve yeni bilgi/beceriler kazanmasına imkân yaratmayı hedeflemekteyiz. Çalışanlara farklı kariyer fırsatlarının kapısını aralamak, Çalışanlar ve ekipler arası iletişimin/iş birliğinin gelişmesini sağlamak, farklı iş kollarının perspektifinden iş süreçlerinin deneyimlenmesi ve yanı sıra çalışan motivasyonunu ve üretkenliğini artırmak diğer önemli kazanımlardandır.

### \* Yetenek Yönetimi

Şirket içerisinde potansiyel çalışan haritası oluşturulmuş olup kritik (kilit) pozisyonların belirlenmesi ve yedekleme mekanizmasının oluşturulması konularında da çalışmalarımız devam etmektedir.

Terfi ve işe alım süreçlerinde Değerlendirme/Gelişim Merkezi (Assessment Center) uygulamaları yapılmaktadır.

Rapor Hakkında	Yönetim Kurulu Başkanı Mesajı	CEO Mesajı	Aksoy Hakkında	Kurumsal Yönetim ve İş Etiği	Aksoy'da Sürdürülebilirlik	Dünya	Çevresel Sürdürülebilirlik	İnsan ve Toplum	Gelecek	Performans Göstergeleri
----------------	-------------------------------	------------	----------------	------------------------------	----------------------------	-------	----------------------------	-----------------	---------	-------------------------

### - Çalışan Esenliği

Psikolojik danışmanlık, Hukuki Bilgi Hizmetleri, Sosyal Yaşam ve Genel Bilgi Hizmetleri konularında hizmet aldığımız “Çalışan Destek Programı” ile çalışan sağlığı ve esenliği desteklenmektedir.

Çalışanları ve 1. derece akrabalarını kapsayan bu program, telefonda (7/24) ve yüz yüze (4 seans) psikolojik destek, hukuki hizmetler, genel bilgilendirme, kriz yönetimi hizmetleri veren bir Çalışan Destek Programıdır. Çalışanların ve yakınlarının sağlığını, güvenliğini ve bilgi ihtiyacını karşılamaya yönelik bir programdır.

İş yerinin işleyişine ve verimliliğine etki eden kişisel problemlerin önüne geçilmesine ve daha yaratıcı ve üretken iş gücüne sahip olmasına yardımcı olur. Çalışanın ve 1. derecede akrabaların fiziksel ve zihinsel sağlığının korunması için sürdürülebilir olmasına da katkı sağlamaktadır.

### - Hamile Olan, Yeni Doğum Yapmış veya Eşi Yeni Doğum Yapmış ve Yeni Evlat Edinen Çalışanlar İçin İzin Kullanımları, Çalışma Şekilleri

Hamile olan, yeni doğum yapmış veya eşi yeni doğum yapmış ve yeni evlat edinen çalışanlara, fizyolojik ve de psikolojik sağlığını/esenliğini desteklemek adına; çalışma koşullarımızı iyileştiriyoruz.

Hamile çalışanlara hamileliğinin 5. ayından itibaren haftada 2 gün uzaktan çalışma imkânı sağlanmaktadır.

Doğum sonrası 3 farklı çalışma düzeni mevcuttur; ücretli doğum izni, ücretsiz doğum izni ve yarı zamanlı çalışma düzeni. Yarı zamanlı çalışma düzeninden, yeni doğan bakım sorumluluğunun eşit üstlenebilmesi adına eşi doğum yapmış çalışanlar da faylanabilmektedir.

Yeni evlat edinen çalışanlar, çocukların bakım sorumluluğunun üstlenilebilmesi ve sağlıklı şekilde aile bağının kurulması adına ücretli veya ücretsiz izin imkânlarından faydalanabilmektedir.

Yeni doğan bakım sorumluluğunun eşit üstlenebilmesi adına; eşi doğum yapmış çalışanlara 10 iş günü “Babalık İzni” hakkı tanıyoruz.

### - Çalışan Deneyimi Dijital Platformu

Değişen dünyanın getirdiği yeniliklerle birlikte dijital dünyaya ve uygulamalardaki değişikliklere hızla adapte olmak iş sürekliliğimiz açısından oldukça önemli hale gelmiştir. Dolayısıyla değişikliklere ve yeniliklere uyum sağlamak, iletişim ve iş birliğimizi güçlendirmek adına Çalışan Deneyimi Platformu 2022 yılında aktif hale getirilmiştir.

İç İletişim Modülü, hikayelerin, duyuruların, gerekli şirket içi belgelerin yayınlanmasına, özel gün kutlamalarının ve takdir-jest uygulamalarının yürütülmesine olanak sağlamaktadır.

Geri Bildirim Modülü ise; çalışan memnuniyet anketlerinin, nabız anketlerinin, 360 derece değerlendirmelerin yapılmasına, anlık geri bildirim alınmasın ve öneri sisteminin yürütülmesine olanak sağlamaktadır.

### - Öneri Sistemi, Takdir ve Ödüllendirme

Öneri Sistemi, Takdir ve Ödüllendirme ile; şirket içinde iletişim ve iş birliğinin sağlanması, önerilerin paylaşılması, iyileştirme faaliyetlerine katılımcı yaklaşımın desteklenmesi ve süreçlerde verimlilik sağlanması, çalışan aidiyet duygusunun gelişmesi ve motivasyonun artması, çevre ve toplumsal sorumluluk bilincinin gelişmesi amaçlanmaktadır.

#### \* Öneri Duvarı

Çalışanlar önerilerini Dijital Çalışan Deneyimi Platformu üzerinden paylaşabilmekte olup yönetimi İnsan Kaynakları sorumluluğundadır. Hızlı çözümlerle hayata geçirilebilecek önerilerin paylaşıldığı alandır. Gelen öneriler İnsan Kaynakları tarafından, ilgili bölüm/birim yöneticilerine iletilmekte olup, önerilerin genel değerlendirilmesi ilgili Yönetici tarafından yaratacağı verimlilik, uygulanabilirlik, maliyet vb. kriterleri kapsamında yapılmaktadır.

Hayata geçirilmesine karar verilen önerilerle ilgili öneri sahibi bilgilendirilmekte ve öneri İnsan Kaynakları tarafından Dijital Çalışan Deneyimi Platformu üzerinden yayınlanmaktadır.



#### \* Enerjik Fikirler

Enerjik Fikirler kapsamındaki önerilerin değerlendirilmesi sonucunda; şirket iş süreçlerinin etkin ve verimli yönetimine, maliyet optimizasyonuna ve çalışan deneyimine olumlu katkı sağlayacağı düşünülen önerilerin, öneri sahiplerinin ve önerilerle ilgili alınacak aksiyonların şirket çalışanları ile Çalışan Deneyimi Dijital Platformu üzerinden paylaşımı ve sistemin sürekliliği sağlanmaktadır.

Öneriler 3 ana kategori altında değerlendirilmektedir:

Enerjik Fikirler “Fark Yaratıcılar”  
Enerjik Fikirler “İş Birliği Geliştiriciler”  
Enerjik Fikirler “Yaşama Değer Katanlar”

#### \* Fark Edilen Olmak

Şirket vizyon, misyon, değerleri ve temel yetkinlikleri çerçevesinde verimlilik yaratan, şirkete belirgin/ölçülebilir bir katkısı olan örnek tutum ve davranışlar ödüllendirilmektedir. Bu tutum ve davranışların fark edilmesi, takdir edilmesi ve en kısa sürede ödüllendirilmesi amacıyla “Takdir ve Ödüllendirme” sistemi uygulanmaktadır.

Yöneticinin yukarıda belirtilen örnek tutum ve davranışlar sergileyen çalışanını yazılı olarak takdir etmesi ve de örnek davranış ve tutum sergileyen her çalışanı yılda en fazla iki kere belirlenen bütçe çerçevesinde ödüllendirmesi şeklinde uygulanmaktadır.

Ödüllendirilen çalışanların şirket içi iletişiminin sağlanması ilgili yönetici desteği ile İnsan Kaynakları sorumluluğunda olup ödül takdimleri bölüm/birim yöneticisi tarafından ekip içinde ve/veya ilgili direktörlük çalışanlarının da katılacağı bir organizasyonla yapılmaktadır.

Örnek tutum ve davranışlar sergileyen çalışanın yöneticileri ve diğer tüm çalışanlarımız tarafından sözlü veya Çalışan Deneyimi Dijital Platformunda yer alan “Jest”lerin kullanımı ile “anlık” olarak takdir edilmesi, takdir ve teşekkür kültürünün yaygınlaşması adına önem taşımaktadır.

### - Eğitim Bursu

Aksoy Holding olarak kurumsal sosyal sorumluluğumuz kapsamında, geleceğimizin teminatı olarak gördüğümüz gençlerin eğitimlerine farklı eğitime destek projeleri ile katkı sağlamayı önemsiyoruz. “Nitelikli Eğitim” alanında sürdürülebilir değer yaratmayı sağlamak adına, belirlenen aylık brüt gelir limiti altında olan Çalışanlarımızın lise, ön lisans, lisans eğitimi gören çocuklarına eğitim bursu sağlanmaktadır. 2023 yılında 91.500,00 TL tutarında eğitim bursu desteği sağlanmıştır.



#### - İç İletişim

Aksoy Holding olarak kurum kültürünü destekleyecek, çalışanların iletişimini, motivasyonunu ve şirkete bağlılığını artıracak, takım çalışmasını güçlendirecek ve iş süreçlerinde verimlilik sağlayacak faaliyetleri gerçekleştirmek amacıyla Sinerjik Hareketler kurumsal kimliği ile İç İletişim Grubu kurulmuştur. 2014 yılından itibaren faaliyetlerini gerçekleştirmeye başlayan ve projelerin oluşum ve gelişiminde katma değer sağlayacak tecrübe, bilgi ve becerilere sahip çalışanlarımız arasından belirlenen İç İletişim Grubu'nda, çalışanlarımızın beklentilerinin temsilci kanalıyla alınması ve ekiple paylaşılması amacıyla demokratik yolla seçilen bir “Çalışan Temsilcisi” görev almaktadır.

2023 yılında iç iletişim aktiviteleri kapsamındaki harcama tutarı 527,867 TL'dir.

Rapor Hakkında	Yönetim Kurulu Başkanı Mesajı	CEO Mesajı	Aksoy Hakkında	Kurumsal Yönetim ve İş Etiği	Aksoy'da Sürdürülebilirlik	Dünya	Çevresel Sürdürülebilirlik	İnsan ve Toplum	Gelecek	Performans Göstergeleri
----------------	-------------------------------	------------	----------------	------------------------------	----------------------------	-------	----------------------------	-----------------	---------	-------------------------

	Aksoy Girişimcilik*	Turcas
Çalışan devir oranı (Turnover) (%) - Mavi yaka*	0	0
Çalışan devir oranı (Turnover) (%) - Beyaz yaka	28	23,18
Ayrılan çalışan devir oranı (Turnover) (%) - Kadın	13,3	5,1
Ayrılan çalışan devir oranı (Turnover) (%) - Erkek	38,5	3,8

#### Çalışan Sayıları

	Aksoy Girişimcilik		Turcas		Toplam
	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek	
Beyaz yaka çalışan sayısı	15	13	18	22	28
Mavi yaka çalışan sayısı	-	-	-	-	-

#### Yaş Grubu ve Cinsiyete Göre Yönetici Pozisyonunda Yer Alan Bireylerin Sayısı

	Aksoy Girişimcilik		Turcas	
	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek
<30 yaş	1	0	1	1
30 - 50	4	1	16	13
>50 yaş	0	0	1	8

#### İşe Yeni Alınan Çalışanların Toplam Sayısı

	Aksoy Girişimcilik		Turcas	
	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek
<30 yaş	1	0	0	0
30-50	4	1	5	1
>50 yaş	0	0	0	1

#### Çalışma Sürelerine Göre Çalışanlar

	Aksoy Girişimcilik		Turcas	
	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek
0-5 yıl	8	6	13	8
5-10 yıl	6	6	2	5
>10 yıl	1	1	3	9

#### Kadın/Erkek Çalışan Oranı

	Aksoy Girişimcilik	Turcas
Operasyonel destek pozisyon grubunda kadınların/erkeklerle oranı	%33,3	%34
Uzmanlık pozisyon grubunda kadınların/erkeklerle oranı	%66,7	%50
Takım yönetimi pozisyon grubunda kadınların/erkeklerle oranı	%80	%66
Yönetim pozisyon grubunda kadınların/erkeklerle oranı	%50	%50
Strateji pozisyon grubunda kadınların/erkeklerle oranı	%33,3	%43

#### Cinsiyete Göre Doğum İzninden/Ebeveynlik İznine İlişkin Metrikler

	Kadın	Erkek
Doğum/ebeveynlik izninden yararlanan çalışan sayısı	0	0
Doğum/ebeveynlik izninin sona ermesinden sonra işe dönen kadın çalışan sayısı	0	0
Doğum/ebeveynlik izninden sonra işe dönen ve minimum 12 ay çalışmaya devam eden çalışan sayısı	0	0
Kreş Hizmetinden faydalanan/maddi destek alan çalışan sayısı	0	0

\* Dönemsel çalışanlar sebebiyle Aksoy Girişimcilik'te oran yüksektir.



Rapor Hakkında	Yönetim Kurulu Başkanı Mesajı	CEO Mesajı	Aksoy Hakkında	Kurumsal Yönetim ve İş Etiği	Aksoy'da Sürdürülebilirlik	Dünya	Çevresel Sürdürülebilirlik	İnsan ve Toplum	Gelecek	Performans Göstergeleri
----------------	-------------------------------	------------	----------------	------------------------------	----------------------------	-------	----------------------------	-----------------	---------	-------------------------

### Kariyer ve Performans Yönetimi

	Aksoy Girişimcilik		Turcas	
	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek
Kıdemli yöneticileri tarafından sistematik olarak hedeflere bağlı ilerlemesi ölçümlenen çalışan sayısı	12	7	12	12
Sistematik ölçümlenen hedeflere bağlı olarak üst yönetici değerlendirmesinden geçen çalışan yüzdesi	%43	%25	%0,5	%0,5
Terfi eden çalışan sayısı	1	2	1	3

### Cinsiyet Eşitliği Göstergeleri

	Aksoy Girişimcilik		Turcas	
	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek
İlk kademe yönetici pozisyonlarında yer alan	2	1	3	3
Üst düzey yönetici pozisyonlarında yer alan	1	1	3	2
C Seviye (Executive) Yönetici	1	2	4	7
Yönetici ünvanına sahip olmayan	9	8	9	7
Gelir yaratan fonksiyonlarda yer alan	0	0	0	0
STEM ve ilgili pozisyonlarda yer alan	2	1	0	4

### 2023 Dağıtılan Ekonomik Değer

	Aksoy Girişimcilik	Turcas
Çalışan ücretleri	18.070.104,61 TL	35.916.579 TL
Çalışan hakları ödemeler	3.638.841,07 TL	7.166.176 TL

### İş Sağlığı ve Güvenliği

Aksoy Holding olarak, çalışanlarımızı en değerli varlığımız olarak görür, İş Sağlığı ve Güvenliği'ne yönelik tüm önlem ve uygulamalardan taviz vermeden çalışır, uygulamaları işimizin en kritik süreçleri olarak yönetiriz.

Sorumlu iş uygulamalarının koruyucuları olarak, yalnızca düzenleyici standartlara uymakla kalmıyoruz, aynı zamanda çalışanlarımızın fiziksel, ergonomik, zihinsel ve mental sağlığını koruyan bir güvenlik kültürünü proaktif bir şekilde teşvik ederek bunun da ötesine geçiyoruz. Bu taahhüt, kapsamlı İSG politikamızda somutlaşmıştır. Bu, her bireyin zarar görmeden veya taviz vermeden gelişebileceği ve elinden gelenin en iyisini yapabileceği bir ortam yaratmaya olan bağlılığımızın bir kanıtıdır.

Grup şirketlerimizde de güvenli çalışma ortamları sağlamak adına İş Sağlığı ve Güvenliği'ne yönelik kontrolleri ve iyileştirme faaliyetlerini gerçekleştiriyoruz. Ayrıca, İş Sağlığı ve Güvenliği performansımızı iyileştirmek ve çalışanlarımızın İSG farkındalığını geliştirmek amacıyla ulusal ve uluslararası standartlar çerçevesinde gerekli eğitim ve seminerleri sağlıyoruz. Çalışanlarımızın katılımını destekleyerek, bütün kritik süreçleri iş birliği ile yönetiyor, İSG Yönetim Sistemimizi sürekli iyileştiriyoruz.



İş sağlığı ve güvenliği yönetim süreçlerimizi uluslararası standartlara uyumlu hale getirerek ISO45001 İş Sağlığı ve Güvenliği Yönetim Sistemi belgesini aldık. Bu sertifika, çalışanlarımız için güvenli bir çalışma ortamı sağlama konusundaki kararlılığımız ve iş sağlığı ve güvenliği alanındaki sürekli iyileştirme taahhüdümüzü simgeliyor. Benimsemiş olduğumuz ISO45001 İş Sağlığı ve Güvenliği Yönetim Sistemi standardı ve iş stratejimizin temelinde yer alan "insan merkezli sürdürülebilir büyüme ilkimiz" doğrultusunda;

- Faaliyet gösterdiğimiz alanlarda emniyetsiz durum ve davranışların tehlikelerini belirleyerek olası iş kazası risklerini en aza indirmek için etkin risk değerlendirmesi yapmayı,
- İş kazası ve mesleki hastalıklar risklerini ortadan kaldırmayı, güvenli bir çalışma ortamını sürekli kılmayı ve "Sıfır Ciddi Yaralanmalı Kaza" hedefimize ulaşmak için gerekli önlemleri almayı,
- Sürekli gelişimi sağlamak amacıyla sağlık ve güvenlik riski taşıyan her durumun kök nedenlerini araştırarak raporlamayı, çalışanlarımızla iletişim ve istişare içerisinde olmayı, kaynakları sağlamayı, teftiş ve denetimlerle performans gelişimini izlemeyi,
- Çalışanlarımızın, alt yüklenici, tedarikçi, ziyaretçi, vb. paydaşlarımızın İş Sağlığı ve Güvenliği ile ilgili yasal düzenlemelere yönelik prosedür, tebliğ ve talimatlara uygun hareket etmesi için uygulamaları gerçekleştirmeyi ve gelişimlerine katkı sağlamayı,
- Sürekli iyileştirme prensibine dayalı olarak İş Sağlığı ve Güvenliği Yönetim Sistemimizi çalışanlarımıza danışılması yoluyla geliştirmek için hiç durmadan çalışmayı ve bu ilkeleri bütün değer zincirimizde uygulamayı taahhüt ediyoruz.

### İSG Politikası

Şirketimizde sıfır iş günü kayıplı kaza hedefiyle hareket ederek İş Sağlığı ve Güvenliği performans hedefleri belirlenmiştir. Bu doğrultuda bütün çalışanlara işe başlarken ve düzenli aralıklarla İSG eğitimleri veriyor, bu eğitimlerin kayıtlarını dijital ortamda ve çalışanlarımızın özlük dosyalarında muhafaza ediyoruz. İSG ile ilgili tüm dokümanlar Entegre Doküman Yönetimi Sistemimizde (QDMS) yayınlıdır. Bunun yanı sıra İSG ile ilgili videolar, tüm çalışanların erişiminin olduğu ortak klasörde konumlandırılmış olup kullanımda olan diğer dokümanlar çalışma alanımızdaki panolarda fiziksel olarak ulaşılabilir durumdadır. Örneğin ramak kala kaydının tutulması için çalışanlar, QDMS veya İSG panosu üzerinden Ramak Kala Olay Bildirim Formu doldurarak İSG Uzmanı'na teslim edebilirler. İSG Uzmanı, konuyla ilgili QDMS üzerinden Düzeltici İyileştirme Faaliyetleri başlatır ve konu İSG Kurulu'na taşınır.

<b>Rapor Hakkında</b>	<b>Yönetim Kurulu Başkanı Mesajı</b>	<b>CEO Mesajı</b>	<b>Aksoy Hakkında</b>	<b>Kurumsal Yönetim ve İş Etiği</b>	<b>Aksoy'da Sürdürülebilirlik</b>	<b>Dünya</b>	<b>Çevresel Sürdürülebilirlik</b>	<b>İnsan ve Toplum</b>	<b>Gelecek</b>	<b>Performans Göstergeleri</b>
-----------------------	--------------------------------------	-------------------	-----------------------	-------------------------------------	-----------------------------------	--------------	-----------------------------------	------------------------	----------------	--------------------------------

Raporlama yılı içerisinde iş kazası yaşanmamış olup sıfır iş kazası hedefimiz başarı ile gerçekleşmiştir. Meslek hastalığı riski fazla olan çalışanlar değerlendirilmiş olup 2023 yılında meslek hastalığı tanısı konan çalışanımız bulunmamaktadır.

	<b>Aksoy Girişimcilik</b>	<b>Turcas</b>
İSG eğitimlerine katılan çalışan sayısı	11	39
Toplam verilen İSG eğitim saati	18	335

Çalışanlarımıza, güvenli çalışma ortamları sağlamakla beraber iş sağlığı gerekliliklerini de yerine getiriyoruz. Yasal mevzuata uygun şekilde çalışanlarımızın işe girişte ve periyodik olarak sağlık kontrollerini yapıyor, işi nedeniyle maruz kalabileceği riskleri değerlendiriyoruz.

Haftada 1 gün, 1 saat süreyle Aksoy Plaza'da bulunan revirde İşyeri Hekimi hizmeti sağlanmaktadır. Bu hizmet, Ortak Sağlık ve Güvenlik Biriminden (OSGB) alınmaktadır. Kişilerin özel sağlık sigortasının tamamı, tercihe bağlı olarak ise eş ve çocukların sigorta bedellerinin yarısı şirket tarafından karşılanmaktadır.

#### İş Sağlığı ve Güvenliği Verileri - Aksoy Girişimcilik

	<b>2021</b>		<b>2022</b>		<b>2023</b>	
	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek
Toplam Çalışan Sayısı - Aksoy Girişimcilik	12	19	12	17	15	13
Toplam Çalışan Sayısı - Aksoy International	1	2	1	2	1	0
Toplam Çalışma Saati	2.016	2.016	1.992	1.992	19.228	34.064
Ramak Kala Olay Sayısı	-	-	2	3	-	-
Kaza Sayısı	-	-	-	-	-	-
Kayıp Gün Sayısı	-	-	-	-	-	-
Ölümlle Sonuçlanan Kaza	-	-	-	-	-	-
Meslek Hastalığı Sayısı	-	-	-	-	-	-
Meslek Hastalığı Sebebiyle Kayıp Gün Sayısı	-	-	-	-	-	-
Kayıp Günlü İş Kazası Ağırlık Oranı	-	-	-	-	-	-
Kayıp Saatli İş Kazası Ağırlık Oranı	-	-	-	-	-	-
Kayıp Zamanlı İş kazası Sıklık Oranı	-	-	-	-	-	-

#### Turcas\*

	<b>2021</b>		<b>2022</b>		<b>2023</b>	
	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek
Toplam Çalışan Sayısı	18	27	17	25	18	22
Toplam Çalışma Saati	1.992	1.992	2.016	2.016	28.492	35.216
Kaza Sayısı	-	-	-	-	1	0
Ramak Kala Olay Sayısı	-	-	3	3	-	-

\* Turcas'ta 1 adet iş kazası gerçekleşmiştir. Aynı zamanda meslek hastalığı tanısı konan çalışanı bulunmamaktadır.

## Sosyal Yatırım

Aksoy'da, işimizi olumlu değişim için güçlü bir araç olarak görüyoruz. Sosyal etki ve kurumsal sosyal sorumluluğa (KSS) olan derin bağlılığımızın rehberliğinde, etkimizin finansal performansın ötesine geçtiğinin, hizmet ettiğimiz topluluklara ve kolektif olarak şekillendirdiğimiz dünyaya yansıdığına bilincindeyiz. Sosyal etkiyi ve kurumsal sosyal sorumluluğu artırmaya yönelik pusulamız, Birleşmiş Milletler Sürdürülebilir Kalkınma Hedefleriyle (SDG'ler) uyumludur. Bu hedefler kapsamında “**Nitelikli Eğitim**”, “**Toplumsal Cinsiyet Eşitliği**”, ve “**Hedeflere Yönelik Ortaklıklar**” öncelikli odak alanlarımızdır. Bu hedefler adil, eşitlikçi ve sürdürülebilir bir geleceği teşvik etme taahhüdümüzle örtüşmektedir.

#### Nitelikli Eğitim

Eğitimin ilerlemenin temel taşı olduğuna inanıyoruz. Kaynaklarımızı ve çabalarımızı kaliteli eğitimi destekleyen girişimlere yönlendirerek bireyleri ve toplulukları gelişmek için ihtiyaç duydukları araçlarla güçlendirmeyi hedefliyoruz. Ortaklıklar, bağışlar ve yenilikçi programlar aracılığıyla sınırları aşan ve daha parlak bir geleceğe giden yollar yaratan eğitim girişimlerini destekliyoruz.

#### Koç Üniversitesi - Anadolu Bursiyerleri Programı

Koç Üniversitesi'nin 2011 yılında başlattığı program kapsamında Anadolu'nun çeşitli illerinden başarılı ve ihtiyaç sahibi öğrencilere tam burslu eğitim imkânı sunulmaktadır. Turcas 2014-15 öğretim yılında programa destekçi olarak dahil olmuş ve iki Turcas Bursiyeri belirlenerek tam burslu eğitimlerine başlamıştır. Endüstri Mühendisliği öğrencisi bursiyerimiz 2019, Elektrik-Elektronik Mühendisliği + Ekonomi çift anadal öğrencisi bursiyerimiz ise 2020 yılında başarıyla mezun olmuştur. Toplumsal beklentileri her zaman göz önünde bulunduruyor ve toplumun ihtiyaçlarına uygun bir kurumsal sosyal sorumluluk bilinciyle hareket ediyoruz. Bu yaklaşım ile desteğimizi Birleşmiş Milletler Sürdürülebilir Kalkınma Hedefleri arasında yer alan ve Turcas olarak benimsediğimiz “Nitelikli Eğitim” alanında sürdürmeye gayret gösteriyoruz.

#### İstanbul Teknik Üniversitesi (İTÜ) Mezunlar Derneği - Burs Fonu

İTÜ Mezunlar Derneği bünyesinde oluşturulan Turcas Burs Fonu çerçevesinde, 2017 yılından beri her yıl 10 başarılı öğrenciye aylık burslu eğitim desteği verilmektedir.



#### Hayat Problem Çözmekmiş

80 yıllık hayatına pek çok başarı sığdıran, Türkiye'nin öncü iş insanlarından Aksoy Holding Kurucu Başkanı ve Turcas Petrol Yönetim Kurulu Başkanı Erdal Aksoy'un ilham veren yaşam öyküsü “Hayat Problem Çözmekmiş” adlı kitaba ve belgelese konu oldu. Gazeteci ve belgesel yapımcısı Rıdvan Akar ile gazeteci Hilmi Hacaloğlu tarafından kaleme alınan kitap, Doğan Kitap etiketiyle okuyucularla buluştu. Kitabın satış telif gelirleri ise Türk Eğitim Vakfı'na bağışlanarak, Erdal Aksoy adına açılan burs fonuna aktarılmaktadır.

#### Hedeflere Yönelik Ortaklıklar

Hiçbir çabamız tek başına gelişemez, ortak akıl ile hareket etmek gerekir. Etkimizi güçlendirecek ortaklıklar kurmaya kararlıyız. Devlet kurumları, STK'lar, akademi ve sektördeki meslektaşlarımızla yaptığımız stratejik iş birlikleri aracılığıyla, operasyonlarımızın kapsamının çok ötesine uzanan dönüştürücü değişime öncülük ediyoruz. “Hedefler için Ortaklıklar”a olan bağlılığımız, ilerlemenin katalizörü olarak iş birliğinin gücüne olan inancımızın bir örneğidir.

#### Şevket Sabancı Vizyonuyla İlk Fırsat Programı

Esas Sosyal tarafından tasarlanan 2016 yılında hayata geçirilen Şevket Sabancı Vizyonuyla İlk Fırsat Programı'nın kurumsal destekçileri arasında 2021 yılından beri yer alıyoruz. Genç istihdamı alanında yapılan araştırma sonuçlarına göre; üniversite mezunu gençlerin mezun olduktan sonra karşılaştığı en büyük sorunun deneyim ve referans eksikliği olduğu görülmüştür. Özellikle az bilinen devlet üniversitelerinden mezun gençlerin daha fazla fırsat eşitsizliğiyle karşılaştıkları tespit edilmiştir. Bu vizyonla, az bilinen devlet üniversitelerinden mezun olan gençlerin okuldan işe geçiş sürecini desteklemek amacıyla çalışıyoruz. Program, 9. Stevie International Business Awards'da İletişim dalında “Çeşitlilik, Eşitlik ve Kapsayıcılık” kategorisinde Gümüş Stevie Ödülü, 8. Sürdürülebilir İş Ödüllerinde Çeşitlilik ve Kapsayıcılık Ödülü, 20. Altın Pusula Ödüllerinde UNDP Özel Ödülü gibi ödüllere layık görüldü.

Rapor Hakkında	Yönetim Kurulu Başkanı Mesajı	CEO Mesajı	Aksoy Hakkında	Kurumsal Yönetim ve İş Etiği	Aksoy'da Sürdürülebilirlik	Dünya	Çevresel Sürdürülebilirlik	İnsan ve Toplum	Gelecek	Performans Göstergeleri
----------------	-------------------------------	------------	----------------	------------------------------	----------------------------	-------	----------------------------	-----------------	---------	-------------------------



### Umut Blokları Projesi

Aksoy Holding, Jandarma Asayiş Vakfı ve gönüllü iş insanlarının desteğiyle Hatay'da Mustafa Kemal Üniversitesi kampüsü içerisinde depremzedeler için inşa edilen "Umut Blokları" projesinin kurumsal destekçileri arasında yer almaktadır. Orta vadede, depremde etkilenen vatandaşların kullanımında olacak güvenli yaşam alanları ile eğitim, psikolojik destek, kadınlara yönelik gelişim, spor, girişimcilik ve mesleki eğitimler sunacak proje; uzun vadede üniversite öğrencileri için yurt olarak kullanılacak. Toplumumuza ve çevremize duyduğumuz sorumluluk bilinciyle hareket etmeye ve değerli projelerin bir parçası olmaya devam edeceğiz.



### DEİK Yaşam Kenti Projesi

6 Şubat 2023 tarihinde 11 ilimizi etkileyen depremin ardından Dış Ekonomik İlişkiler Kurulu'nun Kahramanmaraş'ın Elbistan ilçesinde başlattığı DEİK Yaşam Kenti projesine konteyner bağışi gerçekleştirilmiştir. Depremde etkilenen vatandaşlarımızın barınma ihtiyaçlarını karşılamaya yönelik inşa edilen 1.000 konteynerlik yaşam kenti 3 ay içerisinde tamamlanarak faaliyete geçmiştir. Yaşadığımız topluma karşı taşıdığımız sorumluluk bilinciyle fayda yaratacak projelere katkı sağlamayı ve yeni projeler geliştirmeyi sürdüreceğiz.

### Afet Bölgesi Destek Çalışmalarımız

İştiraklerimiz, çalışma arkadaşlarımız, iş ortaklarımız, üyesi ve yöneticisi olduğumuz sivil toplum kuruluşlarıyla birlikte deprem felaketinin yaralarını sarmak için el ele verdik. Turcas Petrol olarak deprem bölgesine Saryer Belediyesi üzerinden çadır ve gıda paketi yardımı yapmanın yanı sıra çeşitli sivil toplum kuruluşlarının bölgedeki faaliyetleri için 25 milyon TL akaryakıt desteği sağladık. Bu desteklerin yanı sıra üyesi bulunduğumuz Dış Ekonomik İlişkiler Kurulu'nun Kahramanmaraş'ın Elbistan ilçesinde başlattığı DEİK Yaşam Kenti projesine konteyner bağışi gerçekleştirdik.

Shell & Turcas bayilerimiz ve madeni yağ distribütörlerimizle birlikte bölgeye olan desteğimizi sürdürdük. Akaryakıt, madeni yağ tedariki ve enerji ihtiyacını karşılamak üzere bayilerimizle birlikte hareket ederek 2000'in üzerinde yakıt tankerimizi bölgeye gönderdik. Ayrıca 16 köy tankeri ve 5 mobil istasyonumuzla hizmet alınamayan ve ulaşım zorluğu yaşanan bölgeler için akaryakıt ikmali sağladık. AFAD koordinasyonu ile resmî kurumların arama kurtarma çalışmaları, bölgedeki hastaneler, aşevleri, gıda taşıyan ekipler, AKUT, GEA, TEGV, TOG, Ahab başta olmak üzere sivil toplum kuruluşlarının bölgedeki faaliyetleri için 25 milyon TL akaryakıt desteği sağladık. Ulaştırma ve Altyapı Bakanlığı koordinasyonunda, İstanbul'dan İskenderun Limanı'na acil ihtiyaç malzemesi taşıyan 65 tırın bölgeye ulaşımını sağlayan Ro-Ro gemisinin yakıt ihtiyacını üstlendik. İstanbul Büyükşehir Belediyesinin koordinasyonu ile bölgedeki halkımızın barınma ve tahliye ihtiyaçlarını karşılamak üzere İskenderun Limanı'na varan Osmangazi ve Orhangazi gemilerine akaryakıt desteği sağladık. Deprem bölgesinin öncelikli ihtiyacı olan jeneratör, battaniye, uyku tulumu, gıda yardımları, hijyen ve temel ihtiyaç malzemeleri Shell & Turcas tarafından AFAD ve Valilikler kanalıyla vatandaşlara teslim edildi. Shell Türkiye aynı zamanda 6 bölgede kurduğu 20 noktada 2 yıl boyunca çocuklara, gençlere ve kadınlara yönelik sosyal ve duygusal destek programları başlatıyor. Programlar TEGV, TOG ve TKDF iş birliğiyle gerçekleşiyor.

RWE & Turcas bünyesinde AFAD aracılığıyla depremden etkilenen bölgelere malzeme yardımında bulunduk. Değerli ortağımız RWE ise Türk Kızılayı'na bölge ihtiyaçlarına istinaden maddi destekte bulundu. Bölgenin sürdürülebilir iktisadi yapısının düzeltilmesi ve sosyal hayatın normalleştirilmesine yönelik stratejiler geliştirilmesine destek sağlamaya devam edeceğiz.

### Kültür Sanat

Sosyal sorumluluğa olan bağlılığımız kültür ve sanat alanında da devam ediyor. Kültür ve sanatın toplumları şekillendirmede ve yaratıcılığı teşvik etmede oynadığı derin rolün farkındayız. Kültürel ve sanatsal projelere verdiğimiz destekle yaratıcı etkinlikleri yaygınlaştırıyor, çağdaş sanat eserlerinin üretimini teşvik ediyoruz. Bu hem hayatları zenginleştiriyor hem de Türkiye'nin uluslararası alanda tanıtımına katkı sağlıyor.



### Erdal Aksoy Arkeolojik Açık hava Sergi Alanı

Aksoy Holding'in hayata geçirdiği nitelikli yaşam projesi The Ritz-Carlton Residences, Bodrum'un sahil kesiminde T.C. Kültür ve Turizm Bakanlığı izni ve himayelerinde yapılan kurtarma kazısı ve restitüsyon çalışmaları sonucu, tarihinin MS 7. yüzyıldan öncesine gittiği tespit edilen arkeolojik kalıntılar keşfedilmiştir. Kalıntılar 2020 yılında Bodrum Sualtı Arkeoloji Müzesi Müdürlüğü uzmanları tarafından, Aksoy Holding sponsorluğunda, 12 ayı geçen titiz bir çalışmayla gün yüzüne çıkarılmıştır. Ülkemizin kültürel mirasına katkı sunan bu alan, açık hava sergisine dönüştürülerek "Erdal Aksoy Arkeolojik Açık hava Sergi Alanı" ismini almıştır.



### 'Avni Lifij Çağının Yenisi' Sergisi

1886-1927 yılları arasında yaşayan Türk resim tarihinde özgün bir yere sahip olan ressam Hüseyin Avni Lifij'in eserleri 15 Ekim 2019 - 12 Ocak 2020 tarihlerinde Sakıp Sabancı Müzesi'nde sergilenmiştir. Türkiye'de ilk kez kapsamlı bir koleksiyon ile sanat severlerle buluşan "Avni Lifij Çağının Yenisi" sergisini yaklaşık 60.000 kişi ziyaret etmiştir. Sanatçının 1.000'e yakın otoportre, poşad, manzara, eskiz, figürlü kompozisyon gibi farklı türleri içeren geniş bir yelpazeye yayılmış eserlerinin yanı sıra kültür politikaları, sanat eleştirisi yazıları ve fotoğraf gibi alanlardaki çalışmaları da sergide yer almıştır. Avni Lifij'in devlet koleksiyonlarında ve koleksiyonerlerde bulunan eserlerine ek olarak Aksoy Holding, Aksoy Ailesi koleksiyonunda yer alan 500'ü aşkın eser ile sergiye katkıda bulunmuştur.

### Shell & Turcas'ta Sosyal Yatırım



### Engelsiz Hizmet Alanı

Shell & Turcas, sürdürülebilir kalkınma amaçları kapsamında "Eşitsizliklerin Azaltılması" hedefiyle çalışarak ilgili sivil toplum kuruluşları ile iş birliklerini sürdürmektedir. Sektöründe bir ilke imza atarak, 2017'de istasyonlarında oluşturduğu 'Engelsiz Hizmet Alanları' ile Shell & Turcas'ın hedefi, istasyonlarını ziyaret eden engelli misafirlerin yaşamlarını kolaylaştırmak ve onlara engelsiz bir ziyaret deneyimi sunmaktır. 850'den fazla istasyonda bulunan 'Engelsiz Hizmet Alanları' ile engelli misafirler, market içerisindeki alışverişlerinden tuvalete kadar istasyon çalışanlarından refakat desteği alabilmekte veya araçlarından inmeden hizmet alıp ödeme yapabilmektedirler.

### Plastik Kapak Toplama Programı

Shell & Turcas, Türkiye Omurilik Felçlileri Derneği (TOFD) ile birlikte "plastik kapak toplama" çalışmasını yürütmektedir. Bu programa şirketin iş ortakları, misafirleri ve çalışanları destek olmakta ve toplanan plastik kapaklar tekerlekli sandalye alımı için TOFD'ye bağışlanmaktadır. Türkiye çapındaki madeni yağ distribütörlerinin aktif katılım gösterdiği programa, Shell & Turcas'ın misafirleri TOFD'nin plastik kapak toplama noktası olarak konumlandığı istasyonlara topladıkları kapakları getirerek programa dahil olmaktadır.



Rapor Hakkında	Yönetim Kurulu Başkanı Mesajı	CEO Mesajı	Aksoy Hakkında	Kurumsal Yönetim ve İş Etiği	Aksoy'da Sürdürülebilirlik	Dünya	Çevresel Sürdürülebilirlik	İnsan ve Toplum	Gelecek	Performans Göstergeleri
----------------	-------------------------------	------------	----------------	------------------------------	----------------------------	-------	----------------------------	-----------------	---------	-------------------------

### Delı2go Sandviçleri Desteğe Dönüşüyor

Shell, Engelsiz Yaşam için aldığı kalıcı aksiyonlara bir yenisini daha ekleyerek delı2go sandviçlerinden elde ettiği gelirin bir kısmı ile Türkiye Omurluk Felçilleri Derneği'ne destek olmaktadır. Böylelikle misafirler, keyifli lezzetlerle buluşurken, aynı zamanda "Engelsiz Yaşam" için katkı sağlamaktadır. Üç yıl içerisinde toplam 415.000 TL bağışlanmıştır.



### Türkiye Paralimpik Komitesi Sponsorluğu

Shell & Turcas, 2023 yılında Türkiye Milli Paralimpik Komitesi (TMPK) ile sponsorluk anlaşması imzalayarak engelsiz yaşam ile spor alanında gelişimi destekleme taahhüdünü güçlendirmiştir. TMPK, paralimpik sporcuların Türkiye'yi başarıyla temsil etmesine liderlik ederek toplumsal dönüşüme katkıda bulunmaktadır. Bu güçlü ortaklık ile Türkiye'de engelli sporları ve paralimpik alanında gelişimin sağlanması ve yaratılan sosyal etkinin daha geniş kitlelere ulaştırılması planlanmaktadır.



### Shell İleride Gençlik Sosyal Yatırım Programı

Shell İleride Gençlik Sosyal Yatırım Programı 2023 yılında yeni nesil öğrenme girişimi Bilim Virüsü iş birliğinde hayata geçirilen Shell İLERİDE Gençlik Sosyal Yatırım Programı ile üniversitelerin 2. ve 3. sınıfında eğitim alan öğrencilere, yeni yüzyıl yetkinlikleri kazandırılması ve iş dünyasına hazırlanmalarına destek verilmesi hedeflenmektedir. Öğrenme Modülü, İş Simülasyonu ve Proje Üretme Modülü'nden oluşan programın sonunda katılımcılar sosyal

konularda inovatif çözümler üretmeye teşvik edilmektedir. Programın ilk yılında 100 üniversite öğrencisi alanında uzman eğitimlerle bir araya gelerek tasarım odaklı düşünme, yaratıcılık ve inovasyon, sunum ve hikayeleştirme, analitik düşünce, öğrenmeyi öğrenme, iletişim ve ekip çalışması, sürdürülebilirlik yetkinlikleri, dijital yetkinlikler üzere sekiz farklı eğitim aldı. İş Simülasyonu ile iş hayatında yaşanan gerçek sorunlara çözüm üretme fırsatı buldu. Katılımcılar, Proje Üretme Modülü'nde ekipler oluşturarak Birleşmiş Milletler Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları'ndan Erişilebilir ve Temiz Enerji, Eşitsizliklerin Azaltılması, Sürdürülebilir Şehirler ve Topluluklar ile İklim Eylemi alanlarında kendi projelerini tasarladı. Program sonunda jürinin değerlendirmesiyle belirlenen üç projenin hayata geçilmesi için tohum desteği verildi. İLERİDE Programı, 2024 yılında devam edecektir.



### Conrad İstanbul Bosphorus'ta Sosyal Yatırım

2023 yılında gerçekleştirilen sürdürülebilirlik, çevre duyarlılığı ve sosyal sorumluluk ile ilgili projelerin başlıcaları aşağıdadır:

**Sürdürülebilir Turizm Sertifikası:** Conrad İstanbul Bosphorus, GSTC (Global Sustainable Tourism Council) tarafından verilen Türkiye'nin ilk Sürdürülebilir Turizm Sertifikasını almaya layık görülen iki otelden biri olmuştur. Otelde; eko sertifikalı temizlik ürünleri, geri dönüştürülebilir banyo malzemeleri kullanılmakta; tüm odalarda enerji tasarrufu kontrolleri konumlandırılarak su tüketimini azaltmak için özel çalışmalar yürütülmektedir.

**Atıkların Ayrıştırılması ve Tasarruf Projeleri:** EMEA bölgesinde operasyonel olarak dikkat çeken tasarruf projeleri ile ilgili yapılan değerlendirmelerde Conrad İstanbul Bosphorus 'Waste' kategorisinde 'Best Practice' olarak ilan edilmiştir. Atıklar ayrıştırılarak günlük olarak atık toplama alanında ölçülmekte, atıkların azaltılması ve geri dönüştürülebilmesi için projeler yürütülmektedir. Elektrik, su, gaz ve atık miktarları düzenli takip edilerek tasarruf hedeflerine ulaşılması izlenmektedir. Sürdürülebilirlik Komitesi kurulmuş olup, yapılacak sosyal ve çevre etkinlikleri düzenli hayata geçirilmektedir.

**Barınaklara Bağış:** Otelde kullanılan eski halıların yenilenmesi sırasında, çıkan kullanılmış halılar Yedikule Hayvan Barınağı'na hasta / yaşlı hayvanların kullanımı için bağışlanmıştır.

**Çevre Duyarlılığı Projeleri:** Personel kafeteryasına, kullanılmış yağ toplama ünitesi kurulmuştur. Otel çalışanlarının evlerinde kullandıkları kızartma / mutfak yağlarını lavaboya dökmek yerine geri dönüşüme katkı sağlamları için teşviki sağlanmıştır. Kullanılmış halıların geri dönüşümü için Hagelson geri dönüşüm fabrikası ile anlaşma yapılmıştır. Her bir Conrad İstanbul Bosphorus Otel çalışanı için TEMA'ya bir adet fidan bağışında bulunulmuştur.

**Üniversite Öğrencileri ile Buluşma:** Özyeğin Üniversitesi, Yeditepe Üniversitesi, Bilgi Üniversitesi ve Bahçeşehir Üniversitesi'nde öğrenciler için kariyer planlarına ışık tutmak amacı ile kariyer günleri düzenlenmiştir.

**Çocuklar ve Çevre Projeleri:** Çocuklara çevre bilinci kazandırmak için Dünya Çevre Günü'nde fidan ekim etkinliği gerçekleştirilmiştir.

**Gönüllü Projeler:** Evsiz insanlar için yemek dağıtımını yapan sosyal organizasyon firması ile birlikte yemek dağıtım günü düzenlendi. Belgrad Ormanında gönüllü temizlik yaptık.

### Conrad İstanbul Bosphorus Gönüllülük Programları:

Conrad İstanbul Bosphorus, gönüllülük programları aracılığıyla, birlikte yaşadığımız ve çalıştığımız toplulukların güçlenmesi ve büyümesi için farklı alanlarda programlara destek oluyor ve etkinlikler aracılığıyla katkıda bulunuyor. Aşağıdaki tabloda Conrad İstanbul Bosphorus gönüllülük programları kapsamında 2023 yılında hayata geçirilen etkinliklerin/programların bazıları paylaşılmaktadır.

Etkinlik Adı	Etkinliğin Tanımı	Faydalancı/Organizasyon
MESEM Projesi: Uzun Dönem Lise Stajı Projesi	MESEM, Turizm Lisesi öğrencilerine profesyonel eğitim ve yaşam boyu öğrenme fırsatları sunmayı amaçlayan, devlet tarafından desteklenen bir projedir. Bu kapsamda, yaşları 13-16 arasında değişen 10 öğrenciyi istihdam sağlanmış ve kariyer ilerlemeleri için detaylı bir iş başı eğitim planı geliştirilmiştir.	Millî Eğitim Bakanlığı - Türkiye Otelciler Birliği (TÜROB)
3 Kasım İstanbul Maratonu Etkinliği	Conrad İstanbul Bosphorus ekibi olarak kız çocuklarını koruma vakfı Koruncuk için bağış toplayıp onlar adına İstanbul Maratonunda koşuya katılmıştır.	Koruncuk Vakfı
22 Nisan Dünya Günü Etkinliği	Öze dönüş programıyla ziyafet ekibi üyelerine toplantı odalarında klima ünitelerini daha verimli kullanma eğitimi verilmiştir.	Etki Projeleri
İhtiyaç Sahiplerine Gıda Yardımı	Mayıs ayında ihtiyaç sahiplerine bağışlanması için Hayata Sarıl Lokantası'nın 150 kişilik akşam yemeği hazırlanmıştır.	Hayata Sarıl Lokantası

<b>Rapor Hakkında</b>	<b>Yönetim Kurulu Başkanı Mesajı</b>	<b>CEO Mesajı</b>	<b>Aksoy Hakkında</b>	<b>Kurumsal Yönetim ve İş Etiği</b>	<b>Aksoy'da Sürdürülebilirlik</b>	<b>Dünya</b>	<b>Çevresel Sürdürülebilirlik</b>	<b>İnsan ve Toplum</b>	<b>Gelecek</b>	<b>Performans Göstergeleri</b>
-----------------------	--------------------------------------	-------------------	-----------------------	-------------------------------------	-----------------------------------	--------------	-----------------------------------	------------------------	----------------	--------------------------------

2023 Raporu

2023 Raporu

2023 Raporu

2023 Raporu

2023 Raporu

Dijitalleşmenin modern iş ortamında itici bir güç olduğunun farkındayız ve deneyimlerimizi geliştirmek için dijitalleşmenin potansiyelinden yararlanmayı öncelikli olarak ele alıyoruz. Ek olarak, ekonomik büyümeyi yönlendirmede ve yenilikçiliği teşvik etmede hayati bir rol oynayan girişimci ekosistemlerini teşvik etme ve geliştirme konusunda derin bir kararlılığa sahibiz. Bu alandaki çalışmalarımızla, sürdürülebilirlik, kapsayıcılık ve sorumluluk değerlerimizi sürdürürken yarının fırsatlarını da yakalamayı hedefliyoruz. Bu çabalar, paydaşlarımız ve faaliyet gösterdiğimiz topluluklar için daha iyi bir gelecek yaratma konusundaki kararlılığımızı yansıtıyor.

## Dijitalleşme ve Teknoloji

Hızla değişen iş ortamında dijitalleşme, bir şirketin çevikliğini ve uyum sağlama yeteneğini artırır. Beklenmedik zorluklara yön vermek ve yanıt vermek daha kolay hale gelir. Günümüzde, dijitalleşme sadece teknolojik bir değişim değil; şirketlerin çalışma biçiminde temel bir dönüşümdür ve işin her yönünü iyileştirme potansiyeline sahiptir. Dijitalleşmeyi benimsemek, günümüzün dinamik iş ortamında rekabetçi ve güncel kalmanın bir gereği olarak görülüyor.

Aksoy Holding olarak biz de iş dünyasının geleceğini şekillendirmede dijitalleşmenin ve teknolojinin dönüştürücü gücünün farkındayız. Rekabetçi kalabilmek ve sürdürülebilir büyümeyi teşvik etmek için bu ilerlemeleri benimsemenin şart olduğunun ve dijitalleşmenin iş yapış biçimlerimiz açısından kritik bir rol oynadığının bilincindeyiz.

### Dijitalleşme ve Veri Güvenliği

Küresel bir bakış açısıyla, yeni teknolojik trendleri takip edip şirketimize uygun çözümleri güvenli ve veri bütünlüğünü gözeterek kısa, orta ve uzun vadede uyarlamak için çalışmaktayız. Dijital süreçlerimizi ihtiyaç duyduğumuz her alanda tüm gereksinimleri karşılamak ve yeniliklere uyum sağlamak için sürekli olarak geliştirmektediriz. Dijitalleşme ile verilerin güvenli bir şekilde saklanması her zamankinden daha önemli hâle gelmektedir. Teknolojik cihazların kullanıcıların hayatlarını kolaylaştırmasına olanak tanırken aynı zamanda bazı güvenlik tehditlerine de neden olmaktadır.

Veri güvenliği süreçlerimizi uluslararası standartlarla yönetebilmek, Bilgi Güvenliği Yönetim Sistemi standardına ulaşabilmek için sertifikasyon gereklilikleri hedeflenen projeler içerisine dahil edilmiştir.

Operasyonlarımızın verimliliğini artırmak ve iş süreçlerimizi iyileştirmek için çeşitli dijital teknoloji projeleri gerçekleştiriyoruz. Ayrıca, tüm verilerimizin güvenliğini korumak amacıyla siber güvenlik risklerini yönetmek için altyapı, sistem ve uygulamalarımızı bağımsız denetim kuruluşlarıyla yılda 1 kez genel çerçevede ve haftalık bazda düzenli olarak güvenlik taramaları ile gözden geçirmektediriz.

Tüm sunucularımız, Türkiye'nin bilinen büyük Finansal kuruluşlarınca da kullanılan TIER 4 sertifikalı İstanbul ATLAS, Ankara ATOM Data Center'ında 700 TB üzerinde bir veri, coğrafi yedeklilik sağlanarak güvenli bir yapıda barındırılmaktadır. Sunucuları yalnızca kendi sistemlerimize ait fiziksel sunucuları içermekte olup siber ve fiziksel saldırılara, doğal afetlere karşı önlemleri alınmıştır. Son üç yılda, Bilgi Teknolojileri bünyesinde 70'ten fazla kapsamlı proje başarıyla devreye alınmıştır. Yeni projeler için çalışmalarımız devam etmektedir. Siber güvenlik için kullandığımız altyapı, sistem ve uygulamalarımızı kapsayan tüm mimari yapının yedekli, erişilebilir ve güvenli bir hâle gelmesi ve güvenli kalabilmesi için çalışıyoruz.

Sistemlerin afet vb. dış şoklar yaşanması durumunda erişilebilirliği artıracak bir merkezi veri yedekleme projesi hayata geçirdik.

Aksoy Holding olarak operasyonlarımızın hem sürekliliğini sağlayacak hem de verimliliğini iyileştirecek dijital teknoloji yatırımlarına ve projelerine her yıl olduğu gibi devam etmekteyiz. Dijital dönüşüm çalışmalarımız arasında iş süreçlerinin dijitalleştirilmesi, NOC (Ağ Operasyon Merkezi) ve SOC (Güvenlik Operasyon Merkezi) şirketimizin tüm sistem ve altyapı uygulamalarını 7/24 alarm yapıyla izlenmesini ve güvenlik açısından herhangi bir sorun yaşandığında hızlı müdahale yapılmasını sağlayan sürdürülebilirlik odaklı projeler gerçekleştirdik. Dijital dönüşümle birlikte altyapının iyileştirilme gerekliliklerini tespit ederek bu konuda yatırımlar yaptık. Bu sebeple veri güvenliği ile ilgili süreçlerimizi Bilgi Güvenliği Yönetim sistemi kapsamında yönetebilmek için çalışıyoruz.

## Girişimcilik Ekosistemi

Belirlediğimiz sürdürülebilirlik önceliklerimiz doğrultusunda eğitim ve çevre alanlarında yürüttüğümüz projelerimize ek olarak, girişimciliği destekleyen projeleri de önceliklendirmeyi amaçlıyoruz. Toplumun geleceğine katkı sağlayan girişimcileri desteklemeyi ve sürdürülebilir kalkınmaya ve ekonomik büyümeye katkı sağlamayı hedefliyoruz. Girişimciliği teşvik etmenin sadece yeniliği teşvik etmekle kalmayıp aynı zamanda ekonomik büyümeye ve sosyal refaha da katkı sağlayacağını düşünüyoruz.



Kapsayıcı ve dinamik bir girişimci ekosistemini teşvik etme hedefimizin tüm paydaşlarımız ve faaliyet gösterdiğimiz topluluklar için sürdürülebilir değer yaratma misyonumuzla uyumlu olduğuna inanıyoruz.

Aksoy olarak, önümüzdeki dönemlerde bu taahhüdümüzle paralel olarak girişimcilik ekosistemini güçlendirmek aşağıdaki alanlarda çalışmalar yapmayı hedefliyoruz.

**Yatırım ve Destek:** Gelecek vaat eden girişimlere yalnızca finansal anlamda değil aynı zamanda başarılarını güçlendirecek mentorluk ve kaynak sağlama konularında yatırım yapmak.

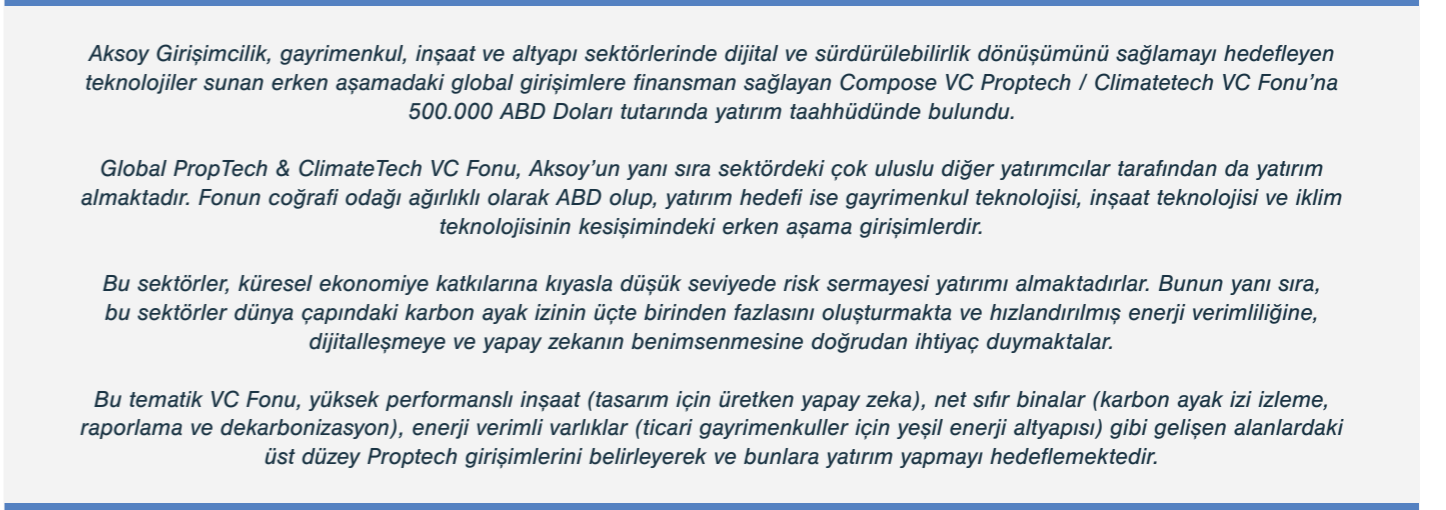
**Melek Yatırımcı Ağları:** Girişimcilere, ihtiyaç duydukları finansal desteğin daha kolay sağlanmasını sağlamak için melek yatırımcı ağlarının oluşturulması ve geliştirilmesi

**Kuluçka Merkezleri ve Hızlandırıcılar:** Girişimcilerin girişimlerini geliştirmeleri ve ölçeklendirmeleri için besleyici ortamlar yaratmak amacıyla, kuluçka merkezleri ve hızlandırıcılarla iş birliği yapmak.

**Kapasite Geliştirme:** Gelecek vaat eden girişimcileri sürdürülebilir işletmeler kurmak için gerekli bilgi ve araçlarla donatmak amacıyla eğitim programları ve atölyeler sunmak.

**Sürdürülebilirlik Entegrasyonu:** İş modellerinde çevresel ve sosyal konuları teşvik ederek sürdürülebilir girişimciliği teşvik etmek.

**Girişimcilik Ekosistemi Sürdürülebilirliği:** Girişimcilik ekosisteminin temel unsurlarının geliştirilmesi ve güçlendirilmesi için çalışmalar yürütmek.



## Teknolojik Çözümler

Aksoy Holding, küresel adımlarını ve uluslararası gelirlerini artırmak için vizyoner ve profesyonel bir yaklaşımla yeni iş alanlarına açılmaktadır. Aksoy Holding, niş pazar talebine dayalı olarak dünya çapında yeni fırsatları ve ortaklıkları sürekli olarak araştırarak yenilikçi çözümler yaratmayı amaçlamaktadır.

Aksoy Holding, havacılık, savunma, güvenlik, havacılık ve uzay, enerji, petrol, gaz, petrokimya ve daha fazlası olmak üzere sofistike ve zorlu endüstrilerde uçtan uca teknolojiler ve hizmetler sunmaya kendini adanmıştır. Kamu, devlet ve özel kuruluşlar için akıllı, rekabetçi ve kullanıcı odaklı çözümler sunmayı amaçlar. Geçmiş deneyimleri, uluslararası ayak izi ve stratejik ortaklıklarıyla, dünyanın önde gelen devlet ve saygın global kuruluşlarına hitap eden en son teknolojik çözümler sunmaktadır.

Uzmanlığımız, dünyanın dört bir yanındaki havalimanlarına ve hayati altyapı tesislerine her türlü teknolojik çözümü sağlamaya kadar uzanmaktadır.

# Performans Göstergeleri

## Yönetişim Performans Göstergeleri

	2023		
	Kadın	Erkek	Toplam
Aksoy Holding Yönetim Kurulundaki üye sayısı	1	2	3

## Çevresel Performans Göstergeleri

	Aksoy Girişimcilik *	
	Atık Miktarı (kg/yıl)	
Tehlikeli Atık*	12	
Tehlikesiz Atık	382,5	
Toplam	394,5	

\* Turcas verilerini de kapsamaktadır. İnsan sağlığı ve çevre bakımından risk teşkil eden atıklar, bu tanım altında ele alınmaktadır. Elektronik atıklar, kartuş toner, pil atıkları; tehlikeli atık kapsamında değerlendirilmektedir.

## Çevresel Performans

	2023	
Çevre Cezası	0	TL
Çevre Eğitimi (Kişi Saat)	25,96	Saat

## Emisyonlar

	Kapsam 1	Kapsam 2	Kapsam 3
	Emisyonlar (tCO2e)	63,9	27,1

Kapsam 1		Kapsam 2		Kapsam 3	
Benzin	7.725,98 lt	Elektrik	39.422,99 kWh	Servis	150.000 km
Dizel	11.309,7 lt			Karayolu Seyahati	15.609 km
Doğal Gaz	6.757,8 m <sup>3</sup>			Havayolu Seyahati	47.077 km
Soğutucu Gaz (R410A)	0 kg			Atıklar	0,729 ton kağıt 0,2 ton cam 530,6 m <sup>3</sup> su/atıksu

## Sosyal Performans Göstergeleri

	Aksoy Girişimcilik*	Turcas
	Çalışan devir oranı (Turnover) (%) - Mavi yaka*	0
Çalışan devir oranı (Turnover) (%) - Beyaz yaka	28	23,18
Ayrılan çalışan devir oranı (Turnover) (%) - Kadın	13,3	5,1
Ayrılan çalışan devir oranı (Turnover) (%) - Erkek	38,5	3,8

## Çalışan Sayıları

	Aksoy Girişimcilik		Turcas		Toplam
	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek	
Beyaz yaka çalışan sayısı	15	13	18	22	68
Mavi yaka çalışan sayısı	-	-	-	-	-

## Yaş Grubu ve Cinsiyete Göre Yönetici Pozisyonunda Yer Alan Bireylerin Sayısı

	Aksoy Girişimcilik		Turcas	
	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek
<30 yaş	1	0	1	1
30 - 50	4	1	16	13
>50 yaş	0	0	1	8

\* Dönemsel çalışanlar sebebiyle Aksoy Girişimcilik'te oran yüksektir.

## İşe Yeni Alınan Çalışanların Toplam Sayısı

	Aksoy Girişimcilik		Turcas	
	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek
<30 yaş	1	0	0	0
30-50	4	1	5	1
>50 yaş	0	0	0	1



Rapor Hakkında	Yönetim Kurulu Başkanı Mesajı	CEO Mesajı	Aksoy Hakkında	Kurumsal Yönetim ve İş Etiği	Aksoy'da Sürdürülebilirlik	Dünya	Çevresel Sürdürülebilirlik	İnsan ve Toplum	Gelecek	Performans Göstergeleri
----------------	-------------------------------	------------	----------------	------------------------------	----------------------------	-------	----------------------------	-----------------	---------	-------------------------

#### Çalışma Sürelerine Göre Çalışanlar

	Aksoy Girişimcilik		Turcas	
	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek
0-5 yıl	8	6	13	8
5-10 yıl	6	6	2	5
>10 yıl	1	1	3	9

#### Kadın/Erkek Çalışan Oranı

	Aksoy Girişimcilik	Turcas
Operasyonel destek pozisyon grubunda kadınların/erkeklerle oranı	%33,3	%34
Uzmanlık pozisyon grubunda kadınların/erkeklerle oranı	%66,7	%50
Takım yönetimi pozisyon grubunda kadınların/erkeklerle oranı	%80	%66
Yönetim pozisyon grubunda kadınların/erkeklerle oranı	%50	%50
Strateji pozisyon grubunda kadınların/erkeklerle oranı	%33,3	%43

#### Cinsiyete Göre Doğum İzninden/Ebeveynlik İznine İlişkin Metrikler

	Kadın	Erkek
Doğum/ebeveynlik izninden yararlanan çalışan sayısı	0	0
Doğum/ebeveynlik izninin sona ermesinden sonra işe dönen kadın çalışan sayısı	0	0
Doğum/ebeveynlik izninden sonra işe dönen ve minimum 12 ay çalışmaya devam eden çalışan sayısı	0	0
Kreş Hizmetinden faydalanan/maddi destek alan çalışan sayısı	0	0

#### Kariyer ve Performans Yönetimi

	Aksoy Girişimcilik		Turcas	
	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek
Kıdemli yöneticileri tarafından sistematik olarak hedeflere bağlı ilerlemesi ölçümlenen çalışan sayısı	12	7	12	12
Sistematik ölçümlenen hedeflere bağlı olarak üst yönetici değerlendirmesinden geçen çalışan yüzdesi	%43	%25	%0,5	%0,5
Terfi eden çalışan sayısı	1	2	1	3

#### Cinsiyet Eşitliği Göstergeleri

	Aksoy Girişimcilik		Turcas	
	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek
İlk kademe yönetici pozisyonlarında yer alan	2	1	3	3
Üst düzey yönetici pozisyonlarında yer alan	1	1	3	2
C Seviye (Executive) Yönetici	1	2	4	7
Yönetici ünvanına sahip olmayan	9	8	9	7
Gelir yaratan fonksiyonlarda yer alan	0	0	0	0
STEM ve ilgili pozisyonlarda yer alan	2	1	0	4

#### İş Sağlığı ve Güvenliği Verileri - Aksoy Girişimcilik

	2021		2022		2023	
	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek
Toplam Çalışan Sayısı - Aksoy Girişimcilik	12	19	12	17	15	13
Toplam Çalışan Sayısı - Aksoy International	1	2	1	2	1	0
Toplam Çalışma Saati	2.016	2.016	1.992	1.992	19.228	34.064
Ramak Kala Olay Sayısı	-	-	2	3	-	-
Kaza Sayısı	-	-	-	-	-	-
Kayıp Gün Sayısı	-	-	-	-	-	-
Ölümlle Sonuçlanan Kaza	-	-	-	-	-	-
Meslek Hastalığı Sayısı	-	-	-	-	-	-
Meslek Hastalığı Sebebiyle Kayıp Gün Sayısı	-	-	-	-	-	-
Kayıp Günlü İş Kazası Ağırlık Oranı	-	-	-	-	-	-
Kayıp Saatli İş Kazası Ağırlık Oranı	-	-	-	-	-	-
Kayıp Zamanlı İş kazası Sıklık Oranı	-	-	-	-	-	-

#### Turcas\*

	2021		2022		2023	
	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek
Toplam Çalışan Sayısı	18	27	17	25	18	22
Toplam Çalışma Saati	1.992	1.992	2.016	2.016	28.492	35.216
Kaza Sayısı	-	-	-	-	1	0
Ramak Kala Olay Sayısı	-	-	3	3	-	-

\* Turcas'ta 1 adet iş kazası gerçekleşmiştir. Aynı zamanda meslek hastalığı tanısı konan çalışanı bulunmamaktadır.



**Aksoy Girişimcilik Enerji ve Turizm A.ř.**

Aksoy Plaza, Maslak AOS 55 Sk. No: 2, Sarıyer 34475 İstanbul Türkiye

Telefon: +90 212 259 0000

[info@aksoy.com](mailto:info@aksoy.com)

[www.aksoy.com](http://www.aksoy.com)